

Nouryon

Adfærdskodeks for forretningspartnere

Finder anvendelse fra juli 2021



Nouryons adfærdskodeks for forretningspartnere

Etisk forretningsførelse er et centralt element i Nouryons strategi for vækst og succes og indgår i vores virksomhedsværdier: "**Vi sigter højt, vi står ved det, og vi gør det rigtigt**". På samme måde forventer vi, at alle vores forretningspartnere overholder alle gældende love og forordninger og til enhver tid indarbejder de vejledende etiske principper, der er beskrevet i dette etiske regelsæt for forretningspartnere. Vi forventer specifikt, at vores forretningspartnere vil:

1. **Overholde gældende lovgivning.** Forretningspartnere skal opretholde bevidsthed om og overholde alle gældende love og forordninger i de lande, hvor de driver virksomhed, herunder – hvis relevant – antikorrupsionslove, toldforordninger, eksport- og handelskontrollove, konkurrencelovgivning, antitrustlovgivning, lovgivning vedrørende god handelsskik, lovgivningen om beskyttelse af personoplysninger, den lokale arbejds- og ansættelseslovgivning samt de internationale standarder for fair arbejdskraft.
2. **Drive virksomhed på en etisk korrekt måde:** Forretningspartnere må ikke anvende pengebeløb, gaver eller andre former for vederlag til uretmæssigt at sikre forretning. Forretningspartnere må heller ikke give Nouryon-medarbejdere noget af værdi (herunder måltider, gaver eller underholdning) for at opnå eller opretholde forretning eller påvirke en forretningsbeslutning. Medarbejdere hos Nouryon kan acceptere frynsegoder af en nominal værdi (mindre end €50), men kun på en måde, der er i overensstemmelse med Nouryons politik for måltider, gaver og forretningsunderholdning. Forretningspartnere skal føre regnskab og optegnelser over alle måltider, gaver, underholdning og relaterede betalinger.
3. **Undgå konkurrencebegrænsende adfærd:** Forretningspartnere skal til enhver tid overholde gældende antikonkurrence-/antitrustlove, herunder ikke at dele forretningspartnerens eller andre tredjeparters unødvendige kommercielt følsomme oplysninger med Nouryon.
4. **Respekttere menneskerettighederne:** Forretningspartnere skal udvikle et respektfuldt og inkluderende arbejdsmiljø uden forskelsbehandling og chikane. De skal også sikre, at de overholder gældende lokale arbejds- og beskæftigelseslovgivning og internationale standarder for fair arbejdskraft, og at deres forsyningskæder ikke tillader eller understøtter børnearbejde, tvangsarbejde eller menneskehandel.
5. **Tilvejebringe et sikkert arbejdsmiljø:** Forretningspartnere skal tilvejebringe et sikkert, rent og sundt arbejdsmiljø, som stræber efter at forebygge arbejdsskader og sikkerhedshændelser.
6. **Beskytte miljøet:** Forretningspartnere skal overholde alle gældende miljølove og -bestemmelser og gøre deres bedste for at implementere best practices og branchestandarder for miljøbeskyttelse. Forretningspartnere vil i videst muligt omfang sikre, at råvarerne indkøbes på en sådan måde, at affald, skovrydning og andre negative indvirkninger på miljøet og lokalsamfundene minimeres.
7. **Overholde standarder for ansvarlig forsyning:** Forretningspartnere skal overholde og samarbejde med Nouryons behov for at overholde love og forordninger vedrørende mineralkonflikter, moderne slaveri og andre ansvarlige forsyningsinitiativer. Forretningspartnere skal også følge best practices for forskning og udvikling, såsom at undgå dyreforsøg, hvor det er muligt, og for at skaffe risikofyldte råvarer som [f.eks. palmeolie](#). Vi vil måle vores leverandørers bæredygtighed og etiske forsyninger gennem deres [EcoVadis](#)-score. Resultaterne bliver fulgt i EcoVadis-dashboardet. Leverandører,

der scorer 45 eller lavere, og leverandører, der ikke har en EcoVadis-score, kan blive bedt om at fremlægge forbedringsplaner for at demonstrere en forbedring af deres bæredygtighed og etiske forsyningspraksis

8. **Administrere og beskytte oplysninger:** Forretningspartnere skal træffe passende foranstaltninger til at beskytte Nouryons ejendomsretligt beskyttede eller fortrolige oplysninger, herunder medarbejderoplysninger, kundeoplysninger, intellektuel ejendom og forretningshemmeligheder.
9. **Rapportering af problemer:** Forretningspartnere skal give medarbejdere og tredjeparter en anonym kanal til rapportering af potentielle overtrædelser af love, forordninger, politikker eller dette adfærdskodeks. Forretningspartnere skal forbyde enhver form for repressalier mod medarbejdere eller tredjeparter, som giver udtryk for bekymringer i god tro.

Enhver bekymring om en forretningspartner eller Nouryons overholdelse af dette kodeks bør rettes til vores SpeakUp!-rapporteringssystem. Vi har gratisnumre i 36 lande og på flere sprog. Besøg [SpeakUp!](#) for at få flere oplysninger.

Du kan også sende en e-mail direkte til Nouryons compliance-team på nouryoncompliance@nouryon.com eller:

Nouryon
Attn: Chief Compliance Officer
100 Matsonford Road
Building 5, Suite 550
Radnor, PA, 19087
USA

Your partner
in essential solutions
for a sustainable future

Nouryon