

Zakelijke Gedragscode en Ethiek

Van kracht per april 2019



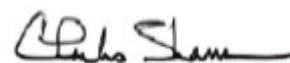
Bericht van de Chairman & CEO

De persoonlijke integriteit, gedeelde waarden en het ethische zakelijk gedrag van elke werknemer van Nouryon vormen de basis van de reputatie van Nouryon over de hele wereld. In combinatie met onze essentiële chemie creëren deze elementen een onvoorstelbaar sterk platform voor zakelijk succes voor het bedrijf en professionele groei voor ons allemaal.

Onze Raad van Bestuur heeft de Zakelijke Gedragscode en Ethiek van Nouryon goedgekeurd waarin ons compliance programma wordt verankerd en onze belangrijkste bedrijfsprincipes worden weergegeven. De Code wordt aangevuld met ons beleid en onze procedures en tezamen zullen die je gedrag in alle mogelijke situaties moeten bepalen. Onze Code heeft de volledige steun van het senior management van Nouryon en moet worden nageleefd door alle werknemers en contractanten van Nouryon wereldwijd. Uiteindelijk is de belangrijkste troef van Nouryon onze integriteit en uitstekende reputatie. Het is aan ieder van ons om deze te beschermen. Het is dan ook essentieel dat iedereen bij Nouryon onze Code begrijpt en ermee in overeenstemming handelt.

Hartelijk dank voor het te allen tijde toepassen van de hoge normen die in onze Code zijn vastgelegd en voor het uitdragen van onze reputatie en integriteit.

Met vriendelijke groet,



Charles Shaver

De Code geldt voor iedereen

Deze Code zet belangrijke ethische principes uiteen en regelt hoe Nouryon werknemers en contractanten zaken moeten doen. Meer specifieke dagelijkse procedures worden beschreven in het beleid en de procedures van Nouryon. Het senior management van de onderneming is door de Raad van Bestuur belast met de taak om ervoor te zorgen dat deze Code en het bedrijfsbeleid van de onderneming de activiteiten van de onderneming regelen. Iedereen bij Nouryon moet de wettelijke en ethische vereisten die van toepassing zijn op hun business units en verantwoordelijkheden, begrijpen.

De Code is niet in staat om elke situatie te voorzien waarmee het personeel van Nouryon te maken kan krijgen maar ons uitgangspunt is dat Nouryon er te allen tijde van uitgaat dat je activiteiten op een manier uitvoert die zowel het bedrijf als jezelf ten goede komt. Mocht je niet zeker weten of een handeling ethisch verantwoord is, stel jezelf dan de onderstaande vragen.



Is de handeling legaal?



Voldoet de handeling aan de Code?



Zou de handeling bestand zijn tegen publieke controle bij openbaarmaking?



Zal de handeling de reputatie van Nouryon als ethisch bedrijf versterken?

Als je deze vragen niet met een onvoorwaardelijk *ja* kunt beantwoorden dan dien je je voor te lichten door het beleid van Nouryon door te nemen of door de situatie te bespreken met je manager, je lokale of regionale compliance officer of met een medewerker van de juridische afdeling voordat je de handeling verder uitvoert.

Wij houden ons aan alle toepasselijke wetten

Het naleven van de wet is de basis van onze Zakelijke Gedragscode en Ethiek. Nouryon is actief in veel verschillende landen en jurisdicties. Werknemers zijn verplicht om zich te houden aan de betreffende wetten in alle landen waarnaar zij reizen of op elke locatie waar Nouryon zaken doet. Hoewel werknemers misschien niet alle wetten, regels en voorschriften in detail kennen, is het belangrijk om te weten wanneer advies nodig is van de juridische afdeling. In het bijzonder moet je op de hoogte zijn van de volgende wetten die van invloed zijn op ons bedrijf.

Anti-corruptiewetgeving: Nouryon zet zich in voor de naleving van de toepasselijke anti-corruptiewetgeving, waaronder de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), de U.K. Bribery Act en de anti-corruptiewetgeving van alle andere landen waar we zakendoen. Het is nooit toegestaan om steekpenningen, smeergeld of andere

vormen van ongepaste voorkeursbehandeling aan te bieden, te geven, te vragen aan of te aanvaarden van wie dan ook, of het nu gaat om een overheid of om een partijfunctionaris, politieke kandidaat, zakenpartner of werknemer. Wees je ervan bewust dat naast contant geld, ook geschenken, gastvrijheid, politieke bijdragen of donaties voor goede doelen, als steekpenningen, smeergeld of andere vormen van onwettig voordeel kunnen kwalificeren.

Alle geschenken en entertainment die werknemers van Nouryon verstrekken of ontvangen, moeten een bescheiden waarde hebben en gepast zijn voor de zakelijke relatie. Nouryon streeft ernaar om alleen zaken te doen met zakelijke partners die onze toewijding aan de naleving van anti-corruptiewetgeving delen. Voor meer informatie, zie het Nouryon [Anti-Corruptiebeleid](#).

Import-Export & Handelswetten: Dagelijks vervoeren wij producten, benodigdheden en grondstoffen van en naar landen over de hele wereld. Dit betekent dat wij moeten voldoen aan alle wetten, regels en voorschriften die van toepassing zijn op deze activiteiten. Deze wetten omvatten export- en handelsmaatregelen en anti-boycotvoorschriften die van toepassing zijn, of een werknemer nu gevestigd of burger is in Nederland, de Verenigde Staten of een ander land. Deze en vele andere landen leggen ook wereldwijd sancties op aan bepaalde personen en bedrijven en voeren die uit. De reikwijdte van deze sancties kan sterk uiteenlopen. Nouryon mag geen zaken doen in of producten of apparatuur verzenden naar bepaalde rechtsgebieden, noch kunnen we zaken doen met gesanctioneerde personen of bedrijven. Werknemers zijn verplicht om ervoor te zorgen dat Nouryon zich houdt aan de van toepassing zijnde import-, export- en handelswetten in de rechtsgebieden waar we zakendoen en om accurate en waarheidsgetrouwe informatie over onze activiteiten te verstrekken aan de douane en andere relevante autoriteiten. Medewerkers die betrokken zijn bij de export of import van producten of technologie, de verkoop van gecontroleerde producten of technologie, of internationale betalingen, moeten de Nouryon [Gevoelige Landenlijst](#) regelmatig raadplegen voor een actuele lijst van landen waar alle transacties zijn verboden of waarvoor een voorafgaande goedkeuring van de Compliance functie is vereist.

Mededinging / Antitrust en Eerlijke handelswetten: Wij houden ons aan alle wetten die bedoeld zijn om de concurrentie te beschermen. We moeten ernaar streven eerlijk om te gaan met de klanten, leveranciers en concurrenten van Nouryon. We mogen ons geen oneerlijk voordeel verschaffen door middel van manipulatie, ver sluiering, misbruik van voorkennis, verkeerde voorstelling van materiële factoren of andere oneerlijke praktijken. Eerlijke handelswetten en antitrustwetten beschermen de concurrentie door formele of informele overeenkomsten tussen concurrenten te verbieden die erop gericht zijn prijzen te manipuleren of vast te stellen of een oneerlijke impact hebben op concurrenten.

Verzamelen van informatie over de concurrentie: Het verkrijgen en gebruiken van informatie over concurrenten kan een legitiem onderdeel zijn van het concurrentieproces, mits op de juiste wijze verzameld. Informatie mag echter alleen op basis van publiek beschikbare bronnen, benchmarking bureaus en (ongevraagd) van klanten worden verzameld. Als je van mening bent dat iemand je op ongepaste wijze vertrouwelijke informatie geeft, weiger dan beleefd verder te spreken en meld het incident onmiddellijk aan een medewerker van de juridische afdeling.

Wetten op het witwassen van geld: Je dient je te houden aan alle toepasselijke wetten en voorschriften ter bestrijding van het witwassen van geld en de financiering van terrorisme. We mogen niet proberen om illegaal ontvangen geld te verbergen of "wit te wassen" of de bron legitiem te laten lijken. Om het witwassen van geld te voorkomen, moeten werknemers de betalingsprocedures van Nouryon volgen. Daarnaast dienen werknemers alert te zijn op en onmiddellijk melding te maken van onregelmatige of ongebruikelijke betalingsmethoden, verzoeken om terugbetaling of andere verdachte transacties aan een medewerker van de juridische afdeling.

We vermijden belangenverstremgeling

Nouryon respecteert het recht van onze werknemers om hun persoonlijke zaken zelf in te richten. Desalniettemin mogen onze persoonlijke belangen zich nooit vermengen (of de schijn hiervan wekken) met de belangen van Nouryon. Belangenverstremgeling kan ontstaan wanneer iemand handelingen verricht of belangen heeft die het moeilijk kunnen maken om zijn of haar werkzaamheden voor het bedrijf objectief en effectief uit te voeren. Alle Nouryon-werknemers moeten ogenschijnlijke of werkelijke belangenconflicten vermijden en moeten mogelijke belangenverstremgeling rapporteren. Werknemers dienen schijnbare of werkelijke belangenverstremgeling te melden aan hun supervisor, hun lokale of regionale compliance officer of aan een medewerker van de juridische afdeling. Leden van het Nouryon Leadership Team (NLT) dienen schijnbare of werkelijke belangenverstremgeling te melden aan de Executive Vice President & General Counsel.

Persoonlijke relaties: Werknemers mogen niet betrokken zijn bij zakelijke beslissingen die ten goede kunnen komen aan een persoon met wie zij een nauwe persoonlijke relatie hebben, en ten koste gaan of nadelig zijn voor Nouryon. Werknemers mogen bijvoorbeeld geen invloed uitoefenen op werkgerelateerde beslissingen die van invloed zijn op een familielid. Belangenverstremgeling kan ontstaan wanneer een werknemer of een lid van zijn of haar familie ongepaste persoonlijke voordelen ontvangt als gevolg van zijn of haar functie bij Nouryon. Leningen of garanties aan dergelijke personen zijn in het bijzonder zorgwekkend.

Geschenken en zakelijk vermaak: Het aanbieden en ontvangen van bescheiden geschenken of entertainment kan gunstig zijn voor langdurige zakelijke samenwerking, mits deze redelijk en geschikt zijn voor de situatie, niet worden aangeboden om een zakelijke beslissing op ongepaste wijze te beïnvloeden en zijn toegestaan onder wetten en beleidsvoorschriften die van toepassing zijn op de ontvanger. Geschenken en entertainment moeten altijd de goede smaak betamen, mogen niet overdadig zijn en moeten worden beschouwd als beleefdheid en niet als normale praktijken. Geschenken in contant geld of equivalenten daarvan, zoals cadeaubonnen zijn verboden. Het geven of aanbieden van geschenken en gastvrijheid aan overheidsfunctionarissen valt onder andere wetten en regels. Raadpleeg een medewerker van de juridische afdeling voordat je een overheidsfunctionaris geschenken of gastvrijheid geeft of aanbiedt, om ervoor te zorgen dat het beleid van Nouryon en de toepasselijke wetgeving worden nageleefd. In overeenstemming met het Nouryon beleid, valt het volgende niet onder de definitie van geschenk: Nouryon merkproducten, weggeefartikelen en ander promotioneel materiaal dat een waarde heeft onder EUR 100 (bijv., bekers, golf shirts, petten, notitieblokken). Voor meer informatie over geschenken en entertainment, zie Nouryon's [Beleid inzake Geschenken en Zakelijk Vermaak](#) en het Nouryon [Anti-Corruptiebeleid](#).

Buiten dienstverband: Fulltime werknemers moeten eerst schriftelijke toestemming van hun manager krijgen alvorens (betaalde of onbetaalde) diensten te verlenen aan een ander bedrijf met winstoogmerk, tenzij anders is toegestaan onder de voorwaarden van hun arbeidsovereenkomst of lokale wetgeving. Je mag nooit diensten verlenen aan een concurrent terwijl je in dienst bent bij Nouryon.

Politieke activiteiten: Je moet je politieke activiteiten gescheiden houden van je werk voor Nouryon. Het is ongepast om bedrijfsmiddelen (inclusief tijd, eigendom of apparatuur) te gebruiken voor dergelijke activiteiten. Je moet je manager op de hoogte brengen voordat je een openbare functie aanvaardt. Alle politieke activiteiten die namens Nouryon worden uitgevoerd, moeten worden goedgekeurd in overeenstemming met het beleid en de procedures van Nouryon.

Fraude en verduistering van bedrijfsmiddelen: Je dient alle interne goedkeuringsprocedures en boekhoudkundige en financiële rapportageprincipes te volgen om alle transacties op de juiste wijze te documenteren en ervoor te zorgen dat ze waar nodig worden beoordeeld. Maak, gebruik of accepteer niet bewust vervalste documenten in verband met de bedrijfsactiviteiten van Nouryon en vraag niet of aanvaard geen betaling van Nouryon-gelden op persoonlijke bankrekeningen. Je mag geen pogingen van derden om Nouryon te bedriegen faciliteren of daaraan deelnemen en je moet passende maatregelen nemen om Nouryon te beschermen tegen misbruik van bedrijfsmiddelen. Je moet alle vermoedelijke pogingen tot externe fraude melden aan je regionale of business controller, dan wel aan de juridische afdeling.

Wij zijn goede burgers in onze gemeenschappen

Gezondheid en veiligheid is de verantwoordelijkheid van elke werknemer op alle niveaus. Nouryon zet zich in voor een veilige werkomgeving en de bescherming van het milieu, de gezondheid en de veiligheid van onze werknemers, klanten en de gemeenschappen waarin we actief zijn.

Milieubewustzijn: Wij zetten ons in voor milieubewust handelen en de bescherming van de natuurlijke hulpbronnen voor toekomstige generaties. Daartoe moet je je houden aan alle milieuwetten, regels en voorschriften van lokale, regionale of nationale autoriteiten, met inbegrip van die welke betrekking hebben op het gebruik, de opslag en de verwijdering van gevaarlijke stoffen. Je moet alle gevallen waarin gevaarlijke materialen of afval op onjuiste wijze worden behandeld, vervoerd of verwijderd, melden aan de juridische afdeling.

Gezondheid en veiligheid op de werkplek: Werknemers hebben recht op een veilige, schone en gezonde werkomgeving die voldoet aan alle relevante wetten, regels, voorschriften en beleid, alsmede aan Nouryon's Life-Saving Rules. Alle Nouryon-werknemers moeten hun werk uitvoeren conform de veilige normen en praktijken. Alle bedrijfsactiviteiten moeten worden uitgevoerd met alle noodzakelijke vergunningen, goedkeuringen en controles. Als de omstandigheden of het gedrag onveilig zijn, moet je onmiddellijk het werk stopzetten / je supervisor op de hoogte brengen.

Productveiligheid: Je moet producten op de juiste wijze etiketteren en communiceren over de vereisten voor de behandeling van producten in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en het bedrijfsbeleid van Nouryon.

Mensenrechten en arbeidspraktijken: Nouryon, en elke derde partij die met Nouryon werkt, moet alle arbeidswetten naleven in de rechtsgebieden waar zij actief is. We mogen niet betrokken zijn of zaken doen met derden die zich bezighouden met gedwongen of onvrijwillige arbeid, mensenhandel of kinderarbeid. Wij erkennen de mensenrechten van alle mensen zoals beschreven in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de VN Principes voor het Bedrijfsleven en de Mensenrechten en de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) over Fundamentele Principes en Rechten op het Werk.

Wij beheren bedrijfsmiddelen en bedrijfsvertrouwelijke informatie op verantwoorde wijze

Toegestaan gebruik van technologie: Je moet de technologische middelen van Nouryon beschermen en ze met gezond verstand gebruiken. Je mag geen gebruik maken van Nouryon's e-mail of intranet om toegang te krijgen tot aanstootgevende of ongepaste inhoud of die te verzenden. Werknemers moeten het intellectuele eigendom van Nouryon en andere bedrijfsvertrouwelijke informatie van Nouryon beschermen tegen ongepaste openbaarmaking of gebruik door derden.

Vertrouwelijke informatie: Wij moeten onze eigen informatie en de informatie die ons door anderen wordt toevertrouwd vertrouwelijk houden. Vertrouwelijke informatie omvat alle niet-openbare informatie die van nut kan zijn voor concurrenten of schadelijk kan zijn voor het bedrijf of zijn klanten indien deze openbaar wordt gemaakt, zoals: marketingplannen, verkoopgegevens, gegevens over financiële prestatie, persoonlijke gegevens van werknemers of klanten, strategieën, intellectueel eigendom en documenten die onder enig wettelijk verschoningsrecht vallen. Om deze vertrouwelijke informatie te beschermen, moet je alle relevante wetten en beleidsvoorschriften van het bedrijf volgen bij het verzamelen, bewaren en overdragen van vertrouwelijke informatie. Het is verboden vertrouwelijke informatie van Nouryon te gebruiken voor persoonlijk gewin of om te concurreren met Nouryon.

Bescherming van intellectueel eigendom: Intellectueel eigendom (IE) is één van Nouryon's meest waardevolle bezittingen en de bescherming van ons IE is een kernverantwoordelijkheid voor elke werknemer. Ieder van ons is verantwoordelijk voor de bescherming van onze handelsmerken, patenten, auteursrechten, handelsgeheimen en eigen knowhow, methoden en processen. Het is van cruciaal belang dat je onbevoegden – binnen of buiten Nouryon – nooit enige informatie ter beschikking stelt die de gepatenteerde technologie of handelsgeheimen van Nouryon in gevaar kan brengen. Al even belangrijk is het dat we de rechtmatige intellectuele eigendomsrechten van derden respecteren. Ongeoorloofd gebruik van intellectueel eigendom van derden kan Nouryon en individuele werknemers blootstellen aan civiele schadevergoedingen en strafrechtelijke sancties.

Persoonlijke gegevens: Tijdens je werk bij Nouryon kun je persoonlijke gegevens aanmaken, vergaren, gebruiken, inzien, ontvangen of anderszins verwerken. Bij het verzamelen, gebruiken of delen van persoonlijke gegevens dien je de geldende privacywetgeving en de privacyregels van Nouryon na te leven.

Gegevensbeveiliging: Het veilig omgaan met de data van Nouryon versterkt ons bedrijf doordat we vertrouwen opbouwen tussen onze werknemers, klanten en zakenpartners. Je moet je houden aan het databeveiligingsbeleid van Nouryon. In het bijzonder moet je

alle wachtwoorden, gebruikers-id's, toegangskarten en encryptie- of authenticatiecodes beschermen. Je moet alle vertrouwelijke en niet-openbare informatie beschermen met inbegrip van, maar niet beperkt tot, handelsgeheimen, contracten, productie-, klanten-, werknemers- en prijsgegevens.

Bewaring van documenten: Je moet je houden aan het beleid van Nouryon op het gebied van archiefbeheer en wettelijke bewaartermijnen. Dit beleid is van toepassing op het bewaren en vernietigen van alle door Nouryon geregistreerde documentatie, waaronder kopieën op papier, elektronische bestanden, e-mails, instant messages, videos en back-up tapes.

Nauwkeurige documentatie: Je hebt de plicht ervoor te zorgen dat de bijgehouden documentatie nauwkeurig, volledig en actueel is. De documentatie en de boekhouding van de onderneming moeten de ware aard van de geregistreerde transacties nauwkeurig weergeven. Het maken van valse of misleidende documenten van welke aard dan ook is verboden.

Spreeken namens Nouryon en zorgvuldige communicatie: Je dient je te onthouden van het spreken in het openbaar namens Nouryon of het openbaar maken van gepatenteerde of bedrijfsvertrouwelijke informatie over Nouryon, tenzij je hiertoe specifiek gemachtigd bent. Alleen werknemers die toestemming hebben gekregen om namens Nouryon in het openbaar te spreken, mogen dit doen. De personen die namens Nouryon mogen spreken, moeten altijd waarheidsgetrouw, accuraat en respectvol zijn in hun communicatie.

Ook je zakelijke communicatie moet zorgvuldig zijn, ongeacht de methode die je gebruikt om te communiceren. Zorg ervoor dat deze voldoet aan hoge normen. Presenteer je eigen persoonlijke meningen niet als die van het bedrijf. Gebruik discretie en gezond verstand bij het gebruik van sociale media en volg te allen tijde de richtlijnen van het bedrijf.

Wij respecteren onze collega's

Geen discriminatie of intimidatie: De diversiteit van ons personeelsbestand is bijzonder waardevol. Wij zetten ons in voor het bieden van gelijke kansen in alle aspecten van het arbeidsproces en tolereren geen discriminatie op basis van leeftijd, ras, huidskleur, nationale afkomst, religie, geslacht, genderidentiteit, seksuele geaardheid of enige andere beschermde status. Wij zullen geen discriminatie of intimidatie van welke aard dan ook tolereren, met inbegrip van denigrerende opmerkingen op basis van ras of etniciteit of ongewenste seksuele toenadering.

Wederzijds respect: Wij stellen hoge normen voor professioneel en ethisch gedrag dat te allen tijde bepaalt hoe wij omgaan met klanten, leveranciers, collega's en het publiek. We behandelen mensen met waardigheid en respect. Dit omvat het beleefd en respectvol behandelen van individuen, het respecteren van de eigendommen van Nouryon en die van anderen, het te allen tijde eerlijk en oprecht handelen, het samenwerken om betere resultaten te bereiken en het nemen van maatregelen om de wetten/gebruiken van de verschillende landen waar wij actief zijn te begrijpen. We aanvaarden geen enkele vorm van intimidatie, vijandigheid of bedreiging.

Disciplinaire maatregelen en begeleiding: Nouryon hanteert bepaalde normen voor prestaties en gedrag op de werkplek door middel van informeel advies, training van werknemers, formeel advies en disciplinaire maatregelen, die kunnen leiden tot sancties, inclusief ontslag.

Rapporteren, onderzoeken en mogelijke overtredingen

Gevolgen van het overtreden van de Code: Overtreding van een wet of deze Code is een ernstige kwestie. Tegen elke werknemer of contractant van Nouryon die een toepasselijke wet of de Code schendt of overtreedt, kunnen disciplinaire maatregelen worden genomen, inclusief ontslag, verlies van werkgerelateerde voordelen en, indien van toepassing, strafrechtelijke of civiele procedures.

Medewerking aan onderzoeken: Tijdens een onderzoek kan je worden gevraagd om medewerking of om informatie te verstrekken. Je volledige medewerking en hulp is vereist. Het weigeren van medewerking wordt beschouwd als een schending van de Code en het beleid van Nouryon.

Geen represailles en vertrouwelijkheid: Wij tolereren geen represailles tegen een werknemer die te goeder trouw melding maakt van een (mogelijke) overtreding van de toepasselijke wetgeving of de Code, of die deelneemt aan een onderzoek dat intern of door een overheidsinstantie wordt uitgevoerd. Elke werknemer die denkt dat er represailles zijn genomen tegen hem of haar, dient dit onmiddellijk te melden bij een van de hieronder vermelde punten. Het te kwader trouw indienen van SpeakUp! meldingen (bijv. afpersing, chantage of het ontbreken van een legitieme basis voor de beschuldigingen) is in strijd met de Code. Hiertegen zullen passende disciplinaire maatregelen worden genomen, inclusief ontslag.

Ontheffingen: Ontheffingen van of uitzonderingen op de Code voor een werknemer worden enkel op voorhand verleend en alleen in uitzonderlijke omstandigheden door de General Counsel. Een ontheffing van deze Code voor een NLT-lid kan alleen door de Corporate Compliance Commissie worden verleend

Een vraag stellen, een zorg uiten of een overtreding melden: Behalve wanneer de wet dit verbiedt, moet elke werknemer die advies wil over de naleving van de Code of de toepasselijke wetgeving, of die zich bewust is van een overtreding van de Code of van de toepasselijke wetgeving, zijn of haar zorgen of vragen melden via een van de volgende kanalen:

- zijn of haar manager
- de lokale of regionale compliance officer voor zijn of haar business/regio
- elke medewerker van de afdeling juridische zaken van Nouryon
- de Chief Compliance Officer, te bereiken via:

Nouryon
T.a.v. Chief Compliance Officer
Postbus 75730
1070 AS Amsterdam
Nederland

- Nouryon SpeakUp! website of hotline

Gratis telefoon:

Er zijn gratis telefoonnummers beschikbaar voor 40 landen op de website SpeakUp! van Nouryon. Ook ondersteuning in de lokale taal is beschikbaar. De SpeakUp! hotline is 24 uur per dag, zeven dagen per week bereikbaar.

Er zijn vertalers beschikbaar om jouw zorg in je lokale taal te vertalen.

Website:

<http://www.nouryon.ethicspoint.com>

E-mail:

nouryoncompliance@nouryon.com

Tenzij verboden door lokale wetgeving:

- kunnen werknemers anoniem rapporteren en zal Nouryon stappen ondernemen om de vertrouwelijkheid te waarborgen; en
- kunnen derden mogelijk wangedrag melden door contact op te nemen met de Nouryon-werknemer met wie de persoon een werkrelatie heeft, of door dit te rapporteren aan de Chief Compliance Officer.

Indien de lokale wetgeving dit toestaat, kunnen derden ook melding maken van wangedrag via de SpeakUp! hotline, website, e-mailadres of het postadres zoals hierboven vermeld.

Het onderzoeken en oplossen van gerapporteerde overtredingen: de Nouryon Corporate Compliance Commissie heeft procedures opgesteld voor de ontvangst, het onderzoek en de afwikkeling van gerapporteerde kwestie via SpeakUp!. Alle meldingen van mogelijke overtredingen van de Code of de toepasselijke wetgeving zullen onmiddellijk worden beoordeeld en waar nodig worden onderzocht. Voor meer informatie, zie het Nouryon [SpeakUp! en Niet-vergeldingsbeleid](#).



Jouw partner in essentiële
chemie voor een duurzame
toekomst

Nouryon