

Nouryon

Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych

Obowiązuje od lipca 2021 r.



Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych firmy Nouryon

Etyczne postępowanie biznesowe jest podstawowym elementem strategii rozwoju i sukcesu firmy Nouryon, a także jest włączone w wartości firmy: „**Stawiamy wysokie cele, bierzemy za nie odpowiedzialność i dokładnie realizujemy**”. Podobnie oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji oraz postępować zgodnie z zasadami etycznymi, które są zawarte w niniejszym Kodeksie postępowania dla partnerów biznesowych. W szczególności oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą:

1. **Przestrzegać obowiązujących przepisów.** Partnerzy biznesowi muszą być świadomi i przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji w krajach, w których prowadzą działalność, w tym, w stosownych przypadkach, przepisów antykorupcyjnych, przepisów celnych, przepisów dotyczących kontroli eksportu i handlu, przepisów dotyczących konkurencji, przepisów antymonopolowych i przepisów dotyczących uczciwego obrotu, przepisów dotyczących ochrony prywatności, lokalnych przepisów dotyczących pracy i zatrudnienia oraz międzynarodowych przepisów o uczciwych praktykach pracy.
2. **Prowadzić działalności w sposób etyczny:** partnerzy biznesowi nie mogą wykorzystywać gotówki, prezentów ani innych form wynagrodzenia w celu pozyskania lub utrzymania działalności. Partnerzy biznesowi nie mogą również przekazywać pracownikom firmy Nouryon czegokolwiek, co ma wartość (w tym posiłków, prezentów lub form rozrywki) w celu pozyskania lub utrzymania działalności, bądź wpłynięcia na decyzję biznesową. Uprzejmości biznesowe o wartości nominalnej (poniżej 50 EUR) mogą być akceptowane przez pracowników firmy Nouryon, ale tylko wtedy, gdy są zgodne z polityką firmy Nouryon dotyczącą posiłków, prezentów i rozrywki biznesowej. Partnerzy biznesowi muszą prowadzić dokładne księgi i rejestry wszystkich posiłków, prezentów, form rozrywek biznesowych i związanych z nimi płatności.
3. **Unikać zachowań antykonkurencyjnych:** partnerzy biznesowi mają zawsze przestrzegać obowiązujących przepisów antykonkurencyjnych/antymonopolowych, w tym nie mogą udostępniać niepotrzebnych i podlegających szczególnej ochronie informacji handlowych partnera biznesowego lub stron trzecich firmie Nouryon.
4. **Szanować praw człowieka:** partnerzy biznesowi muszą kultywować szacunek i otwartość środowiska pracy wolnego od dyskryminacji i nękania. Muszą oni również zapewnić, że przestrzegają wszystkich obowiązujących lokalnych przepisów dotyczących pracy i zatrudnienia oraz międzynarodowych przepisów o uczciwych praktykach pracy, a także że ich łańcuchy dostaw nie pozwalają na wykorzystywanie pracy dzieci, pracy przymusowej lub handlu ludźmi ani nie ułatwiają prowadzenia tego typu działań.
5. **Zapewniać bezpieczne środowisko pracy:** partnerzy biznesowi muszą zapewnić bezpieczne, czyste i zdrowe środowisko pracy, które wykorzystuje rozsądne środki zapobiegania urazom w miejscu pracy i wypadkom związanym z bezpieczeństwem.
6. **Chronić środowisko:** partnerzy biznesowi mają przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska oraz będą wdrażać najlepsze praktyki i standardy branżowe w tym zakresie. Partnerzy biznesowi zapewnią, w miarę możliwości, że surowce są pozyskiwane w sposób minimalizujący ilość odpadów, wylesianie i inne negatywne skutki dla środowiska i społeczności lokalnych.

7. **Przestrzegać standardów odpowiedzialnego pozyskiwania surowców:** partnerzy biznesowi mają zachować zgodność z polityką firmy Nouryon i współpracować z nią w zakresie przestrzegania przepisów i regulacji dotyczących unikania minerałów pochodzących z regionów ogarniętych konfliktami, przeciwdziałania wszelkim współczesnym formom niewolnictwa oraz stosowania innych inicjatyw dotyczących odpowiedzialnego pozyskiwania surowców. Partnerzy biznesowi mają również stosować najlepsze praktyki w zakresie badań i rozwoju, takie jak unikanie prowadzenia badań na zwierzętach, tam gdzie to możliwe, oraz pozyskiwania surowców zagrożonych, takich jak [olej palmowy](#). Będziemy mierzyć zrównoważony rozwój i wyniki etycznego pozyskiwania surowców naszych dostawców poprzez ocenę [EcoVadis](#). Wyniki będą śledzone w panelu EcoVadis. Dostawcy, którzy uzyskali ocenę 45 lub niższą oraz ci, którzy nie mają oceny EcoVadis, mogą być zobowiązani do przedstawienia planów poprawy w celu wykazania usprawnień swoich praktyk w zakresie zrównoważonego i etycznego pozyskiwania surowców.
8. **Zarządzać informacjami i je chronić:** partnerzy biznesowi muszą podjąć odpowiednie kroki w celu ochrony informacji zastrzeżonych lub poufnych firmy Nouryon, w tym informacji o pracownikach, danych klientów, własności intelektualnej i tajemnic handlowych.
9. **Zgłaszać wątpliwości:** partnerzy biznesowi zapewnią pracownikom i stronom trzecim anonimowy kanał zgłaszania potencjalnych naruszeń przepisów prawa, regulacji, polityki lub niniejszego Kodeksu. Partnerzy biznesowi zabronią wszelkich działań odwetowych wobec pracowników lub stron trzecich, które w dobrej wierze zgłaszają wątpliwości.

Wszelkie obawy dotyczące zgodności partnera biznesowego lub firmy Nouryon z niniejszym Kodeksem należy kierować do systemu raportowania SpeakUp!. Oferujemy bezpłatne numery telefonów w 36 krajach i w wielu językach. Odwiedź [stronęSpeakUp!](#), aby uzyskać więcej informacji.

Możesz również wysłać wiadomość e-mail do zespołu ds. zgodności z przepisami firmy Nouryon bezpośrednio na adres nouryoncompliance@nouryon.com lub listownie na adres:

Nouryon
Attn: Chief Compliance Officer
100 Matsonford Road
Building 5, Suite 550
Radnor, PA 19087
United States of America

Your partner
in essential solutions
for a sustainable future

Nouryon