

Nouryon

Verhaltens- und Ethikkodex

Wir gehen es richtig an



Wirksam ab Juni 2026



Inhalt

1. Einführung

2. SpeakUp! und Berichterstattung

3. Wir sind vertrauenswürdig

- Bekämpfung von Bestechung und Korruption
- Einhaltung von Handelsbestimmungen
- Kartellrecht und fairer Wettbewerb
- Verhinderung von Geldwäsche
- Beziehungen zu Dritten

4. Wir übernehmen Verantwortung

- Interessenkonflikt
- Geschenke und geschäftliche Unterhaltung
- Politische Aktivitäten

5. Wir sind wachsam

- Unternehmensvermögen
- Datenschutz
- Personenbezogene Daten
- Vertraulichkeit
- Nutzung von Künstlicher Intelligenz
- Korrekte Buchführung und Aufzeichnungen

6. Wir zeigen Interesse

- Bekämpfung von Belästigung und Diskriminierung
- Gesundheit und Sicherheit
- Soziale Medien und geschäftliche Kommunikation

7. Wir sind verantwortungsbewusst

- Umweltverantwortung
- Menschenrechte und Arbeitspraktiken

8. Ressourcen



Klicken Sie auf den Titel des Kapitels, um zur ersten Seite des jeweiligen Kapitels zu gelangen

Botschaft des Vorsitzenden und CEO



Die persönliche Integrität, die gemeinsamen Werte und das ethische Geschäftsgebaren jedes Mitarbeiters von Nouryon bilden die Grundlage für den Ruf des Unternehmens auf der ganzen Welt. In Kombination mit unserer grundlegenden Chemie stellen diese Elemente eine unglaublich starke Plattform für den Geschäftserfolg des Unternehmens und die berufliche Weiterentwicklung für uns alle dar.

Unser Vorstand hat den Verhaltens- und Ethikkodex von Nouryon („Kodex“) genehmigt, der unser Compliance-Programm verankert und unsere Kerngrundsätze widerspiegelt. Er wird durch unsere Richtlinien und Verfahren ergänzt, die zusammen mit dem Kodex Ihr Verhalten in allen Bereichen leiten sollen. Unser Kodex hat die volle Unterstützung der Geschäftsleitung von Nouryon und muss von allen Mitarbeitern und Auftragnehmern des Unternehmens weltweit befolgt werden. Unser wertvollstes Kapital sind die Integrität und der hervorragende Ruf von Nouryon, und es liegt an jedem von uns, ihn zu schützen. Daher ist es wichtig, dass jeder bei Nouryon unseren Kodex versteht und in Übereinstimmung mit ihm handelt.

Vielen Dank, dass Sie stets die in unserem Kodex festgelegten hohen Standards anwenden und unseren Ruf und unsere Integrität aufrechterhalten.

Freundliche Grüße

Charlie Shaver

1. Unsere Werte

„**Wir gehen es richtig an**“ ist einer der zentralen Werte von Nouryon. Neben der Einhaltung aller geltenden Gesetze und Nouryon-Richtlinien verlangt unser Verhaltens- und Ethikkodex auch, dass wir ethisch denken und handeln. Die Art und Weise, wie wir Ergebnisse erzielen, ist genauso wichtig wie die Ergebnisse selbst. **Der Kodex gilt für alle.**



Wir setzen uns hochgesteckte Ziele

Nouryon fördert eine von Ehrgeiz und Leistung geprägte Kultur. Wir setzen hohe Standards und streben danach, diese zu übertreffen.



Wir nehmen die Dinge in die Hand

Die Mitarbeiter bei Nouryon sind dazu angehalten, ihre Arbeit in die Hand zu nehmen und Verantwortung für ihre Handlungen und Entscheidungen zu übernehmen.



Wir gehen es richtig an

Dieser Wert unterstreicht die Bedeutung von Integrität und ethischem Verhalten. Er steht dafür, das Richtige zu tun, auch wenn niemand zusieht.



Der Kodex ist nicht in der Lage, jede Situation abzudecken, mit der das Personal von Nouryon konfrontiert werden könnte. Entscheidend ist jedoch, dass Nouryon von Ihnen erwartet, dass Sie Ihre Geschäfte jederzeit in einer Weise führen, die sowohl für das Unternehmen als auch für Sie vorteilhaft ist.

Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob eine Handlung ethisch korrekt ist, stellen Sie sich die im folgenden gelisteten Fragen. Wenn weiterhin Unsicherheit besteht, besprechen Sie die Situation mit Ihrem Vorgesetzten oder einem Mitglied der Rechts- oder Compliance-Abteilung, bevor Sie fortfahren.

Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob eine Handlung ethisch korrekt ist, fragen Sie sich Folgendes:

- Ist die Handlung rechtlich zulässig?
- Ist die Handlung mit dem Kodex vereinbar?
- Würde die Handlung einer öffentlichen Prüfung standhalten, falls sie bekannt wird?
- Wird die Handlung Nouryons Ruf als ethisches Unternehmen stärken?

Alle Punkte mit ja beantwortet
Fahren Sie fort

Unsicherheiten
Holen Sie sich Rat – sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder wenden Sie sich an die Rechts- und Compliance-Abteilung.

Mindestens einen Punkt mit nein beantwortet
Tun Sie es nicht!

Wenn weiterhin Unsicherheit besteht, besprechen Sie die Situation mit Ihrem Vorgesetzten oder einem Mitglied der Rechts- oder Compliance-Abteilung, bevor Sie fortfahren.

Dieser Kodex deckt die wichtigsten ethischen Grundsätze ab und regelt die Art und Weise, wie Mitarbeiter und Auftragnehmer von Nouryon im Allgemeinen ihre Geschäfte tätigen sollen. Genauere Informationen zu den täglichen Abläufen finden Sie in den Richtlinien und Verfahren von Nouryon. Dieser Kodex knüpft an viele der Richtlinien von Nouryon an. Wenn Sie alle Richtlinien sehen möchten, besuchen Sie das [Richtlinienportal](#).

Die Geschäftsleitung des Unternehmens wird vom Vorstand beauftragt, zu gewährleisten, dass dieser Kodex und die Unternehmensrichtlinien die Aktivitäten des Unternehmens steuern.

Jeder bei Nouryon muss die rechtlichen und ethischen Anforderungen verstehen, die für sein Geschäft und seine Verantwortungsbereiche gelten.

Niemand ist berechtigt, den Kodex zu verletzen. Jeder, der dies tut, handelt ausschließlich in seinem eigenen Namen und entgegen den besten Interessen von Nouryon und muss mit angemessenen Disziplinarmaßnahmen rechnen.

Es fängt mit mir an

- Lesen und verstehen Sie den Kodex.
- Handeln Sie ethisch und mit gutem Urteilsvermögen.
- Verstehen Sie die Regeln, die für Ihre Arbeit gelten.
- Ziehe Sie bei Fragen oder Bedenken oder für Ratschläge interne Ressourcen zurate.
- Lassen Sie sich auf alle Initiativen und Schulungsmaßnahmen ein, die diesen Kodex unterstützen.
- Erstellen Sie gemäß SpeakUp! Meldung, wenn Sie vermuten, dass Verhaltensweisen unethisch sind oder gegen das Gesetz, unseren Kodex oder unsere Richtlinien verstoßen.



Ich orientiere mich konsequent an hohen Standards und übernehme die Verantwortung für mein gesamtes Handeln.



Verantwortung von Vorgesetzten

Wenn Sie eine Führungsposition innehaben, fallen darüber hinaus auch folgende Punkte in Ihren Verantwortungsbereich:

- Stellen Sie sicher, dass jede Person in Ihrem Team den Kodex gelesen hat und versteht.
- Führen Sie mit Integrität – seien Sie ein Vorbild für das gute Verhalten, das Sie in Ihrem Team sehen möchten.
- Fördern Sie eine Kultur der offenen Tür, in der sich Ihr Team wohl dabei fühlt, Fragen zu stellen und Bedenken bezüglich Verhaltensfragen zu äußern.
- Ziehen Sie interne Ressourcen zurate, wenn Sie Hilfe benötigen.
- Ergreifen Sie Maßnahmen, um Vergeltungsmaßnahmen zu verhindern, wenn ein Mitarbeiter in gutem Glauben einen SpeakUp! Bericht übermittelt.

Von Vorgesetzten wird erwartet, dass sie das [Leadership Capability Framework von Nouryon](#) in ihre Teamkultur integrieren.

2. SpeakUp! und Berichterstattung

Wenn Ihnen etwas auffällt, sprechen Sie es an.

Die Einhaltung unseres Kodex sowie Verhaltensweisen, die unsere Verpflichtung zu ethischen Geschäftspraktiken widerspiegeln, sind für die Aufrechterhaltung eines sicheren, respektvollen und inklusiven Arbeitsumfelds unerlässlich.

Stellen Sie eine Frage, äußern Sie Bedenken oder melden Sie einen Verstoß.

Nouryon ist bestrebt, den Kodex jederzeit einzuhalten. Das bedeutet, dass Sie gemäß SpeakUp! Bedenken über unangemessenes, unethisches oder rechtswidriges Verhalten an die entsprechenden Stellen des Unternehmens melden müssen. Dazu gehören:

- Ihr Vorgesetzter
- Rechtsabteilung
- Compliance-Abteilung (nouryoncompliance@nouryon.com)
- Personalabteilung
- [SpeakUp!](#)-Hotline für Compliance-Meldungen

SpeakUp! ist in 30 Sprachen verfügbar. Berichte können, soweit gesetzlich zulässig, anonym und vertraulich übermittelt werden.

SpeakUp! – der Ablauf

F: Was passiert, nachdem ich einen SpeakUp! Bericht übermittelt habe?

A: Hier ist eine allgemeine Darstellung des Prozessablaufs. Weitere Informationen zum Prozess finden Sie im Bereich zu SpeakUp! bei Nouryon. Prozessablaufdiagramm



Einen SpeakUp! Bericht übermitteln

Wenn Ihnen etwas auffällt, sprechen Sie es an.

Mögliche Ansprechpartner für einen Bericht:

- Vorgesetzte/r
- Personalwesen
- Rechtsabteilung
- Compliance nouryoncompliance@nouryon.com
- [SpeakUp!](#) Hotline

Wenn Sie Ihren Verdacht über die [SpeakUp!](#) Hotline melden, überprüfen Sie regelmäßig, ob der/die Prüfer/in Fragen eingereicht hat. Denken Sie auch daran, sich Ihre Fallnummer zu notieren.



Feststellung, ob eine Untersuchung notwendig oder möglich ist

- Gibt es genügend Informationen?
- Ist der Bericht ein Vorwurf oder eine Anfrage?
- Alle Berichte über mögliche Verstöße gegen unseren [Kodex](#) oder anwendbare Gesetze werden unverzüglich bewertet und entsprechend untersucht

Wenn Sie Ihren Bericht anonym übermitteln, denken Sie daran, vollständige Angaben zu machen (z. B. wer, was, wann, wo).



Zuweisung eines/r passenden Prüfers/in

- Recht und Compliance
- Personalwesen
- Innenrevision

Bei den meisten Berichten geht es um den Umgang der Mitarbeiter/innen untereinander (z. B. Respekt am Arbeitsplatz). Diese Angelegenheiten werden in der Regel an die Personalabteilung weitergeleitet.



Verhalten Vertraulich Untersuchung

- Alle Berichte werden vertraulich behandelt, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.
- Sie werden möglicherweise gebeten, an einer Untersuchung mitzuwirken. Die Verweigerung der Mitwirkung stellt einen Verstoß gegen unseren [Kodex](#) dar.
- Wenden Sie sich bitte umgehend an das [Compliance-Team](#), wenn Sie jemals das Gefühl haben, dass gegen Sie wegen der Einreichung eines SpeakUp! Berichts Vergeltung geübt wird.

Unser Ziel ist es, SpeakUp! Berichte innerhalb von durchschnittlich 30 Tagen abzuschließen.



Ergebnis bestimmen¹

- Begründet – Richtlinienverletzung bestätigt
- Unbegründet – Richtlinienverletzung nicht bestätigt
- Fälle können aufgrund unzureichender Informationen geschlossen werden, wenn der/die Berichtersteller/in Folgefragen nicht innerhalb von 2 Wochen beantwortet.



Gegebenenfalls Abhilfemaßnahmen ergreifen²

- Beispiele für mögliche Abhilfemaßnahmen sind Begutachtungen am Standort, Coachings, Schulungen, mündliche oder schriftliche Verwarnungen und Kündigung.

Schulungsverpflichtungen:

Wir verpflichten uns, jährlich 100 % unserer Mitarbeiter zum Verhaltenskodex zu Schulungen, wobei diese Schulungen Themen rund um Belästigung und Diskriminierung, respektvollen Umgang am Arbeitsplatz, Cybersicherheit, Arbeitssicherheit, Zwangsarbeit, Kinderarbeit und SpeakUp! sowie Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen umfassen. Obligatorische Schulungen zu anderen Themen des Kodex werden basierend auf der Exposition des Mitarbeiters gegenüber bestimmten Risikobereichen wie z. B. Interessenkonflikten, Betrug, Wettbewerbsrecht, Bestechung und Korruption und dem internationalen Handel zugewiesen.

Alle Mitarbeiter und Auftragnehmer von Nouryon sind verantwortlich für folgende Punkte:

- Lesen und befolgen dieses Kodex und aller Richtlinien
- Zeitnahes Durchführen aller ihnen zugewiesenen obligatorischen Schulungen

Alle zugewiesenen Mitarbeiter sind verpflichtet, den Kodex jährlich zu lesen und elektronisch zu betätigen, dass sie ihn zur Kenntnis genommen haben.

Konsequenzen bei Verstößen gegen den Kodex:

Der Verstoß gegen Gesetze oder gegen diesen Kodex ist eine ernste Angelegenheit. Jeder Mitarbeiter oder Vertragspartner von Nouryon, der ein anwendbares Gesetz oder den Kodex kompromittiert oder verletzt, kann Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung, zum Verlust von arbeitsbezogenen Leistungen und ggf. zu straf- oder zivilrechtlichen Verfahren ausgesetzt werden.

Kooperation bei Untersuchungen:

Möglicherweise werden Sie während einer Untersuchung zur Zusammenarbeit oder zur Bereitstellung von Informationen aufgefordert. Ihre volle Kooperation und Unterstützung sind erforderlich. Eine Verweigerung wird als Verstoß gegen den Kodex und die Richtlinien von Nouryon angesehen.

Verzichtserklärungen:

Verzichtserklärungen oder Ausnahmen vom Kodex für Mitarbeiter werden nur im Voraus und nur unter außergewöhnlichen Umständen durch den Executive Vice President und General Counsel gewährt.

Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen und Vertraulichkeit:

Wir tolerieren keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben einen Verstoß oder einen möglichen Verstoß gegen das geltende Recht oder den Kodex melden oder die an einer internen oder einer von einer staatlichen Vollzugsbehörde durchgeführten Untersuchung teilnehmen. Jeder Mitarbeiter, der glaubt, dass Vergeltungsmaßnahmen gegen ihn ergriffen wurden, sollte dies unverzüglich einer der unten aufgeführten Stellen melden. Jede Einreichung von SpeakUp! Berichten in schlechtem Glauben (z. B. Nötigung, Erpressung oder fehlende legitime Grundlage für die gemeldeten Vorwürfe) verstößt gegen den Kodex und es werden entsprechende Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung ergriffen.

Untersuchung und Behebung gemeldeter Verstöße:

- Alle Berichte über mögliche Verstöße gegen den Kodex oder die geltenden Gesetze werden umgehend beurteilt und gegebenenfalls untersucht. Weitere Informationen finden Sie in der [Richtlinie zu SpeakUp! und zur Verhinderung von Vergeltungsmaßnahmen von Nouryon](#).



Ich verstehe, dass es in meiner Pflicht liegt, Bedenken im Hinblick auf unangemessene, unethische oder illegale Verhaltensweisen zu äußern.

3. Wir sind vertrauenswürdig

Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Einhaltung von Handelsbestimmungen

Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Verhinderung von Geldwäsche

Beziehungen zu Dritten



Die Einhaltung von Gesetzen ist die Grundlage unseres Verhaltens- und Ethikkodex. Nouryon ist in vielen verschiedenen Ländern und Rechtsordnungen tätig und die Mitarbeiter sind verpflichtet, die geltenden Gesetze in allen Ländern, in die sie reisen, oder an jedem Ort, an dem Nouryon geschäftlich tätig ist, zu befolgen. Auch wenn die Mitarbeiter möglicherweise nicht alle Gesetze, Regeln und Verordnungen im Detail kennen, ist es wichtig, genug darüber zu wissen, um zu entscheiden, wann sie den Rat der Rechts- oder Compliance-Teams einholen sollten.



Bekämpfung von Bestechung und Korruption:

Nouryon verpflichtet sich zur Einhaltung der geltenden Antikorruptionsgesetze, einschließlich des U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), des U.K. Bribery Act und der Antikorruptionsgesetze aller anderen Länder, in denen wir Geschäfte tätigen. Es ist niemals angemessen, Bestechungsgelder, Schmiergelder oder andere Arten von unzulässigen Vorzugsleistungen anzubieten, zu übergeben, zu verlangen oder von jemandem zu akzeptieren, egal, ob es sich um Regierungsvertreter, Parteifunktionäre, politische Kandidaten, Geschäftspartner oder Mitarbeiter handelt. Seien Sie sich bewusst, dass neben Bargeld auch Geschenke, Bewirtung, politische Beiträge oder Wohltätigkeitsspenden eine Bestechung, Schmiergeld oder eine andere Art von unrechtmäßigem Nutzen darstellen können. Wir engagieren uns auch dafür, Geschäfte nur mit Geschäftspartnern zu tätigen, die unsere Verpflichtung zur Einhaltung von Vorschriften teilen.

Es fängt mit mir an:

- Bieten, zahlen, fordern oder akzeptieren Sie niemals Bestechungsgelder.
- Vermeiden Sie stets Situationen, die den Anschein von Bestechung oder Korruption erwecken könnten.
- Seien Sie sensibel im Hinblick auf diese Themen, wenn Sie mit Regierungsbeamten und Aufsichtsbehörden zu tun haben. Wenden Sie sich an die Rechts- und Compliance-Abteilung, bevor Sie Regierungsbeamten wertvolle Dinge anbieten.

Weitere Informationen hierzu finden Sie in der [Anti-Korruptionsrichtlinie von Nouryon](#).



Ich werde keine Bestechungsgelder anbieten oder annehmen und mich an keinerlei Korruption beteiligen.

Internationale Handelsgesetze:

Wir transferieren täglich Produkte, Lieferungen und Rohstoffe in und aus Länder(n) auf der ganzen Welt und wir müssen alle Gesetze, Regeln und Verordnungen, die diese Aktivitäten bestimmen, einhalten. Zu diesen Gesetzen gehören Export- und Handelskontrollen und Anti-Boycott-Regelungen, die unabhängig davon gelten, ob ein Mitarbeiter in den Niederlanden, den Vereinigten Staaten oder einem anderen Land ansässig oder Bürger dieser Länder ist. Diese und viele andere Länder verhängen auch Sanktionen gegen bestimmte Personen, Regierungen und Unternehmen weltweit und setzen diese durch, wobei der Umfang dieser Sanktionen sehr unterschiedlich sein kann. Nouryon darf in bestimmten Rechtsordnungen keine Geschäfte tätigen oder dorthin Produkte oder Ausrüstung schicken oder mit sanktionierten Personen oder Unternehmen Geschäfte tätigen. Mitarbeiter sind verpflichtet, zu gewährleisten, dass Nouryon die geltenden Import-Export- und Handelsgesetze befolgt und korrekte und wahrheitsgemäße Informationen über unser Geschäft an die Zollbehörden und andere relevante Behörden liefert.

Es fängt mit mir an:

- Mitarbeiter, die im Rahmen ihrer Tätigkeit mit dem Export oder Import von Produkten oder Technologien, dem Verkauf von kontrollierten Produkten oder Technologien oder mit internationalen Zahlungen zu tun haben, sollten sich der relevanten Gesetze, der Kunden und Lieferanten, der Endverwendung und dem Endziel unserer Produkte bewusst sein und wissen, wie Zahlungen erfolgen.
- Melden Sie alle tatsächlichen oder vermuteten Verstöße gegen Handelsgesetze Ihrem Vorgesetzten sowie der Rechts- und Compliance-Abteilung.

Weitere Informationen finden Sie in der [Richtlinie zu heiklen Ländern von Nouryon](#). Diese enthält eine aktuelle Liste der Länder, in denen Transaktionen verboten sind oder einer Vorabgenehmigung durch die Compliance-Abteilung bedürfen.



Kartellrecht und fairer Wettbewerb:

Wir halten uns an alle Gesetze, die zum Schutz und zur Unterstützung des Wettbewerbs entwickelt wurden. Wir sollten uns um einen fairen Umgang mit den Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern von Nouryon bemühen. Wir sollten keinen Geschäftspartner durch Manipulation, Verheimlichung, Missbrauch von privilegierten Informationen, falsche Darstellung materieller Faktoren oder andere unlautere Praktiken unfair ausnutzen. Gesetze zum fairen Handel und Kartellgesetze schützen den Wettbewerb in der Branche, indem sie formelle oder informelle Vereinbarungen zwischen Wettbewerbern, die darauf abzielen, Preise zu manipulieren oder festzulegen oder Wettbewerber unfair zu beeinflussen, generell verbieten.

Es fängt mit mir an:

- Ziehen Sie bei Interaktionen mit Wettbewerbern stets die [Ressourcen zum Wettbewerbsrecht](#) zurate.
- Ziehen Sie die Rechts- und Compliance-Abteilungen hinzu, wann immer eine wettbewerbs- oder kartellrechtliche Frage aufkommt.

Weitere Informationen finden Sie in der [Compliance-Richtlinie zum Wettbewerbsrecht von Nouryon](#).

Was sind Wettbewerbsinformationen?

Die Verwendung von Informationen über Wettbewerber kann ein legitimer Teil der Geschäftsvorgänge sein. Allerdings sollte nur auf Informationen zu Wettbewerbern aus öffentlich verfügbaren Quellen oder von Benchmarking-Agenturen zurückgegriffen werden. Wenn jemand versucht, Ihnen vertrauliche Geschäftsinformationen über einen Wettbewerber zu geben, lehnen Sie dies höflich ab und melden Sie den Vorfall umgehend der Rechts- oder Compliance-Abteilung, damit diese ihn beurteilen kann.



Ich werde unseren Wettbewerbsvorteil voranbringen, in dem ich nach dem Wortlaut und dem Geist des Gesetzes handle.

Tun Sie Folgendes

- Diskutieren Sie Branchentrends, Standards und Best Practices, ohne dabei vertrauliche Informationen preiszugeben.
- Teilen Sie Informationen, die bereits öffentlich verfügbar sind.
- Führen Sie detaillierte Aufzeichnungen darüber, was während des Meetings besprochen wurde.
- Informieren Sie Ihren Vorgesetzten über alle Besprechungen mit Wettbewerbern.
- Wenden Sie sich an die Rechts- oder Compliance-Abteilung, wenn Sie sich nicht sicher sind, ob ein Thema angemessen ist, oder auch, um verdächtige Diskussionen oder Vorschläge zu melden.

Tun Sie Folgendes nicht

- Sprechen Sie nicht über aktuelle oder zukünftige Preisstrategien.
- Sprechen Sie nicht über die Aufteilung von Gebieten, Kunden oder Märkten.
- Geben Sie keine nicht öffentlichen, vertraulichen Informationen weiter.
- Sprechen Sie nicht mit Dritten über Vereinbarungen oder Verträge.
- Sprechen Sie nicht über Angebote beziehungsweise Angebote im Rahmen von Ausschreibungen, die unser Unternehmen oder ein Wettbewerber zu übermitteln plant.
- Führen Sie keine Gespräche über Strategien, um Wettbewerber vom Markt auszuschließen.



Verhinderung von Geldwäsche:

Sie müssen alle geltenden Gesetze und Verordnungen zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung einhalten. Sie dürfen nicht versuchen, illegal erhaltene Gelder zu verbergen oder zu „waschen“ oder die Quelle der Gelder so aussehen lassen, als wäre sie legitim. Zur Vermeidung von Geldwäsche müssen die Mitarbeiter die Zahlungsverfahren des Unternehmens befolgen. Darüber hinaus sollten Mitarbeiter auf unregelmäßige oder ungewöhnliche Zahlungsmethoden, Rückerstattungsanträge oder andere verdächtige Transaktionen achten und diese unverzüglich an die Rechts- oder Compliance-Abteilung melden.

Es fängt mit mir an:

- Achten Sie auf Unregelmäßigkeiten bei der Zahlungsweise.
- Wenn Sie Bedenken bezüglich einer Zahlung haben, bitten Sie um die Verwendung einer alternativen Zahlungsart und melden Sie das Problem Ihrem Vorgesetzten.
- Wenn die Transaktionen verdächtig erscheinen, melden Sie sie der Rechts- oder Compliance-Abteilung, auch wenn Sie die Transaktion nicht abschließen.

Beziehungen zu Dritten:

Sowohl direkte als auch indirekte Lieferanten sind wichtige Stakeholder, wenn es um den Erfolg eines Unternehmens geht. Wir wählen unsere Lieferanten sorgfältig aus und ergreifen geeignete Maßnahmen, um sicherzustellen, dass sie die vertraglichen Anforderungen erfüllen und das Gesetz, unseren Kodex und unsere Richtlinien befolgen. Die Zusammenarbeit mit verantwortungsvollen Lieferanten ist ein wichtiger Aspekt der [sozialen Unternehmensverantwortung](#).

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften einhalten und sich immer an die in diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner festgelegten ethischen Grundsätze halten. Jede Verletzung oder jeder Verstoß kann Nouryon dazu veranlassen, Geschäftsbeziehungen neu zu bewerten.

Es fängt mit mir an:

- Stellen Sie sicher, dass Lieferanten die Anforderungen unseres Verhaltenskodex für Geschäftspartner erfüllen.

Weitere Informationen finden Sie im [Verhaltenskodex für Geschäftspartner](#).

4. Wir übernehmen Verantwortung

Interessenkonflikt

Geschenke und geschäftliche Unterhaltung

Politische Aktivitäten



Nouryon respektiert das Recht seiner Mitarbeiter, ihre persönlichen Angelegenheiten selbst zu regeln. Dennoch müssen wir ein Verhalten vermeiden, das zu einem potenziellen oder tatsächlichen Interessenkonflikt führen kann, d. h. eine Situation, in der die persönlichen Interessen eines Mitarbeiters mit den Interessen von Nouryon kollidieren (oder zu kollidieren scheinen). Alle tatsächlichen oder wahrgenommenen Interessenkonflikte müssen unverzüglich unserem Executive Vice President und General Counsel, Chief Compliance Officer oder – bei potenziellen Konflikten, die persönliche Beziehungen betreffen – Ihrem HR Business Partner offengelegt werden.

Persönliche Beziehungen:

Wir erwarten von Ihnen, dass Sie Ihre persönlichen Beziehungen innerhalb und außerhalb des Unternehmens kritisch begutachten und sämtliche Situationen offenlegen und sich aus sämtlichen Situationen herausnehmen, die Ihrer Ansicht nach einen tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt begründen könnten. Mitarbeiter dürfen beispielsweise keine beschäftigungsbezogenen Entscheidungen beeinflussen, die sich auf ein unmittelbares Familienmitglied auswirken.

Es fängt mit mir an:

- Legen Sie alle potenziellen Interessenkonflikte offen, die Sie möglicherweise haben.
- Wenn Sie Fragen zu unserem Offenlegungsprozess haben, wenden Sie sich an die Compliance-Abteilung.
- Handeln Sie nicht als Entscheidungsträger, wenn ein Konflikt vorliegt.
- Melden Sie jede Situation, die Ihrer Meinung nach einen Interessenkonflikt darstellen könnte.

Weitere Informationen finden Sie in der [Richtlinie zu Interessenkonflikten von Nouryon](#).

Externe Beschäftigung und finanzielle Interessen:

Für Sie entsteht fast immer ein Interessenkonflikt, wenn Sie außerhalb des Unternehmens bei einem Wettbewerber, Kunden, Lieferanten oder Verkäufer beschäftigt sind. Es kann auch ein Interessenkonflikt für Sie oder ein enges Familienmitglied sein, wenn Sie eine finanzielle Beteiligung an einem Unternehmen haben, das mit Nouryon konkurriert oder Geschäfte mit Nouryon tätigt oder zu tätigen versucht, es sei denn, die finanzielle Beteiligung fällt unter eine der Ausnahmen, die in unserer [Richtlinie zu Interessenkonflikten](#) besprochen werden.



Ich werde Konflikte zwischen meinen privaten Interessen und meiner Arbeit vermeiden. Wenn ein potenzieller Konflikt besteht, werde ich diesen offenlegen.

Handelt es sich um einen Konflikt? Fragen Sie sich:

- Könnten meine persönlichen Interessen oder Beziehungen die Entscheidungen beeinflussen, die ich treffe?
- Könnte es für eine andere Person wie ein Interessenkonflikt aussehen?
- Beeinträchtigt es die Arbeit, die ich für Nouryon mache?
- Nutze ich Unternehmensressourcen, Beziehungen oder meine Position zum persönlichen Vorteil?
- Konkurriert es mit den Interessen von Nouryon?

Wenn ja, kann es sich um einen Konflikt handeln. Wenden Sie sich an die [Compliance-Abteilung](#), um Unterstützung zu erhalten.



Geschenke und geschäftliche Unterhaltung:

Die Bereitstellung und Annahme von bescheidenen Geschenken oder geschäftlichen Unterhaltungsaktivitäten können für eine langfristige geschäftliche Zusammenarbeit vorteilhaft sein, vorausgesetzt, sie sind angemessen und der Situation angepasst, werden nicht angeboten, um eine Geschäftsentscheidung unangemessen zu beeinflussen, und sind nach den für den Empfänger geltenden Gesetzen und Richtlinien zulässig.

Beraten Sie sich mit der Rechts- oder Compliance-Abteilung, bevor Sie einem Regierungsbeamten Geschenke oder Bewirtungsangebote unterbreiten oder anbieten, um die Einhaltung der Richtlinien von Nouryon und der geltenden Gesetze zu gewährleisten.

Akzeptieren Sie, wenn folgende Kriterien erfüllt sind:

- Das Geschenk bzw. Bewirtungsangebot ist preiswert und den guten Sitten entsprechend.
- Es handelt sich um Kleinigkeiten wie einen Stift, ein T-Shirt oder einen Artikel mit Markenlogo.
- Solche Situationen treten unregelmäßig oder nur gelegentlich auf.

Akzeptieren Sie NICHT, wenn eines der folgenden Kriterien erfüllt ist:

- Die Bereitstellung erfolgt als Gegenleistung für eine bestimmte Handlung.
- Es handelt sich um Bargeld oder Bargeldäquivalente wie Geschenkkarten.
- Das Geschenk bzw. Bewirtungsangebot übersteigt einen bescheidenen Betrag oder ist überaus großzügig.

Weitere Orientierungshilfen zu Geschenken und geschäftlicher Unterhaltung finden Sie in der [globalen Richtlinie zu Mahlzeiten, Geschenken und geschäftlichen Unterhaltungsaktivitäten](#) und in der [Richtlinie zur Bestechungsbekämpfung von Nouryon](#).

Politische Aktivitäten:

Sie sollten Ihre politischen Aktivitäten von Ihrer Arbeit für Nouryon getrennt halten. Es ist unangemessen, Unternehmensressourcen (einschließlich Zeit, Eigentum oder Ausrüstung) für solche Aktivitäten zu verwenden. Sie sollten Ihren Vorgesetzten benachrichtigen, bevor Sie ein öffentliches Amt akzeptieren.

Alle politischen Aktivitäten, die im Auftrag von Nouryon durchgeführt werden, müssen gemäß den Richtlinien und Verfahren von Nouryon genehmigt werden. Nouryon leistet derzeit keine politischen Beiträge und Sie dürfen keine politischen Beiträge im Namen von Nouryon leisten.

Wenn Nouryon in Zukunft beschließt, einen politischen Beitrag zu leisten, muss der Beitrag vom Executive Vice President und General Counsel sowie vom CEO genehmigt werden.

Es fängt mit mir an:

- Verfolgen Sie politische Aktivitäten in Ihrer Freizeit.
- Verwenden Sie Ihre eigenen Ressourcen.
- Vermeiden Sie es, ohne Genehmigung im Namen unseres Unternehmens zu sprechen.



5. Wir sind wachsam

Unternehmensvermögen

Datenschutz

Personenbezogene Daten

Vertraulichkeit

Nutzung von Künstlicher Intelligenz

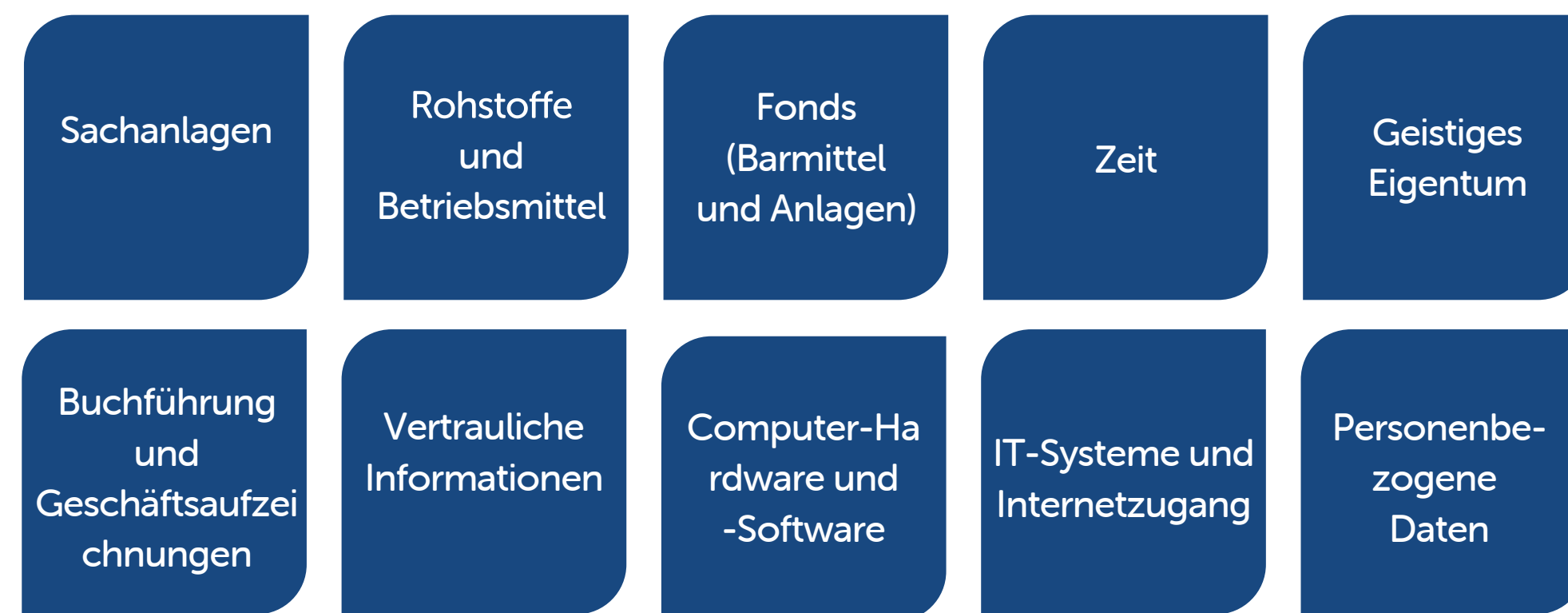
Korrekte Buchführung und Aufzeichnungen



Unternehmensvermögen:

Unsere Vermögenswerte sind essenziell für unsere Geschäftstätigkeit. Wir alle sind verpflichtet, die Vermögenswerte des Unternehmens und unsere Daten zu schützen.

Einige Beispiele für Unternehmensvermögen:



Zulässige Technologie-Nutzung: Bei der Nutzung der technologischen Ressourcen von Nouryon müssen Sie Sorgfalt walten lassen und ein gutes Urteilsvermögen ausüben. Sie dürfen die E-Mail- oder Intranet-Ressourcen von Nouryon nicht verwenden, um beleidigende oder unangebrachte Inhalte zu senden oder darauf zuzugreifen. Mitarbeiter müssen das geistige Eigentum von Nouryon und andere vertrauliche Informationen des Unternehmens vor unzulässiger Offenlegung und vor der Nutzung durch Dritte schützen.

Aufbewahrung von Dokumenten: Sie müssen die Richtlinien von Nouryon zur Verwaltung von Aufzeichnungen und die rechtlichen Hinweise zur Aufbewahrung einhalten. Diese Richtlinien gelten für die Aufbewahrung und Vernichtung aller von Nouryon erstellten Aufzeichnungen, darunter Ausdrucke, elektronische Dateien, E-Mails, Sofortnachrichten, Videos und Sicherungskopien.

Datenschutz:

Der Schutz der Daten von Nouryon stärkt unser Geschäft, indem wir Vertrauen zwischen unseren Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern aufbauen. Sie müssen die Datensicherheitsrichtlinien von Nouryon einhalten. Insbesondere müssen Sie alle Passwörter, Benutzer-IDs, Zugriffskarten und Verschlüsselungs- oder Authentifizierungsschlüssel schützen. Sie müssen alle vertraulichen und nicht öffentlichen Informationen schützen. Dies betrifft unter anderem, aber nicht ausschließlich, Geschäftsgeheimnisse, Verträge, Fertigungs-, Personal- und Preisdaten.

Cybersicherheit: Wir sind dafür verantwortlich, das Unternehmen vor Cyberangriffen wie Phishing zu schützen. Alle Sicherheitsvorfälle müssen unverzüglich dem Compliance- oder Cybersecurity-Team gemeldet werden. Versuche, auf interne Inhalte zuzugreifen oder „Hacking“ auf Plattformen Dritter durchzuführen, auf die Sie keinen Zugriff haben beziehungsweise haben sollten, sind strikt untersagt.

Schutz des geistigen Eigentums: Geistiges Eigentum (Intellectual Property, IP) ist eines der wertvollsten Vermögenswerte von Nouryon und der Schutz unseres geistigen Eigentums stellt für jeden Mitarbeiter eine Kernverantwortung dar. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, unsere Marken, Patente, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse sowie firmeneigenes Know-how, Methoden und Prozesse zu schützen. Es ist von entscheidender Bedeutung, dass Sie niemals Informationen an unbefugte Personen – ob innerhalb oder außerhalb von Nouryon – weitergeben, die die firmeneigene Technologie oder Geschäftsgeheimnisse von Nouryon gefährden könnten. Es ist ebenso wichtig, dass wir die gültigen geistigen Eigentumsrechte Dritter respektieren. Die unbefugte Nutzung von geistigem Eigentum Dritter kann Nouryon und seine Mitarbeiter zivilrechtlichen und strafrechtlichen Folgen aussetzen.

Es fängt mit mir an:

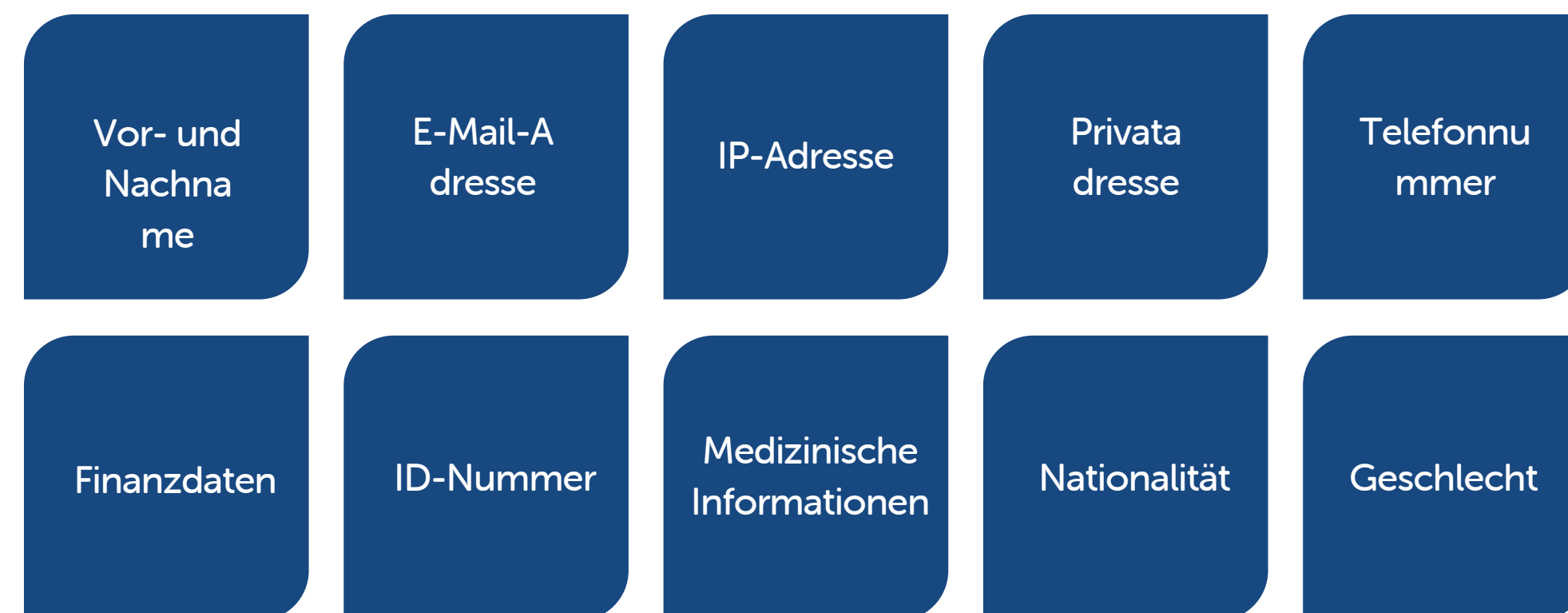
- Schützen Sie alle Arten von Vermögenswerten von Nouryon, unter anderem vor Diebstahl, Beschädigung und Betrug.
- Bewahren Sie alle Ihnen ausgehändigten Objekte wie z. B. Zugangskarten sicher auf.

Weitere Informationen finden Sie unter [Zulässige Nutzung von Nouryon-Systemen und -Geräten](#).

Personenbezogene Daten:

Während Ihrer Arbeit bei Nouryon werden Sie möglicherweise personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter, Kunden oder Geschäftspartner erstellen, entdecken, verwenden, abrufen, erhalten oder anderweitig bearbeiten. Bei der Erhebung, Verwendung oder Weitergabe personenbezogener Daten müssen Sie die geltenden Datenschutzgesetze und die internen Richtlinien von Nouryon befolgen.

Einige Beispiele für personenbezogene Daten:



Weitere Informationen finden Sie in der [Datenschutzrichtlinie für Mitarbeiter von Nouryon](#).



Ich werde Unternehmenseigentum schützen und mich nicht an Diebstahl oder Missbrauch beteiligen.

Vertraulichkeit:

Wir sollten die Vertraulichkeit unserer eigenen Informationen und der Informationen, die uns von anderen anvertraut wurden, wahren. Zu vertraulichen Informationen gehören alle nicht öffentlichen Informationen, deren Offenlegung für Wettbewerber nützlich oder für das Unternehmen oder seine Kunden schädlich sein könnte. Dazu zählen beispielsweise Marketingpläne, Verkaufsdaten, finanzielle Leistungsdaten, personenbezogene Daten von Mitarbeitern oder Kunden, Strategien, geistiges Eigentum und Materialien, die eine rechtliche Sonderstellung genießen. Sie müssen alle relevanten Gesetze und Unternehmensrichtlinien befolgen, wenn Sie vertrauliche Informationen erheben, aufbewahren und übermitteln. Sie dürfen vertrauliche Informationen von Nouryon nicht zum persönlichen Vorteil verwenden oder dazu, mit Nouryon zu konkurrieren.

Es fängt mit mir an:

- Greifen Sie nur auf die Informationen zu, die Sie für Ihre Arbeit benötigen.
- Vermeiden Sie es, Informationen rund um Nouryon im öffentlichen Raum zu besprechen.
- Geben Sie vertrauliche Informationen nur an autorisierte Dritte weiter, die die jeweilige Information aus einem legitimen geschäftlichen Grund haben sollten und bei denen eine Vertraulichkeitsklausel in der Vereinbarung vorhanden ist.
- Schützen Sie unser Netzwerk vor Viren und Malware, indem Sie nur zugelassene Software installieren.
- Achten Sie besonders darauf, die personenbezogenen Daten Ihrer Kollegen, Kunden und Geschäftspartner zu schützen.
- Schützen Sie alle vertraulichen Informationen von Kunden oder Geschäftspartnern und stellen Sie sicher, dass diese Daten sicher sind.
- Wenn Sie vermuten, dass es zu einem Diebstahl oder Missbrauch von vertraulichen Informationen gekommen ist, melden Sie dies unverzüglich der Rechts- und Compliance-Abteilung.

Korrekte Buchführung und Aufzeichnungen:

Genaue Aktenführung: Sie sind verpflichtet, zu gewährleisten, dass die Aufzeichnungen, die Sie führen, korrekt, vollständig und aktuell sind. Die Aufzeichnungen und Geschäftsbücher des Unternehmens müssen die wahre Natur der aufgezeichneten Transaktionen darstellen. Es ist verboten, falsche oder irreführende Aufzeichnungen zu erstellen.

Betrug und Veruntreuung von Unternehmensressourcen: Sie müssen alle internen Genehmigungsprozesse sowie die Grundsätze der Buchhaltungs- und Finanzberichterstattung befolgen, um alle Transaktionen ordnungsgemäß aufzuzeichnen und zu gewährleisten, dass sie einer angemessenen Prüfung unterzogen werden. Erstellen, verwenden oder akzeptieren Sie wissentlich keine gefälschten Dokumente im Zusammenhang mit den Geschäftsaktivitäten von Nouryon und veranlassen oder akzeptieren Sie keine Überweisung von Einnahmen von Nouryon auf private Bankkonten. Sie dürfen keine Betrugsversuche Dritter an Nouryon erleichtern oder sich daran beteiligen und müssen geeignete Maßnahmen zum Schutz vor einem Missbrauch von Unternehmensressourcen ergreifen. Sie müssen alle mutmaßlichen Betrugsversuche an Ihren regionalen oder geschäftlichen Controller, die Compliance- oder Rechtsabteilung melden.

Es fängt mit mir an:

- Stellen Sie sicher, dass alle geschäftlichen Aufzeichnungen vollständig und korrekt sind.
- Geben Sie niemals falsche oder irreführende Informationen weiter.
- Melden Sie jeden tatsächlichen, vermuteten oder versuchten Betrug.
- Halten Sie unsere hohen Standards aufrecht.

Verantwortungsvolle Nutzung der Mittel des Unternehmens:

Wir alle sind dafür verantwortlich, die finanziellen Ressourcen des Unternehmens abzusichern. Dazu gehört auch, keine Firmengelder für Geschenke oder Mahlzeiten für oder zu Ehren von einzelnen Mitarbeitern zu verwenden (z. B. anlässlich von Geburten, Todesfällen, Urlauben, Verabschiedungen in den Ruhestand), es sei denn, es handelt sich um eine Unternehmensinitiative oder die Maßnahme wurde vorab durch unseren Executive Vice President und General Counsel genehmigt. Dies hindert Sie nicht daran, individuelle Geschenke/Veranstaltungen durch persönliche Mittel oder gesammelte private Gelder zu finanzieren. Ebenso hindert es das Unternehmen nicht daran, Mahlzeiten/Geschenke für langjährige Mitarbeiter, die in den Ruhestand eintreten, zu spenden.



Nutzung von Künstlicher Intelligenz

Nouryon erkennt das Potenzial von Technologien der künstlichen Intelligenz (KI) zur Verbesserung unserer Geschäftstätigkeit an und ist sich zugleich der Risiken bewusst, die diese Werkzeuge mit sich bringen können. Wir verpflichten uns, KI verantwortungsvoll, ethisch und im Einklang mit den geltenden Gesetzen und unseren Unternehmenswerten einzusetzen.

Bei der Nutzung von KI-Werkzeugen, einschließlich generativer KI-Plattformen, Chatbots und Anwendungen des maschinellen Lernens, müssen Sie ein fundiertes Urteilsvermögen walten lassen und eine angemessene menschliche Aufsicht sicherstellen. Von den Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie an den erforderlichen KI-bezogenen Schulungen teilnehmen und sich der Risiken und Grenzen von KI bewusst bleiben. KI soll die menschliche Entscheidungsfindung unterstützen, nicht ersetzen, insbesondere bei Angelegenheiten, die erhebliche geschäftliche, rechtliche oder ethische Auswirkungen haben können.

Schutz vertraulicher Informationen: Sie dürfen keine vertraulichen Informationen von Nouryon, Geschäftsgeheimnisse, geschützte Daten, personenbezogene Daten oder Kundeninformationen in externe KI-Werkzeuge eingeben, es sei denn, das betreffende Werkzeug wurde für die geschäftliche Nutzung freigegeben und unterliegt angemessenen Datenschutzvereinbarungen. Verwenden Sie ausschließlich KI-Werkzeuge, die vom CISO, der IM-Abteilung und Legal & Compliance freigegeben wurden. Freigegebene Werkzeuge wurden dahingehend überprüft, dass die Daten von Nouryon in kontrollierten Umgebungen verbleiben und nicht für das Training von Modellen Dritter verwendet oder außerhalb der Organisation offengelegt werden. Wenn Sie unsicher sind, ob ein Werkzeug freigegeben ist, wenden Sie sich vor der Nutzung an den CISO, die IM-Abteilung oder Legal & Compliance.

Genauigkeit und menschliche Aufsicht: Von KI generierte Inhalte können Fehler, Verzerrungen oder Ungenauigkeiten enthalten. Sie sind dafür verantwortlich, alle von KI generierten Ergebnisse zu überprüfen und zu verifizieren, bevor Sie diese für geschäftliche Entscheidungen, Mitteilungen oder Arbeitsergebnisse verwenden.

Externe Offenlegung: Beachten Sie alle geltenden gesetzlichen oder regulatorischen Anforderungen in Bezug auf die Offenlegung von KI-generierten Inhalten und wenden Sie sich an die Rechtsabteilung, wenn Sie unsicher sind, ob eine Offenlegung erforderlich ist.

Verzerrungen und Fairness: Seien Sie sich bewusst, dass KI-Systeme in ihren Trainingsdaten vorhandene Verzerrungen widerspiegeln oder verstärken können. Wenn Sie KI-Werkzeuge nutzen, die geschäftliche Entscheidungen unterstützen, ergreifen Sie Maßnahmen, um potenzielle Verzerrungen zu erkennen und abzumildern.

Es beginnt bei mir:

- Nur von Nouryon freigegebene KI-Werkzeuge verwenden
- Niemals vertrauliche oder geschützte Informationen in nicht freigegebene KI-Plattformen eingeben
- Von KI generierte Ergebnisse stets auf ihre Richtigkeit überprüfen und verifizieren
- Sich der Grenzen von KI bewusst sein und bei KI-gestützten Entscheidungen menschliches Urteilsvermögen anwenden
- Bei Unsicherheit darüber, ob ein KI-Werkzeug freigegeben ist oder wie es verantwortungsvoll genutzt werden kann, eine Orientierungshilfe einholen
- An den vorgeschriebenen KI-Schulungen teilnehmen und sich über die Unternehmensrichtlinien auf dem Laufenden halten

Weitere Informationen finden Sie in [der Richtlinie zur zulässigen Nutzung von KI von Nouryon](#).



Ich werde freigegebene KI-Werkzeuge verantwortungsvoll nutzen und die vertraulichen Informationen von Nouryon nicht gefährden sowie mich nicht ohne angemessene Überprüfung auf KI-Ergebnisse verlassen.

6. Wir zeigen Interesse für andere

Bekämpfung von Belästigung und
Diskriminierung
Gesundheit und Sicherheit
Soziale Medien und geschäftliche
Kommunikation



Bekämpfung von Diskriminierung und Belästigung:

Die Vielfalt unserer Mitarbeiter ist ein enormer Gewinn. Wir engagieren uns für Chancengleichheit in allen Aspekten der Beschäftigung und tolerieren keine Diskriminierung hinsichtlich Alters, Rasse, Hautfarbe, nationaler Herkunft, Religion, Geschlechts, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung oder eines anderen geschützten Status. Wir dulden keine Diskriminierung oder Belästigung jeglicher Art, einschließlich abfälliger Kommentare, die auf der Ethnie oder der ethnischen Zugehörigkeit beruhen, oder unerwünschter sexueller Annäherungen.

Gegenseitiger Respekt:

Wir setzen hohe Standards für professionelle und ethische Verhaltensweisen, die jederzeit regeln, wie wir mit Kunden, Lieferanten, Kollegen und Personen des öffentlichen Lebens interagieren. Wir behandeln Menschen mit Höflichkeit, Würde und Respekt. Dazu gehört es, das Eigentum von Nouryon und anderen zu respektieren, jederzeit fair und ehrlich zu handeln, zusammenzuarbeiten, um bessere Ergebnisse zu erzielen, und Schritte zu unternehmen, um die Gesetze/Gepflogenheiten der verschiedenen Länder, in denen wir tätig sind, zu verstehen. Wir tolerieren keine Einschüchterung, Feindseligkeit oder Bedrohungen.

Disziplinarmaßnahmen und Beratung:

Nouryon hält die Leistungs- und Verhaltensstandards am Arbeitsplatz aufrecht durch den angemessenen Einsatz von informeller Beratung, Mitarbeiterschulung, formeller Beratung und Disziplinarmaßnahmen, die zu Strafen bis hin zur Entlassung führen können.

Es fängt mit mir an:

- Behandeln Sie alle Personen mit Würde und Respekt.
- Schätzen Sie die Vielfalt sowie die Beiträge von anderen.
- Schaffen Sie eine von Respekt geprägte Kultur.
- Verhalten Sie sich in Ihrem Arbeitsumfeld aktiv integrativ.
- Seien Sie sich jeglicher unbewussten Voreingenommenheit bewusst, die Ihr Urteilsvermögen im Hinblick auf Menschen und Situationen beeinflussen könnte.

Gesundheit und Sicherheit:

Gesundheit und Sicherheit liegen in der Verantwortung jedes Mitarbeiters auf allen Ebenen. Nouryon verpflichtet sich, eine sichere Arbeitsumgebung zu schaffen und die Umwelt, Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter, Kunden und der Gemeinden zu schützen, in denen das Unternehmen tätig ist.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz:

Die Mitarbeiter haben Anspruch auf ein sicheres, sauberes und gesundes Arbeitsumfeld, das alle relevanten Gesetze, Regeln, Verordnungen und Richtlinien sowie die [Lebensrettungsregeln](#) von Nouryon einhält. Alle Mitarbeiter von Nouryon müssen ihre Arbeit gemäß den sicheren Standards und Praktiken durchführen. Alle Geschäftsaktivitäten müssen mit allen erforderlichen Genehmigungen, Zustimmungen und Kontrollen durchgeführt werden. Wenn Bedingungen oder Verhaltensweisen unsicher sind, müssen Sie sofort die Arbeit unterbrechen/Ihren Vorgesetzten informieren.

Produktsicherheit:

Sie müssen Produkte ordnungsgemäß kennzeichnen und die Anforderungen an die Handhabung der Produkte in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und den Richtlinien des Unternehmens kommunizieren.

Es fängt mit mir an:

- Arbeiten Sie stets auf sichere Art und Weise.
- Wenn Sie etwas sehen, das unsicher ist, halten Sie inne und tun Sie etwas dagegen.
- Befolgen Sie alle lokalen Richtlinien zu Drogen und Alkohol am Arbeitsplatz.
- Halten Sie sich an die lokalen Sicherheitsanforderungen.
- Halten Sie sich an die [Regeln zur Lebensrettung \(Live Saving Rules – LSR\)](#)

Weitere Informationen finden Sie in der [Richtlinie für Qualität, Gesundheit, Sicherheit, Umweltschutz und Werkschutz \(QHSE&S\) von Nouryon](#).

Unser spezielles Sicherheitsprogramm [Nouryon Cares](#) legt den Fokus auf Gesundheit, Sicherheit und Öffentlichkeitsarbeit.



Soziale Medien und geschäftliche Kommunikation:

Sofern Sie nicht ausdrücklich befugt sind, sollten Sie es unterlassen, im Namen von Nouryon öffentlich zu sprechen oder proprietäre oder vertrauliche Informationen über Nouryon öffentlich preiszugeben. Nur Mitarbeiter, die die Erlaubnis erhalten haben, öffentlich im Namen von Nouryon zu sprechen, dürfen dies tun. Die Personen, die im Namen von Nouryon sprechen dürfen, müssen in ihrer Kommunikation stets wahrheitsgemäß, genau und respektvoll sein.

Sie müssen auch Ihre Geschäftskommunikation, unabhängig von der Kommunikationsmethode, sorgfältig prüfen und gewährleisten, dass sie hohen Standards entspricht. Sehen Sie davon ab, Ihre eigene Meinung als die des Unternehmens auszugeben oder zu präsentieren. Gehen Sie bei der Nutzung sozialer Medien mit Diskretion und gesundem Menschenverstand vor und befolgen Sie stets die Richtlinien des Unternehmens.

Es fängt mit mir an:

- Überlegen Sie sich gut, was Sie veröffentlichen – wenn Sie es bei der Arbeit nicht kommunizieren würden, sollten Sie es auch online nicht kommunizieren.
- Nutzen Sie soziale Medien nicht zu folgenden Zwecken:
 - Um vertrauliche Informationen weiterzugeben
 - Um gegen den Kodex zu verstoßen
 - Um sich an Belästigung, Diskriminierung oder Vergeltung zu beteiligen
 - Um gegen andere Gesetze oder ethische Standards zu verstoßen

Weitere Informationen finden Sie in der [Richtlinie für soziale Medien von Nouryon](#).

7. Wir sind verantwortungsbewusst

Umweltverantwortung

Menschenrechte und Arbeitspraktiken



Umweltverantwortung:

Wir sind der Verantwortung für die Umwelt und dem Schutz der Umweltressourcen für künftige Generationen verpflichtet. Zu diesem Zweck müssen Sie alle Umweltgesetze, -regeln und -verordnungen einhalten, die von lokalen, regionalen oder nationalen Behörden festgelegt werden, einschließlich solcher, die die Verwendung, Lagerung und Entsorgung von Gefahrstoffen regeln.

Sie müssen der Rechtsabteilung alle Fälle melden, in denen gefährliche Materialien oder Abfälle unsachgemäß gehandhabt, transportiert oder entsorgt werden.

Engagement für eine nachhaltige Zukunft:

Wir arbeiten mit unseren Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern zusammen, um innovative Lösungen anzubieten, den Fortschritt voranzutreiben und eine sichere und nachhaltige Gegenwart und Zukunft für alle zu schaffen. Unsere Nachhaltigkeitsziele sind an den Zielen des Übereinkommens von Paris zum Klimawandel und an den Zielen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) der Vereinten Nationen ausgerichtet.

Wir verpflichten uns zu folgenden Punkten:

- Kontinuierliche Verbesserung unserer Sicherheits- und Umweltleistung
- Wachstum und Innovation, um nachhaltige Lösungen zu entwickeln, die es den Kunden ermöglichen, nachhaltiger zu sein
- Interaktion mit Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und der Gesellschaft, um nachhaltigen Fortschritt voranzutreiben

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte den [Zielen für nachhaltige Entwicklung \(SDGs\) von Nouryon](#).



Ich werde mir Gedanken zum Umfeld machen, in dem ich leben und arbeiten möchte, und meinen Teil dazu beitragen, dieses Umfeld zu schützen.



Menschenrechte und Arbeitspraktiken:

Nouryon und alle Drittparteien, die mit Nouryon zusammenarbeiten, müssen alle Arbeitsgesetze in den Rechtsordnungen einhalten, in denen sie tätig sind. Wir lassen uns nicht auf den Einsatz von Zwangs- oder unfreiwilliger Arbeit, Menschenhandel oder Kinderarbeit ein und machen keine Geschäfte mit Dritten, die daran beteiligt sind. Wir erkennen die Menschenrechte aller Menschen an, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und in den Leitprinzipien der Vereinten Nationen zu Wirtschaft und Menschenrechten sowie in der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) über grundlegende Prinzipien und Rechte am Arbeitsplatz dargelegt sind.

Vereinigungsfreiheit: Wir erkennen alle geltenden Arbeits- und Beschäftigungsgesetze an den Orten, an denen wir tätig sind, an und respektieren diese. Das schließt auch jene Gesetze ein, die sich auf Vereinigungsfreiheit, Privatsphäre und Chancengleichheit bei der Beschäftigung beziehen.

Verpflichtung zu einem existenzsichernden Arbeitsentgelt: Wir verpflichten uns, allen unseren Mitarbeitern bis 2030 ein existenzsicherndes Arbeitsentgelt zu zahlen.

Es fängt mit mir an:

- Tragen Sie Ihren Teil dazu bei, sicherzustellen, dass es in unserem Geschäft und in unseren Lieferketten nicht zu Menschenrechtsverletzungen wie beispielsweise Pflicht-, Zwangs- oder Kinderarbeit kommt.
- Stellen Sie sicher, dass wir verantwortungsvoll mit unseren Lieferanten und Kunden umgehen.

Weitere Informationen finden Sie in den [Stellungnahmen von Nouryon](#).

8. Ressourcen

Richtlinien aus dem Richtlinienportal

Wenden Sie sich an nouryoncompliance@nouryon.com

Richtlinie zur zulässigen
Nutzung von Systemen
und Geräten

Richtlinie zur
Korruptions- und
Bestechungsbekämpfung

Compliance-Richtlinie zum
Wettbewerbsrecht

Richtlinie zu
Interessenkonflikten

Datenschutzrichtlinie
für Mitarbeiter

Richtlinie zu Mahlzeiten,
Geschenken und
geschäftlichen
Unterhaltungsaktivitäten

Richtlinie für Qualität,
Gesundheit, Sicherheit,
Umweltschutz und
Werkschutz (QHSE&S)

Richtlinie zu
heiklen Ländern

Richtlinie für
soziale Medien

Richtlinie zu SpeakUp! und
zur Verhinderung von
Vergeltungsmaßnahmen

Weitere Ressourcen

Verhaltenskodex für
Geschäftspartner

Stellungnahmen

Life-Saving Rules

Nouryon Cares

SpeakUp! Prozessablauf

SpeakUp! Hotline für
Compliance-Meldungen

Ziele für nachhaltige
Entwicklung (Sustainable
Development Goals, SDGs)



Ich werde mich mit den Richtlinien und mit anderen verfügbaren
Ressourcen vertraut machen.