

Nouryon

Kodeks postępowania i etyki w biznesie

Postępujemy jak należy



z dniem 1 czerwca 2026 r.



Spis treści

1. Wprowadzenie

2. SpeakUp! i zgłaszanie

3. Jesteśmy godni zaufania

- Przeciwdziałanie łapówkarstwu i korupcji
- Zgodność z przepisami handlowymi
- Przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym i uczciwa konkurencja
- Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy
- Relacje ze stronami trzecimi

4. Jesteśmy odpowiedzialni

- Konflikt interesów
- Prezenty i rozrywka biznesowa
- Aktywność polityczna

5. Jesteśmy czujni

- Aktywa firmy
- Ochrona danych
- Dane osobowe
- Poufność
- Korzystanie ze Sztucznej Inteligencji
- Dokładne księgi i zapisy

6. Dbamy

- Przeciwdziałanie nękanii i dyskryminacji
- Zdrowie i bezpieczeństwo
- Media społecznościowe i komunikacja biznesowa

7. Jesteśmy odpowiedzialni

- Ochrona środowiska
- Prawa człowieka i praktyki pracownicze

8. Zasoby



Kliknij tytuł rozdziału, aby wyświetlić pierwszą stronę odpowiedniego rozdziału

Wiadomość od Prezesa i Dyrektora generalnego



Uczciwość, wspólne wartości i etyczne postępowanie biznesowe każdego pracownika firmy Nouryon stanowią podstawę naszej reputacji na całym świecie. W połączeniu z naszymi wzajemnymi relacjami elementy te tworzą niezwykle skuteczny fundament, na którym opiera się sukces firmy i rozwój zawodowy wszystkich pracowników.

Nasz Zarząd zatwierdził Kodeks postępowania i etyki w biznesie firmy Nouryon (Kodeks), który stanowi podstawę programu zgodności z przepisami i odzwierciedla nasze podstawowe zasady działania. Uzupełniają go zasady i procedury, które wraz z Kodeksem powinny stanowić wzór postępowania pracowników w każdej sytuacji. Nasz Kodeks ma pełne wsparcie kierownictwa wyższego szczebla firmy Nouryon i muszą go przestrzegać wszyscy pracownicy i wykonawcy pracujący dla firmy Nouryon na całym świecie. Najważniejszym atutem firmy Nouryon jest uczciwość i doskonała reputacja, a obowiązkiem każdej osoby jest dbanie o te wartości. W związku z tym niezwykle ważne jest, aby wszyscy pracownicy firmy Nouryon zrozumieli nasz Kodeks i postępowali zgodnie z jego zasadami.

Dziękujemy za przestrzeganie wysokich standardów określonych w naszym Kodeksie i dbanie o naszą reputację oraz uczciwość w każdej sytuacji.

Z poważaniem

Charlie Shaver

1. Nasze wartości

„**Postępujemy jak należy**” to jedna z podstawowych wartości firmy Nouryon. Oprócz przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i zasad firmy Nouryon nasz Kodeks postępowania i etyki w biznesie wymaga od nas również etycznego myślenia i działania. Sposób, w jaki osiągamy wyniki, jest równie ważny, jak same wyniki. [Kodeks dotyczy wszystkich pracowników](#).



Mierzymy wysoko

Firma Nouryon promuje kulturę ambicji i wysokiej wydajności, wyznaczając wysokie standardy i dążąc do ich przekraczania.



My jesteśmy właścicielami

Pracownicy firmy Nouryon są zachęceni do brania odpowiedzialności za swoją pracę, swoje działania i decyzje.



Postępujemy jak należy

Ta wartość podkreśla znaczenie uczciwości i etycznego postępowania. Oznacza właściwe postępowanie, nawet jeśli nikt nie patrzy.



Kodeks nie obejmuje każdej sytuacji, z którą mogą mieć do czynienia pracownicy firmy Nouryon, lecz naszym celem jest, aby zawsze prowadzili oni działalność w sposób, który będzie korzystny zarówno dla firmy, jak i dla nich samych.

Jeśli nie masz pewności, czy dane działanie jest etyczne, zadaj sobie następujące pytania. Jeśli nadal nie masz pewności, omów sytuację ze swoim przełożonym, członkiem działu prawnego lub działu ds. zgodności z przepisami, zanim podejmiesz dalsze działania.

Jeśli nie masz pewności, czy dane działanie jest etyczne, zadaj sobie następujące pytania:

- Czy to działanie jest legalne?
- Czy takie działanie jest zgodne z Kodeksem?
- Czy w przypadku ujawnienia działanie można byłoby uzasadnić w oczach opinii publicznej?
- Czy takie działanie wzmocni reputację firmy Nouryon jako etycznej firmy?

Tak, na wszystkie pytania

Przejdź dalej

Brak pewności

Uzyskaj poradę — porozmawiaj ze swoim kierownikiem lub skontaktuj się z działem prawnym i działem ds. zgodności z przepisami

Nie, na wszystkie pytania

Zatrzymaj się, nie rób tego!

Jeśli nadal nie masz pewności, omów sytuację ze swoim przełożonym, członkiem działu prawnego lub działu ds. zgodności z przepisami, zanim podejmiesz dalsze działania.

Niniejszy Kodeks obejmuje kluczowe zasady etyczne i reguluje sposób prowadzenia działalności przez pracowników i wykonawców w firmie Nouryon. Bardziej szczegółowe procedury są przedstawione w zbiorach zasad i procedur firmy Nouryon. Chociaż niniejszy Kodeks łączy się z wieloma zasadami firmy Nouryon, aby zobaczyć wszystkie zasady, odwiedź [Portal zasad](#).

Kierownictwo wyższego szczebla otrzymało od Zarządu zadanie zapewnienia, że działalność firmy podlega postanowieniom niniejszego Kodeksu oraz zasadom korporacyjnym.

Każda osoba zatrudniona w firmie Nouryon musi zrozumieć wymogi prawne i etyczne, które mają zastosowanie do jej działalności i obszarów odpowiedzialności.

Nikt nigdy nie jest upoważniony do naruszania Kodeksu. Każdy, kto to robi, działa wyłącznie we własnym imieniu, wbrew najlepszym interesom firmy Nouryon i podlega odpowiednim działaniom dyscyplinarnym.

Zaczyna się ode mnie

- Zapoznaj się i zrozum Kodeks
- Postępuj etycznie i kieruj się zdrowym rozsądkiem
- Zrozum zasady, które mają zastosowanie do Twojej pracy
- W razie pytań, porad lub wątpliwości korzystaj z wewnętrznych zasobów
- Bierz udział we wszystkich inicjatywach i szkoleniach wspierających Kodeks
- Prześlij zgłoszenie SpeakUp! jeśli podejrzewasz zachowanie, które jest nieetyczne lub narusza prawo, nasz Kodeks lub nasze zasady



Nieustannie utrzymuję wysokie standardy i odpowiadam za wszystkie swoje działania.



Obowiązki kierownictwa

Ponadto, jeśli zajmujesz stanowisko kierownicze, masz obowiązek:

- Zapewnienia, że każda osoba w Twoim zespole przeczytała i zrozumiała Kodeks
- Uczciwego przywództwa – modelowania właściwego postępowania, które chcesz widzieć w swoim zespole
- Wspierania kultury otwartych drzwi, w której Twój zespół czuje się komfortowo, zadając pytania i zgłaszając wątpliwości dotyczące kwestii związanych z postępowaniem
- Jeśli potrzebujesz wskazówek, skorzystaj z wewnętrznych zasobów
- Podejmowania kroków zapobiegających działaniom odwetowym wobec każdego pracownika, który w dobrej wierze prześle zgłoszenie SpeakUp!

Oczekuje się, że kierownicy zintegrują program [Nouryon Leadership Capabilities Framework](#) z kulturą swojego zespołu.

2. SpeakUp! i zgłaszanie

Jeśli coś widzisz, nie bój się mówić.

Przestrzeganie naszego Kodeksu oraz postępowanie odzwierciedlające nasze zaangażowanie na rzecz etycznych praktyk biznesowych to czynniki niezbędne dla stworzenia bezpiecznego, pełnego szacunku i inkluzywnego środowiska pracy.

Zadaj pytanie, zgłoś wątpliwość lub naruszenie.

Firma Nouryon jest zobowiązana do stałego przestrzegania Kodeksu. Oznacza to, że należy użyć systemu SpeakUp! i podzielić się wszelkimi obawami dotyczącymi nieestosownych, nieetycznych lub nielegalnych zachowań z odpowiednią osobą w firmie, taką jak:

- Twój przełożony
- Dział prawny
- Dział ds. zgodności z przepisami (nouryoncompliance@nouryon.com)
- Dział HR
- Infolinia zgłoszeniowa [SpeakUp!](#)

SpeakUp! jest dostępny w 30 językach. Zgłoszenia można przestać anonimowo i poufnie, zgodnie z obowiązującym prawem.

SpeakUp! Proces

Pytanie: Co się stanie jak prześlę zgłoszenie SpeakUp?

Odpowiedź: Poniżej znajduje się ogólny opis przebiegu procesu. W celu wyświetlenia bardziej szczegółowych informacji na temat tego procesu zapoznaj się ze schematem przepływu systemu SpeakUp! firmy Nouryon



Prześlij zgłoszenie SpeakUp!
– Jeśli coś widzisz, nie bój się mówić.

Sposoby zgłaszania:

- Kierownik
- HR
- Dział prawny
- Zgodność nouryoncompliance@nouryon.com
- Infolinia [SpeakUp!](#)

W przypadku zgłoszenia za pośrednictwem infolinii [SpeakUp!](#) należy regularnie sprawdzać, czy osoba prowadząca dochodzenie ma dodatkowe pytania, i pamiętać o zapisaniu numeru sprawy.



Określenie, czy dochodzenie jest konieczne lub możliwe

- Czy te informacje są wystarczające?
- Czy zgłoszenie jest zarzutem czy żądaniem informacji?
- Wszystkie zgłoszenia dotyczące możliwych naruszeń naszego [Kodeksu](#) lub obowiązujących przepisów prawa będą niezwłocznie analizowane i odpowiednio badane

Jeśli zdecydujesz się zgłosić sprawę anonimowo, pamiętaj o podaniu wystarczających szczegółów (np. kto, co, kiedy, gdzie?).



Przypisanie osoby prowadzącej dochodzenie według sprawy

- Dział prawny i dział ds. zgodności z przepisami
- HR
- Audyt wewnętrzny

Większość otrzymywanych przez nas zgłoszeń dotyczy sposobu, w jaki pracownicy traktują się nawzajem (np. szacunek w miejscu pracy). Sprawy te są zazwyczaj kierowane do działu kadr.



Postępowanie poufne dochodzenie

- Wszystkie raporty są traktowane jako poufne zgodnie z obowiązującym prawem
- Możesz zostać poproszony o współpracę podczas dochodzenia. Odmowa współpracy stanowi naruszenie naszego [Kodeksu](#)
- Jeśli kiedykolwiek uznasz, że spotkały Cię działania odwetowe w związku z przestaniem zgłoszenia SpeakUp!, niezwłocznie skontaktuj się z [działem ds. zgodności z przepisami](#)

Naszym celem jest rozpatrzenie i rozwiązanie wszystkich zgłoszonych wątpliwości SpeakUp! w ciągu średnio 30 dni.



Określ wynik¹

- Uzasadnione — stwierdzono naruszenie zasad
- Nieuzasadnione — nie stwierdzono naruszenia zasad
- Zgłoszenia mogą zostać zamknięte z powodu niewystarczających informacji, jeśli zgłaszający nie odpowie na dalsze pytania w ciągu 2 tygodni



W stosownych przypadkach podejmij działania naprawcze²

- Przykłady potencjalnych działań zaradczych obejmują kontrole warunków panujących w danym miejscu, coaching, szkolenia, ustne lub pisemne ostrzeżenia oraz rozwiązanie umowy o pracę

Zobowiązania szkoleniowe:

Zobowiązujemy się do corocznego szkolenia wszystkich naszych pracowników w zakresie Kodeksu postępowania, w tym tematów dotyczących nękania i dyskryminacji, miejsca pracy opartego na szacunku, cyberbezpieczeństwa, bezpieczeństwa w miejscu pracy, pracy przymusowej, pracy dzieci oraz systemu SpeakUp! oraz zakazu działań odwetowych. Obowiązkowe szkolenia w zakresie innych tematów Kodeksu będą przydzielane na podstawie wystawienia pracownika na określone obszary ryzyka, takie jak konflikt interesów, oszustwa, zwalczanie konkurencji, przekupstwo i korupcja oraz handel międzynarodowy.

Wszyscy pracownicy i kontrahenci firmy Nouryon są odpowiedzialni za:

- Zapoznanie się z niniejszym Kodeksem i wszystkimi zasadami oraz przestrzeganie ich; oraz
- Terminowe ukończenia wszystkich przypisanych im obowiązkowych szkoleń

Wszyscy zatrudnieni pracownicy są zobowiązani do corocznego odczytania i elektronicznego potwierdzenia Kodeksu.

Konsekwencje naruszenia Kodeksu:

Naruszenie jakichkolwiek przepisów prawa lub postanowień niniejszego Kodeksu stanowi poważne wykroczenie. Każdy pracownik lub wykonawca firmy Nouryon, który naruszy lub złamie obowiązujące prawo lub postanowienia Kodeksu, może podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu, do zwolnienia z pracy włącznie, utraty świadczeń związanych z zatrudnieniem oraz, w stosownych przypadkach, postępowania karnego lub cywilnego.

Współpraca w ramach dochodzeń:

Pracownik może zostać poproszony o współpracę lub przekazanie informacji podczas dochodzenia. Wymagana jest pełna współpraca i pomoc, a niezastosowanie się do tego wymogu będzie traktowane jako naruszenie Kodeksu i polityki firmy Nouryon.

Odstąpienia:

Odstąpienia lub wyjątki od Kodeksu dla dowolnego pracownika będą udzielane tylko z wyprzedzeniem i tylko w wyjątkowych okolicznościach przez wiceprezesa i głównego radcę prawnego.

Zakaz działań odwetowych i poufność:

Nie tolerujemy działań odwetowych wobec pracowników, którzy w dobrej wierze zgłaszają naruszenie lub potencjalne naruszenie obowiązującego prawa lub Kodeksu, lub którzy uczestniczą w jakimkolwiek dochodzeniu prowadzonym wewnątrz lub przez organy ścigania. Każdy pracownik, który uważa, że padł ofiarą działań odwetowych, powinien niezwłocznie zgłosić to do jednej z wymienionych poniżej osób. Każde przestanie zgłoszenia SpeakUp! w złej wierze (np. w celu wymuszenia, szantażu lub przy braku uzasadnionej podstawy dla zarzutów uwzględnionych w zgłoszeniu) stanowi naruszenie Kodeksu. W takich przypadkach podejmowane będą odpowiednie działania dyscyplinarne, do zwolnienia z pracy włącznie.

Dochodzenie i rozpatrywanie zgłoszeń dotyczących naruszeń:

- Wszystkie zgłoszenia dotyczące możliwych naruszeń Kodeksu lub obowiązujących przepisów prawa będą niezwłocznie oceniane i badane w stosownych przypadkach. Więcej informacji znajduje się w dokumencie dotyczącym systemu [SpeakUp! i polityki zakazu działań odwetowych](#) firmy Nouryon.



Rozumiem mój obowiązek dzielenia się obawami dotyczącymi niewłaściwego, nieetycznego lub nielegalnego postępowania.

3. Jesteśmy godni zaufania

Przeciwdziałanie łapówkarstwu i korupcji

Zgodność z przepisami handlowymi

Przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym
i uczciwa konkurencja

Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy

Relacje ze stronami trzecimi



Przestrzeganie prawa jest podstawą naszego Kodeksu postępowania i etyki w biznesie. Firma Nouryon działa w wielu różnych krajach i jurysdykcjach, a pracownicy muszą przestrzegać obowiązujących przepisów we wszystkich krajach, do których podróżują, i w każdym miejscu, w którym firma Nouryon prowadzi działalność. Chociaż pracownicy mogą nie znać szczegółów wszystkich przepisów prawa, zasad i regulacji, niezwykle ważne jest, aby mieć wystarczającą wiedzę w celu określenia sytuacji, w której należy szukać porady w dziale prawnym lub w dziale ds. zgodności z przepisami.



Przeciwdziałanie łapówkarstwu i korupcji:

Firma Nouryon zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów antykorupcyjnych, w tym amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (FCPA), brytyjskiej ustawy antykorupcyjnej oraz przepisów antykorupcyjnych we wszystkich innych krajach, w których prowadzimy działalność. Nigdy nie należy oferować, dawać, żądać ani przyjmować łapówek lub jakichkolwiek innych nieestosownych preferencyjnych korzyści na rzecz lub od dowolnej osoby, niezależnie od tego, czy jest ona urzędnikiem państwowym lub członkiem partii politycznej, kandydatem na stanowisko polityczne, partnerem biznesowym lub pracownikiem. Oprócz środków pieniężnych należy pamiętać, że podarunki, gościnność, darowizny na cele polityczne lub darowizny na cele charytatywne mogą również stanowić łapówkę, przekupstwo lub inny rodzaj bezprawnych korzyści. Jesteśmy ponadto zaangażowani w prowadzenie działalności wyłącznie z tymi partnerami biznesowymi, którzy podzielają nasze zasady dotyczące przestrzegania przepisów.

Zaczyna się ode mnie:

- Nigdy nie oferuj, nie wręczaj, nie żądaj ani nie przyjmuj łapówek
- Zawsze unikaj sytuacji, które mogą sprawiać wrażenie przekupstwa lub korupcji
- Zachowaj ostrożność w kontaktach z urzędnikami państwowymi i organami regulacyjnymi. Przed oferowaniem wartościowych rzeczy urzędnikom państwowym skonsultuj się z działem prawnym i działem ds. zgodności z przepisami

Więcej informacji możesz znaleźć w [Polityce antykorupcyjnej firmy Nouryon](#).



Nie daję ani nie biorę łapówek, ani nie będę angażować się w korupcję jakiegokolwiek rodzaju.

Przepisy handlu międzynarodowego:

Każdego dnia transportujemy produkty, materiały i surowce do i z krajów całego świata, w związku z czym musimy przestrzegać wszystkich przepisów, zasad i regulacji obejmujących te działania. Przepisy te obejmują kontrolę eksportu i handlu oraz regulacje antybojkotowe, które obowiązują niezależnie od tego, czy pracownik znajduje się w Holandii, Stanach Zjednoczonych czy w innym kraju, i czy jest obywatelem tych krajów. Te i wiele innych krajów nakładają również i egzekwują sankcje wobec niektórych osób, rządów i firm na całym świecie, a zakres tych sankcji może się znacznie różnić. Firma Nouryon nie może prowadzić działalności ani wysyłać produktów lub sprzętu do określonych jurysdykcji ani nie może współpracować z osobami lub firmami objętymi sankcjami. Pracownicy są zobowiązani do upewnienia się, że firma Nouryon działa zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi importu/eksportu i prawem handlowym, a także do dostarczania organom celnym i innym właściwym organom dokładnych i prawdziwych informacji na temat naszej działalności.

Zaczyna się ode mnie:

- Pracownicy zajmujący się eksportem lub importem produktów lub technologii, sprzedażą kontrolowanych produktów lub technologii, lub płatnościami międzynarodowymi powinni być świadomi odpowiednich przepisów prawa, tego kim są nasi klienci i dostawcy, końcowego i ostatecznego przeznaczenia naszych produktów oraz sposobu dokonywania płatności
- Zgłaszaj wszelkie faktyczne lub podejrzewanе naruszenia prawa handlowego swojemu kierownikowi, działowi prawnemu i działowi ds. zgodności z przepisami

W celu uzyskania dalszych informacji zapoznaj się z [Zasadami dotyczącymi krajów o wrażliwej sytuacji firmy Nouryon](#), aby uzyskać aktualną listę krajów, w których transakcje są zakazane lub wymagają wstępnego zatwierdzenia przez dział ds. zgodności z przepisami.



Przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym i uczciwa konkurencja:

Przestrzegamy wszystkich przepisów mających na celu ochronę i wspieranie konkurencji. Powinniśmy dążyć do uczciwego traktowania klientów, dostawców i konkurentów firmy Nouryon. Nie powinniśmy w nieuczciwy sposób wykorzystywać dowolnego partnera biznesowego poprzez manipulację, ukrywanie, nadużywanie niejawnych informacji, fałszywe przedstawianie istotnych czynników lub inne nieuczciwe praktyki. Przepisy dotyczące uczciwego obrotu i przepisy antymonopolowe chronią branżową konkurencję, zakazując zawierania formalnych lub nieformalnych umów między konkurentami, którzy starają się manipulować cenami lub ustalać je albo wywierać nieuczciwy wpływ na konkurencję.

Zaczyna się ode mnie:

- W kontaktach z konkurencją zawsze korzystaj z [zasobów dotyczących prawa konkurencji](#)
- Zwróć się o wskazówki do działu prawnego i działu ds. zgodności z przepisami za każdym razem, gdy pojawi się pytanie dotyczące prawa konkurencji lub prawa antymonopolowego

Więcej informacji możesz znaleźć w dokumencie [Zasady zgodności z prawem konkurencji firmy Nouryon](#)

Czym są informacje o konkurencji:

Korzystanie z informacji o konkurencji może być uzasadnioną częścią procesu handlowego. Informacje dotyczące konkurencji należy jednak gromadzić wyłącznie na podstawie publicznie dostępnych źródeł lub pozyskiwać od agencji gromadzących dane porównawcze. Jeśli ktokolwiek próbuje przekazać Ci poufne informacje handlowe dotyczące konkurenta, uprzejmie odrzuć propozycję i natychmiast zgłoś to do działu prawnego lub działu ds. zgodności z przepisami w celu dokonania oceny.



Zwiększ naszą przewagę konkurencyjną poprzez przestrzeganie ducha i litery prawa.

Co należy robić

- Omawiaj trendy branżowe, normy i najlepsze praktyki bez poruszania kwestii informacji poufnych
- Udostępniaj informacje, które są już publicznie dostępne
- Prowadź szczegółową dokumentację tego, co zostało omówione podczas spotkania
- Poinformuj swojego przełożonego o wszelkich spotkaniach z konkurencją
- Skontaktuj się z działem prawnym lub zespołem ds. zgodności, jeśli nie masz pewności, czy dany temat jest odpowiedni, lub zgłoś podejrzone dyskusje lub propozycje

Czego nie wolno robić

- Rozmawiać o aktualnych lub przyszłych strategiach cenowych
- Omawiać obszary podziału, klientów lub rynki
- Udostępniać jakiegokolwiek niepubliczne, poufne informacje
- Omawiać warunki umów lub kontraktów ze stronami trzecimi
- Omawiać oferty lub przetargi, które nasza firma lub konkurenci planują złożyć lub w nich uczestniczyć
- Angażować się w rozmowy na temat strategii mających na celu wykluczenie konkurentów z rynku



Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy:

Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu. Nie możemy podejmować prób ukrywania, „prania” nielegalnie pozyskanych środków ani nadawania źródła pochodzenia środków pozorów legalności. Aby uniknąć prania brudnych pieniędzy, pracownicy muszą przestrzegać firmowych procedur płatności. Ponadto pracownicy powinni być czujni i natychmiast zgłaszać wszelkie nieregularne lub nietypowe metody płatności, wnioski o zwrot środków lub inne podejrzane transakcje do działu prawnego lub działu ds. zgodności z przepisami.

Zaczyna się ode mnie:

- Zwracaj uwagę na nieprawidłowości w sposobie dokonywania płatności
- Jeśli masz wątpliwości dotyczące płatności, poproś o użycie alternatywnej formy płatności i zgłoś problem swojemu kierownikowi
- Jeśli transakcje wydają się podejrzane, to należy zgłosić je do działu prawnego lub działu ds. zgodności z przepisami, nawet jeśli nie kontynuujesz tej transakcji

Relacje ze stronami trzecimi:

Dostawcy, zarówno bezpośredni, jak i pośredni, są kluczowymi interesariuszami sukcesu każdej firmy. Starannie wybieramy naszych dostawców i podejmujemy odpowiednie działania w celu zapewnienia, że spełniają oni wymogi umowne i postępują zgodnie z prawem, naszym Kodeksem i naszymi zasadami. Współpraca z odpowiedzialnymi dostawcami jest ważną częścią [społecznej odpowiedzialności biznesu](#).

Oczekujemy, że wszyscy nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji oraz przez cały czas wcielać w życie przewodnie zasady etyczne określone w Kodeksie postępowania dla partnerów biznesowych. Każde naruszenie może skłonić firmę Nouryon do ponownej oceny relacji biznesowych.

Zaczyna się ode mnie:

- Sprawdź, czy dostawcy spełniają wymogi naszego Kodeksu postępowania dla partnerów biznesowych.

Więcej informacji można znaleźć w [Kodeksie postępowania dla partnerów biznesowych](#)

4. Jesteśmy odpowiedzialni

Konflikt interesów

Prezenty i rozrywka biznesowa

Aktywność polityczna



Firma Nouryon szanuje prawo pracowników do zajmowania się swoimi sprawami osobistymi. Niemniej jednak musimy wystrzegać się zachowań, które mogą stwarzać potencjalny lub rzeczywisty konflikt interesów, co oznacza sytuację, w której osobiste interesy pracownika kolidują (lub wydają się kolidować) z interesami firmy Nouryon. Wszelkie rzeczywiste lub domniemane konflikty interesów muszą zostać niezwłocznie ujawnione naszemu wiceprezesowi i głównemu radcy prawnemu, dyrektorowi ds. zgodności z przepisami lub, w przypadku potencjalnych konfliktów związanych z relacjami osobistymi, partnerowi biznesowemu ds. HR.

Relacje osobiste:

Oczekujemy, że w zakresie relacji osobistych wewnątrz i na zewnątrz firmy pracownicy będą myśleć krytycznie oraz że zgłoszą wszelkie sytuacje, które ich zdaniem mogą doprowadzić do rzeczywistego lub potencjalnego konfliktu interesów, i wycofają się z nich. Na przykład pracownicy nie mogą wpływać na decyzje związane z zatrudnieniem, które dotyczą członka ich najbliższej rodziny.

Zaczyna się ode mnie:

- Ujawniaj wszystkie potencjalne konflikty interesów, które mogą wystąpić
- Jeśli masz pytania dotyczące procesu ujawniania, skontaktuj się z działem ds. zgodności z przepisami
- Nie działaj jako osoba podejmująca decyzje w przypadku konfliktu interesów
- Zgłaszaj wszelkie sytuacje, które Twoim zdaniem mogą stanowić konflikt interesów

Więcej informacji znajduje się w [Zasadach dotyczących konfliktu interesów firmy Nouryon](#).

Zatrudnienie zewnętrzne i udziały finansowe:

Gdy pracownik jest zatrudniony u konkurenta, klienta, usługodawcy lub dostawcy, prawie zawsze występuje konflikt interesów. Powodem konfliktu interesów dla pracownika lub członka jego najbliższej rodziny może być również fakt posiadania udziału finansowego w firmie konkurującej z firmą Nouryon lub przeprowadzającej lub dążącej do przeprowadzenia dowolnej transakcji z firmą Nouryon, chyba że udział finansowy wchodzi w zakres jednego z wyjątków omówionych w naszych [Zasadach dotyczących konfliktu interesów](#).



Unikam konfliktów między moimi prywatnymi interesami a moją pracą.
Jeśli istnieje potencjalny konflikt, ujawnię go.

Czy jest to konflikt? Zadaj sobie pytanie:

- Czy moje osobiste interesy lub relacje mogą mieć wpływ na podejmowane przeze mnie decyzje?
- Czy komuś innemu może się to wydawać konfliktem interesów?
- Czy koliduje to z pracą, którą wykonuję w firmie Nouryon?
- Czy wykorzystuję zasoby firmy, relacje lub moją pozycję dla osobistych korzyści?
- Czy jest to sprzeczne z interesami firmy Nouryon?

Jeśli tak, może to oznaczać konflikt.
Skontaktuj się z [działem ds. zgodności z przepisami](#) w celu uzyskania wskazówek.



Podarunki i rozrywki:

Przekazywanie i otrzymywanie skromnych podarunków lub udział w wydarzeniach rozrywkowych mogą być korzystne dla długoterminowej współpracy biznesowej, pod warunkiem że są one uzasadnione i odpowiednie do danej sytuacji, nie są oferowane w sposób nieodpowiednio wpływający na decyzję biznesową i są dopuszczalne na mocy przepisów i zasad mających zastosowanie do odbiorcy.

W celu zapewnienia zgodności z zasadami firmy Nouryon i obowiązującymi przepisami, przed wręczeniem lub zaoferowaniem podarunków lub zaproszeń urzędnikowi państwowemu należy skonsultować się z działem prawnym lub z działem ds. zgodności z przepisami.

AKCEPTUJ, jeśli

- mają niewielką wartość i są w dobrym guście
- Upominki, takie jak długopis, koszulka lub przedmiot z logo.
- Rzadko lub okazjonalnie

NIE akceptuj, jeśli

- Zostały przekazane w zamian za jakieś działanie
- Gotówka lub jej ekwiwalenty, takie jak karty podarunkowe
- Mają dużą wartość lub można je określić jako wystawne

W celu uzyskania dalszych wskazówek dotyczących prezentów i rozrywki zapoznaj się z [Globalnymi zasadami dotyczące posiłków, prezentów i rozrywki firmy Nouryon](#) oraz [Polityką antykorupcyjną](#).

Działalność polityczna:

Należy oddzielać swoje działania polityczne od pracy dla firmy Nouryon. Nie należy wykorzystywać zasobów firmy (w tym czasu, majątku lub sprzętu) do takich działań. Przed objęciem urzędu publicznego należy powiadomić kierownika.

Wszelkie działania polityczne prowadzone w imieniu firmy Nouryon muszą zostać zatwierdzone zgodnie z zasadami i procedurami firmy Nouryon. Firma Nouryon nie przekazuje obecnie darowizn na działalność polityczną, i pracownicy firmy nie mogą przekazywać darowizn na działalność polityczną w jej imieniu.

Jeśli w przyszłości firma Nouryon zdecyduje się przekazać darowiznę na działalność polityczną, darowizna ta będzie musiała zostać zatwierdzona przez wiceprezesa, głównego radcę prawnego i dyrektora generalnego.

Zaczyna się ode mnie:

- Angażuj się w działania polityczne we własnym czasie
- Korzystaj z własnych zasobów
- Unikaj wypowiadania się w imieniu naszej firmy bez jej zgody



5. Jesteśmy czujni

Aktywa firmy

Ochrona danych

Dane osobowe

Poufność

Korzystanie ze Sztucznej Inteligencji

Dokładne księgi i zapisy



Aktywa firmy:

Nasze aktywa mają zasadnicze znaczenie dla działalności naszej firmy. Wszyscy mamy obowiązek chronić aktywa firmy i nasze dane.

Kilka przykładów zasobów firmy:



Dopuszczalne wykorzystanie technologii: Korzystając z zasobów technologicznych firmy Nouryon, należy je chronić i kierować się zdrowym rozsądkiem. Nie należy korzystać z poczty e-mail lub zasobów intranetowych firmy Nouryon w celu wysyłania obraźliwych lub nieodpowiednich treści ani uzyskiwania dostępu do nich. Pracownicy powinni chronić własność intelektualną firmy Nouryon i inne poufne informacje firmy przed niewłaściwym ujawnieniem lub użyciem przez podmiot zewnętrzny.

Przechowywanie dokumentów: Należy stosować się do zasad dotyczących zarządzania dokumentacją firmy Nouryon oraz zawiadomień dotyczących prawnego obowiązku przechowywania dokumentów. Zasady te mają zastosowanie do przechowywania i niszczenia wszystkich dokumentów utworzonych przez firmę Nouryon, w tym kopii drukowanych, plików elektronicznych, wiadomości e-mail, wiadomości błyskawicznych, filmów i taśm zapasowych.

Ochrona danych:

Zapewnienie bezpieczeństwa danych firmy Nouryon wzmacnia naszą firmę poprzez budowanie zaufania między pracownikami, klientami i partnerami biznesowymi. Należy przestrzegać zasad dotyczących bezpieczeństwa danych firmy Nouryon. W szczególności należy chronić wszystkie hasła, identyfikatory użytkowników, karty dostępu oraz klucze szyfrowania lub uwierzytelniania. Użytkownik musi chronić wszystkie poufne i niepubliczne informacje, w tym między innymi tajemnice handlowe, umowy i dane dotyczące produkcji, dane osobowe i cenowe.

Cyberbezpieczeństwo: Jesteśmy odpowiedzialni za ochronę firmy przed cyberatakami, takimi jak wyłudzenie informacji (phishing). Wszystkie incydenty związane z bezpieczeństwem należy niezwłocznie zgłaszać zespołowi ds. zgodności lub cyberbezpieczeństwa. Próby uzyskania dostępu do treści wewnętrznych lub „włamania się” na platformy stron trzecich, do których nie masz ani nie potrzebujesz dostępu, są surowo zabronione.

Ochrona własności intelektualnej: Własność intelektualna (IP) jest jednym z najcenniejszych aktywów firmy Nouryon, a jej ochrona stanowi podstawowy obowiązek każdego pracownika. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za ochronę znaków towarowych, patentów, praw autorskich, tajemnic handlowych, zastrzeżonej wiedzy specjalistycznej, metod i procesów naszej firmy. Niezwykle ważne jest, aby nigdy nie ujawniać nieupoważnionym osobom — zarówno wewnątrz firmy Nouryon, jak i poza nią — jakichkolwiek informacji, które mogą naruszyć zastrzeżoną technologię firmy Nouryon lub jej tajemnice handlowe. Równie ważne jest, abyśmy szanowali obowiązujące prawa własności intelektualnej podmiotów zewnętrznych. Nieautoryzowane korzystanie z własności intelektualnej podmiotów zewnętrznych może narazić firmę Nouryon i jej pracowników na konieczność naprawienia szkód na gruncie prawa cywilnego i kary pieniężne przewidziane w prawie karnym.

Zaczyna się ode mnie:

- Chronić wszystkie formy aktywów firmy Nouryon, w tym przed kradzieżą, uszkodzeniem i oszustwami
- Przechowywać w bezpiecznym miejscu wszelką własność, która została Ci wydana, np. karty dostępu

W celu uzyskania dalszych informacji zapoznaj się z [Zasadami dopuszczalnego użytkowania systemów i urządzeń firmy Nouryon](#)

Dane osobowe:

Pracując w firmie Nouryon, można generować dane osobowe pracowników, klientów lub partnerów biznesowych, przeglądać je, wykorzystywać, uzyskiwać dostęp do nich, otrzymywać je lub w inny sposób przetwarzać. Podczas gromadzenia, wykorzystywania lub udostępniania danych osobowych należy przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących ochrony prywatności i wewnętrznych wytycznych firmy Nouryon.

Przykłady danych osobowych:



Więcej informacji na ten temat można znaleźć w [Zasadach ochrony prywatności pracowników firmy Nouryon](#)



Będę chronić własność firmy i nie będę angażować się w kradzieże ani nadużycia

Poufność:

Powinniśmy zachowywać poufność naszych wewnętrznych informacji i informacji powierzonych nam przez podmioty zewnętrzne. Informacje poufne obejmują wszystkie informacje niepubliczne, które w razie ujawnienia mogą zostać wykorzystane przez konkurencję lub okazać się szkodliwe dla firmy lub jej klientów, takie jak: plany marketingowe, dane dotyczące sprzedaży, dane dotyczące wyników finansowych, dane osobowe pracowników lub klientów, strategie, własność intelektualna i materiały objęte ochroną prawną. Podczas gromadzenia, przechowywania i przekazywania informacji poufnych należy przestrzegać wszystkich stosownych przepisów i zasad obowiązujących w firmie. Zabronione jest wykorzystywanie informacji poufnych firmy Nouryon do rywalizowania z nią lub pozyskiwania osobistych korzyści.

Zaczyna się ode mnie:

- Uzyskuj dostęp tylko do tych informacji, których potrzebujesz do wykonywania swojej pracy
- Unikaj omawiania informacji dotyczących firmy Nouryon w miejscach publicznych.
- Udostępniaj poufne informacje wyłącznie upoważnionym stronom trzecim, które mają uzasadniony powód biznesowy, aby znać te informacje i klauzule poufności w swojej umowie
- Chronź naszą sieć przed wirusami i złośliwym oprogramowaniem, instalując wyłącznie zatwierdzone oprogramowanie
- Zwracaj szczególną uwagę na ochronę danych osobowych swoich współpracowników, klientów i partnerów biznesowych
- Zabezpieczaj wszelkie poufne informacje klientów lub partnerów biznesowych, w celu zapewnienia ich bezpieczeństwa
- Niezwłocznie zgłaszaj podejrzenia kradzieży lub nadużycia informacji poufnych działowi prawnemu i działowi ds. zgodności z przepisami

Dokładne księgi i zapisy:

Dokładne przechowywanie dokumentacji: Pracownik ma obowiązek upewnić się, że dane, które przechowuje, są dokładne, kompletne i aktualne. Dokumenty i księgi rachunkowe firmy muszą dokładnie odzwierciedlać rzeczywisty charakter rejestrowanych transakcji. Tworzenie fałszywych lub wprowadzających w błąd dokumentów dowolnego rodzaju jest zabronione.

Oszustwa i sprzeniewierzenie zasobów firmy: Należy przestrzegać wszystkich wewnętrznych procesów zatwierdzania oraz reguł dotyczących rachunkowości i sprawozdawczości finansowej, aby zapewnić prawidłowe rejestrowanie wszystkich transakcji i zagwarantować poddanie ich odpowiedniemu przeglądowi. Nie wolno świadomie tworzyć, wykorzystywać ani akceptować sfałszowanych dokumentów związanych z działalnością biznesową firmy Nouryon ani żądać lub przyjmować wpływów firmy Nouryon na osobiste konto bankowe. Nie wolno ułatwiać jakichkolwiek prób oszukania firmy Nouryon przez podmioty zewnętrzne ani uczestniczyć w takich próbach. Należy podejmować odpowiednie kroki, aby zapobiec nadużyciom związanym z zasobami firmy. Wszelkie podejrzenia oszustwa należy zgłaszać do administratora regionalnego lub biznesowego, działu ds. zgodności z przepisami lub działu prawnego.

Zaczyna się ode mnie:

- Sprawdzaj, czy wszystkie dokumenty biznesowe są kompletne i dokładne
- Nigdy nie podawaj fałszywych lub wprowadzających w błąd informacji
- Zgłaszaj wszelkie rzeczywiste, podejrzewanе lub usiłowane oszustwa
- Utrzymuj nasze wysokie standardy

Odpowiedzialne wykorzystanie funduszy firmy:

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za ochronę zasobów finansowych firmy. Obejmuje to niewykorzystywanie funduszy firmy na potrzeby podarunków lub posiłków lub na rzecz uhonorowania poszczególnych pracowników (np. z okazji narodzin dziecka, żałoby, urlopu, ślubu lub emerytury), chyba że jest to inicjatywa firmowa lub inicjatywa zatwierdzona wcześniej przez naszego wiceprezesa i głównego radcę prawnego. Zasady nie zabraniają wykorzystywania ani gromadzenia środków osobistych na indywidualne podarunki/wydarzenia. Firma może również sponsorować posiłki/podarunki dla pracowników z długim stażem pracy, którzy przechodzą na emeryturę.



Korzystanie ze Sztucznej Inteligencji

Nouryon dostrzega potencjał technologii sztucznej inteligencji (AI) w zakresie usprawniania naszej działalności biznesowej, jednocześnie rozumiejąc ryzyko, jakie narzędzia te mogą stwarzać. Zobowiązujemy się do korzystania z AI w sposób odpowiedzialny, etyczny i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa oraz wartościami naszej firmy.

Korzystając z narzędzi AI, w tym platform generatywnej AI, chatbotów i aplikacji uczenia maszynowego, należy kierować się rozsądnym osądem i zapewnić odpowiedni nadzór ludzki. Od pracowników oczekuje się udziału w wymaganych szkoleniach dotyczących AI oraz utrzymywania świadomości ryzyk i ograniczeń AI. AI powinna wspomagać proces podejmowania decyzji przez człowieka, a nie go zastępować, w szczególności w sprawach mogących mieć istotne konsekwencje biznesowe, prawne lub etyczne.

Ochrona Informacji Poufnych: Nie wolno wprowadzać informacji poufnych Nouryon, tajemnic handlowych, danych zastrzeżonych, danych osobowych ani informacji o klientach do zewnętrznych narzędzi AI, chyba że dane narzędzie zostało zatwierdzone do użytku służbowego i jest objęte odpowiednimi umowami o ochronie danych. Należy korzystać wyłącznie z narzędzi AI zatwierdzonych przez CISO, IM oraz Legal & Compliance. Zatwierdzone narzędzia zostały poddane ocenie w celu zapewnienia, że dane Nouryon pozostają w kontrolowanych środowiskach i nie są wykorzystywane do trenowania modeli podmiotów trzecich ani ujawniane poza organizacją. W przypadku wątpliwości, czy dane narzędzie jest zatwierdzone, należy przed jego użyciem skontaktować się z CISO, IM lub Legal & Compliance.

Dokładność i Nadzór Ludzki: Treści generowane przez AI mogą zawierać błędy, uprzedzenia lub nieścisłości. Użytkownik jest odpowiedzialny za weryfikację i sprawdzenie wszystkich wyników wygenerowanych przez AI przed ich wykorzystaniem w decyzjach biznesowych, komunikacji lub materiałach dostarczanych.

Ujawnianie Informacji na Zewnątrz: Należy przestrzegać wszelkich obowiązujących wymogów prawnych lub regulacyjnych dotyczących ujawniania treści wygenerowanych przez AI oraz skonsultować się z działem prawnym w przypadku wątpliwości, czy ujawnienie jest wymagane.

Uprzedzenia i Sprawiedliwość: Należy mieć świadomość, że systemy AI mogą odzwierciedlać lub wzmacniać uprzedzenia obecne w ich danych treningowych. Korzystając z narzędzi AI wspierających podejmowanie decyzji biznesowych, należy podjąć kroki w celu identyfikacji i ograniczenia potencjalnych uprzedzeń.

To Zaczyna się ode Mnie:

- Korzystać wyłącznie z narzędzi AI zatwierdzonych przez Nouryon
- Nigdy nie wprowadzać informacji poufnych lub zastrzeżonych do niezatwierdzonych platform AI
- Zawsze sprawdzać i weryfikować dokładność wyników wygenerowanych przez AI
- Być świadomym ograniczeń AI i stosować ludzki osąd w decyzjach wspieranych przez AI
- Zwracać się o wskazówki w przypadku wątpliwości, czy narzędzie AI jest zatwierdzone lub jak korzystać z niego w sposób odpowiedzialny
- Uczestniczyć w wymaganych szkoleniach dotyczących AI i być na bieżąco z politykami firmy

Więcej informacji można znaleźć w [Polityce Dopuszczalnego Korzystania z AI firmy Nouryon](#).



Będę korzystać z zatwierdzonych narzędzi AI w sposób odpowiedzialny i nie narażę informacji poufnych Nouryon na ryzyko ani nie będę polegać na wynikach generowanych przez AI bez ich odpowiedniej weryfikacji.

6. Dbamy o innych

Przeciwdziałanie nękanii i dyskryminacji

Zdrowie i bezpieczeństwo

Media społecznościowe i komunikacja
biznesowa



Przeciwdziałanie dyskryminacji i molestowaniu:

Różnorodność naszych pracowników stanowi ogromny atut. Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić równe szanse we wszystkich aspektach zatrudnienia i nie tolerujemy dyskryminacji ze względu na wiek, rasę, kolor skóry, narodowość, religię, płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną lub jakiegokolwiek inny status chroniony. Nie będziemy tolerować żadnej formy dyskryminacji ani nękania, z uwzględnieniem uwłaczających komentarzy dotyczących rasy i pochodzenia etnicznego lub niemile widzianych propozycji o podtekście seksualnym.

Wzajemny szacunek:

Wyznaczamy wysokie standardy profesjonalnego i etycznego postępowania, które w każdej sytuacji regulują sposób interakcji z klientami, dostawcami, współpracownikami i członkami społeczeństwa. Traktujemy ludzi z uprzejmością, godnością i szacunkiem. Obejmuje to poszanowanie własności firmy Nouryon i innych podmiotów, sprawiedliwe i uczciwe postępowanie, współpracę w celu osiągnięcia lepszych rezultatów oraz podejmowanie odpowiednich kroków w celu zrozumienia przepisów prawa/zwyczajów w różnych krajach, w których prowadzimy działalność. Nie tolerujemy zastraszania, wrogości ani groźb.

Działania dyscyplinarne i doradztwo:

Firma Nouryon utrzymuje wysokie standardy zachowania i postępowania w miejscu pracy poprzez odpowiednie korzystanie z formalnego i nieformalnego doradztwa, szkoleń dla pracowników i działań dyscyplinarnych, które mogą skutkować karami, do zwolnienia z pracy włącznie.

Zaczyna się ode mnie:

- Traktuj wszystkich z godnością i szacunkiem
- Doceniaj różnorodność i wkład innych osób
- Twórz kulturę szacunku
- W swoim środowisku pracy aktywnie działaj na rzecz integracji
- Zdawaj sobie sprawę ze wszelkich nieświadomych uprzedzeń, które mogą wpływać na twoją ocenę ludzi i sytuacji

Zdrowie i bezpieczeństwo:

W zakres odpowiedzialności każdego pracownika na dowolnym szczeblu wchodzi przestrzeganie zasad BHP. Firma Nouryon angażuje się na rzecz zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy oraz ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa naszych pracowników, klientów i społeczności, w których działamy.

Bezpieczeństwo i higiena pracy:

Pracownicy mają prawo do bezpiecznego, czystego i zdrowego środowiska pracy, które jest zgodne z odpowiednimi przepisami, regulacjami, regulacjami i zasadami, a także z [Zasadami ratującymi życie](#) firmy Nouryon. Wszyscy pracownicy firmy Nouryon muszą wykonywać pracę zgodnie z normami i praktykami w zakresie bezpieczeństwa. Wszystkie działania biznesowe muszą być prowadzone z uwzględnieniem wszelkich niezbędnych zezwoleń, zatwierdzeń i kontroli. W przypadku pojawienia się niebezpiecznych warunków lub zachowań należy natychmiast przerwać pracę/poinformować przełożonego.

Bezpieczeństwo produktów:

Produkty należy odpowiednio znakować, a wymagania dotyczące ich obsługi odpowiednio przekazywać zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami firmy.

Zaczyna się ode mnie:

- Zawsze pracuj w bezpieczny sposób
- Jeśli widzisz coś niebezpiecznego, zatrzymaj się i zareaguj
- Przestrzegaj wszystkich lokalnych zasad dotyczących narkotyków i alkoholu w miejscu pracy
- Przestrzegaj lokalnych wymogów bezpieczeństwa
- Postępuj zgodnie z [Zasadami ratującymi życie](#)

Więcej informacji możesz znaleźć w [Zasadach dotyczących BHP i OŚ firmy Nouryon](#)

Nasz dedykowany program bezpieczeństwa, [Nouryon Cares](#), koncentruje się na zdrowiu, bezpieczeństwie i kontaktach ze społecznością.



Media społecznościowe i komunikacja biznesowa:

O ile nie jest to wyraźnie dozwolone, należy powstrzymać się od publicznego wypowiadania się w imieniu firmy Nouryon lub publicznego ujawniania informacji zastrzeżonych lub poufnych na temat firmy Nouryon. Zezwala się na to wyłącznie pracownikom, którzy otrzymali zgodę na publiczne wypowiadanie się w imieniu firmy Nouryon. Osoby, które mogą wypowiadać się w imieniu firmy Nouryon, muszą zawsze robić to w sposób rzetelny i dokładny oraz okazywać należyty szacunek.

Należy również dokładnie przeanalizować komunikację biznesową, niezależnie od przyjętej metody, i upewnić się, że spełnia ona wysokie standardy. Nie należy prezentować osobistych opinii jako opinii firmy. Podczas korzystania z mediów społecznościowych należy zachować dyskrecję i zdrowy rozsądek, a także zawsze przestrzegać wytycznych firmy.

Zaczyna się ode mnie:

- Uważaj na to, co publikujesz — jeśli nie informujesz o tym w pracy, nie informuj o tym online.
- Nie używaj mediów społecznościowych do:
 - Udostępnianie poufnych informacji
 - Naruszania Kodeksu
 - Angażowania się w nękanie, dyskryminację lub działania odwetowe.
 - Naruszania innych przepisów prawa lub standardów etycznych

Więcej informacji możesz znaleźć w [Zasadach dotyczących mediów społecznościowych firmy Nouryon](#)

7. Jesteśmy odpowiedzialni

Ochrona środowiska

Prawa człowieka i praktyki pracownicze



Ochrona środowiska:

Jesteśmy zaangażowani w ochronę środowiska i zasobów naturalnych, tak aby mogły być dostępne dla przyszłych pokoleń. W tym celu należy przestrzegać wszystkich przepisów, zasad i regulacji dotyczących ochrony środowiska, które zostały ustanowione przez władze lokalne, regionalne lub krajowe, z uwzględnieniem przepisów dotyczących użytkowania, przechowywania i utylizacji materiałów niebezpiecznych.

Wszelkie przypadki niewłaściwego transportu, utylizacji i obchodzenia się z materiałami niebezpiecznymi lub odpadami należy zgłaszać do działu prawnego.

Zobowiązanie do zrównoważonej przyszłości:

Współpracujemy z naszymi klientami, dostawcami i pracownikami, aby dostarczać innowacyjne rozwiązania, napędzać postęp i tworzyć bezpieczne i zrównoważone rozwiązania dla każdego, zarówno teraz, jak i w przyszłości. Nasze cele w zakresie zrównoważonego rozwoju są zgodne z celami Porozumienia paryskiego ONZ w sprawie zmian klimatu i Celami zrównoważonego rozwoju ONZ.

Zobowiązujemy się do:

- Nieustannej poprawy naszych wyników w zakresie bezpieczeństwa i ochrony środowiska
- Rozwoju i innowacji w celu tworzenia zrównoważonych rozwiązań, które pomagają klientom osiągać coraz lepsze wyniki w dziedzinie zrównoważonego rozwoju
- Zaangażowania i współpracy z naszymi pracownikami, klientami, dostawcami i społecznościami w celu zrównoważonego rozwoju

Więcej informacji można znaleźć w dokumencie [Cele zrównoważonego rozwoju firmy Nouryon](#)



Pomyślę o środowisku, w którym chciałbym żyć i pracować, i odegram swoją rolę w jego ochronie.



Prawa człowieka i normy pracy:

Firma Nouryon i wszystkie podmioty zewnętrzne współpracujące z nią muszą przestrzegać wszystkich przepisów prawa pracy obowiązujących w jurysdykcjach, w których prowadzą działalność. Nie nawiązujemy stosunków ani nie prowadzimy interesów z podmiotami zewnętrznymi czerpiącymi korzyści z pracy przymusowej lub niedobrowolnej, handlu ludźmi lub pracy dzieci. Uznajemy uniwersalne prawa człowieka, które przedstawiono w Powszechnej deklaracji praw człowieka, wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w sprawie podstawowych reguł i praw obowiązujących w pracy.

Wolność zrzeszania się: Uznajemy i przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy i zatrudnienia, w tym przepisów dotyczących wolności zrzeszania się, prywatności i równych szans zatrudnienia wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność.

Zobowiązanie do godziwej płacy: Zobowiązujemy się do wypłacania wszystkim naszym pracownikom godziwej płacy do 2030 roku.

Zaczyna się ode mnie:

- Dotóż wszelkich starań w celu zapewnienia, że w ramach naszej działalności lub łańcuchów dostaw nie dochodzi do naruszeń praw człowieka, takich jak wykorzystywanie pracy przymusowej, wymuszonej lub pracy dzieci
- Sprawdź, czy postępujemy odpowiedzialnie z naszymi dostawcami i klientami.

W celu uzyskania dalszych informacji zapoznaj się z [Oświadczeniem dotyczącym stanowiska firmy Nouryon](#)

8. Zasoby

Zasady z Portalu zasad

Kontakt: nouryoncompliance@nouryon.com

Zasady dopuszczalnego
użytkowania systemów
i urządzeń

Polityka przeciwdziałania
łapówkarstwu i korupcji

Zasady zgodności z prawem
konkurencji

Zasady dotyczące konfliktu
interesów

Zasady ochrony prywatności
pracowników

Globalne zasady dotyczące
posiłków, prezentów
i rozrywki

Zasady dotyczące BHP i OŚ

Zasady dotyczące krajów
o wrażliwej sytuacji

Zasady dotyczące mediów
społecznościowych

SpeakUp! i polityka zakazu
działań odwetowych

Inne zasoby

Kodeks postępowania dla
partnerów biznesowych

Oświadczenia dotyczące
stanowiska

Zasady ratujące życie

Nouryon Cares

SpeakUp! Przeptyw procesu

SpeakUp! Infolinia
zgłoszeniowa

Cele zrównoważonego
rozwoju



Zapoznam się z zasadami i innymi dostępnymi zasobami.