

# Liiketoimintasäännöt ja eettiset säännöt

Voimaantulo helmikuussa 2022



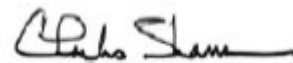
## Puheenjohtajan ja toimitusjohtajan viesti

Jokaisen Nouryonin työntekijän rehellisyys, yhteiset arvot ja eettinen liiketoimintatapa muodostavat perustan Nouryonin maineelle ympäri maailmaa. Kun nämä elementit yhdistetään olennaiseen kemiaamme, ne luovat uskomattoman tehokkaan alustan liiketoiminnan menestymiselle ja meidän kaikkien ammatilliselle kasvulle.

Hallituksemme on hyväksynyt Nouryonin liiketoimintasäännöt ja eettiset säännöt, jotka ankkuroivat vaatimustenmukaisuuden ohjelmamme ja heijastavat keskeisiä toimintaperiaatteitamme. Niitä täydennetään käytännöllämme ja menettelyillämme, joiden pitäisi yhdessä liiketoimintasääntöjen kanssa ohjata käyttäytymistäsi kaikissa tilanteissa. Nouryonin ylin johto tukee täysin sääntöjämme, ja kaikkien Nouryonin työntekijöiden ja urakoitsijoiden on noudatettava niitä maailmanlaajuisesti. Rehellisyytemme ja maineemme ovat viime kädessä Nouryonin tärkeimmät voimavarat, ja meidän jokaisen on suojeltava niitä. Siksi on tärkeää, että kaikki Nouryonilla ymmärtävät liiketoimintasääntömme ja toimivat niiden mukaisesti.

Kiitämme sääntöjemme korkeiden standardien ylläpidosta ja maineemme ja rehellisyytemme vaalimisesta.

Kunnioittaen



Charles Shaver

# Säännöt koskevat meitä kaikkia

Nämä säännöt kattavat keskeiset eettiset periaatteet ja säätelevät, miten Nouryonin työntekijöiden ja urakoitsijoiden tulee harjoittaa liiketoimintaa. Nouryonin käytännöt ja menettelyt sisältävät yksityiskohtaisempia päivittäisiä menettelytapoja. Yhtiön hallitus on antanut ylimmän johdon tehtäväksi varmistaa, että nämä säännöt ja yhtiön käytännöt ohjaavat yhtiön toimintaa. Kaikkien Nouryonilla on ymmärrettävä oikeudelliset ja eettiset vaatimukset, joita sovelletaan heidän liiketoimintaansa ja vastualueisiinsa.

Liiketoimintasäännöt eivät pysty kattamaan kaikkia tilanteita, joita Nouryonin henkilöstö voi kohdata, mutta tärkeintä on, että Nouryon odottaa sinun aina harjoittavan liiketoimintaa tavalla, joka antaa suotuisan kuvan sekä yhtiöstä että sinusta. Jos olet jossain vaiheessa epävarma jonkin tietyn toiminnan eettisyydestä, kysy itseltäsi seuraavat kysymykset:



**Onko toiminta laillinen?**



**Onko toiminta sääntöjen mukainen?**



**Kestäisikö toiminta julkista tarkastelua, jos se julkistettaisiin?**



**Vahvistaako toiminta Nouryonin mainetta eettisenä yrityksenä?**

Jos et pysty vastaamaan ehdottoman myöntävästi näihin kysymyksiin, katso lisäohjeet lukemalla Nouryonin käytännöt tai keskustele tilanteesta esihenkilösi tai lakiasiain- tai vaatimustenmukaisuustiimin jäsenen kanssa ennen kuin jatkat toimintaa.

## Noudatamme kaikkia sovellettavia lakeja

Lain noudattaminen on liiketoimintasääntöjemme ja eettisten sääntöjemme perusta. Nouryon toimii monissa eri maissa ja eri lainkäyttöalueilla, ja työntekijöiden on noudatettava sovellettavia lakeja kaikissa maissa, joihin he matkustavat, ja kaikissa paikoissa, joissa Nouryon harjoittaa liiketoimintaa. Vaikka työntekijät eivät ehkä tiedäkään kaikkien lakien, sääntöjen ja määräysten yksityiskohtia, on tärkeää tietää tarpeeksi pystyäkseen päättämään, että tarvitsee neuvoja vaatimustenmukaisuus- tai lakiasiain- tiimiltä. Erityisesti tulee olla tietoinen seuraavista laeista, jotka vaikuttavat liiketoimintaamme:

**Korruptionvastaiset lait:** Nouryon on sitoutunut noudattamaan sovellettavia korruptionvastaisia lakeja, mukaan lukien Yhdysvaltain Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)

-lakia, Yhdistyneen kuningaskunnan Bribery Act -lakia ja korruption vastaisia lakeja kaikissa muissa maissa, joissa harjoitamme liiketoimintaa. Ei ole koskaan sopivaa tarjota, antaa, pyytää tai hyväksyä lahjuksia, voitelurahoja tai muita sopimattomia etuja kenellekään tai keneltäkään, olipa kyseessä valtion tai puolueen virkamies, poliittinen ehdokas, liikekumppani tai työntekijä. Käteisen lisäksi kannattaa muistaa, että lahjat, vieraanvaraisuus, poliittiset maksut tai hyväntekeväisyyslahjoitukset voidaan myös katsoa lahjuksiksi, voitelurahoiksi tai muiksi laittomiksi eduiksi. Olemme myös sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaa sellaisten kumppaneiden kanssa, jotka jakavat sitoumuksemme vaatimustenmukaisuuteen. Lisätietoja saat Nouryonin [korruption vastaisesta käytännöstä](#).

**Tuonti-, vienti- ja kauppalait:** Siirrämme tuotteita, tarvikkeita ja raaka-aineita maihin ja maista ympäri maailmaa joka päivä, ja meidän on noudatettava kaikkia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä, jotka ohjaavat näitä toimintoja. Näihin lakeihin kuuluvat vientilait ja kaupan ohjaus sekä boikotinvastaiset määräykset, joita sovelletaan riippumatta siitä, asuuko työntekijä Alankomaissa, Yhdysvalloissa tai muussa maassa tai onko hän kyseisen maan kansalainen. Nämä ja monet muut maat myös määräävät ja panevat täytäntöön sanktioita tiettyjä henkilöitä, hallituksia ja yrityksiä vastaan maailmanlaajuisesti, ja näiden sanktioiden soveltamisala voi vaihdella suuresti. Nouryon ei saa harjoittaa liiketoimintaa tietyillä lainkäyttöalueilla tai lähettää tuotteita tai laitteita niihin, emmekä voi harjoittaa liiketoimintaa sanktion alaisten henkilöiden tai yritysten kanssa. Työntekijöiden on autettava varmistamaan, että Nouryon noudattaa sovellettavia tuonti-vienti- ja kauppalakeja ja antaa täsmällistä ja totuudenmukaista tietoa liiketoiminnastamme tullille ja muille asiaankuuluville viranomaisille. Tuotteiden tai teknologian vientiin tai tuontiin, valvottujen tuotteiden tai teknologian myyntiin tai kansainvälisiin maksuihin osallistuvien työntekijöiden on käytävä läpi säännöllisesti Nouryonin [arkaluonteisten maiden luettelo](#). Se on ajantasainen luettelo maista, joissa liiketoimet on kielletty tai jotka edellyttävät vaatimustenmukaisuusosaston ennakkohyväksyntää.

**Kilpailuun, kartelleihin ja reiluun kaupankäyntiin liittyvät lait:** Noudatamme kaikkia kilpailua suojaavia ja tukevia lakeja. Meidän tulee pyrkiä kohtelemaan Nouryonin asiakkaita, toimittajia ja kilpailijoita reilusti. Meidän ei tule hyödyntää epäoikeudenmukaisesti liikekumppania manipuloinnin, salailun, etuoikeutetun tiedon väärinkäytön, aineellisten tekijöiden vääristelyn tai muiden epäreilujen käytäntöjen avulla. Vilpittömän menettelyn lait ja kilpailulainsäädäntö suojelevat alan kilpailua kieltämällä yleisesti kilpailijoiden väliset viralliset tai epäviralliset sopimukset, joilla pyritään manipuloimaan tai sopimaan hintoja tai vaikuttamaan epäreilusti kilpailijoihin. Lisätietoja saat Nouryonin [kilpailulainsäädännön käytännöstä](#).

**Kilpailijoita koskevien tietojen hankkiminen:** Kilpailijoita koskevien tietojen hankkiminen ja käyttäminen voi olla oikeutettu osa kilpailuprosessia, jos ne kerätään oikein. Kaupalliset tiedot olisi kuitenkin kerättävä ainoastaan julkisesti saatavilla olevista lähteistä tai vertailujärjestöistä. Jos uskot, että joku antaa sinulle sopimattomasti luottamuksellisia kaupallisia tietoja, kieltäydy kohteliaasti jatkamasta keskustelua ja ilmoita tapahtumasta välittömästi vaatimustenmukaisuus- tai lakiasiainosastolle.

**Rahanpesua koskevat lait:** Sinun on noudatettava kaikkia sovellettavia rahanpesun ja terrorismin rahoituksen vastaisia lakeja ja määräyksiä. Emme saa yrittää salata tai "pestä"

laittomasti saatuja varoja tai tehdä varojen lähteestä lailliselta vaikuttavaa. Rahanpesun välttämiseksi työntekijöiden on noudatettava yrityksen maksumenettelyjä. Lisäksi työntekijöiden tulee olla valppaina ja välittömästi ilmoittaa kaikista määräysten vastaisista tai epätavallisista maksutavoista, hyvityspyynnöistä tai muista epäilyttävistä liiketoimista vaatimustenmukaisuus- tai lakiasianosastolle.

## Vältämme eturistiriitoja

Nouryon kunnioittaa työntekijöidemme oikeutta hoitaa omia asioitaan. Meidän on kuitenkin vältettävä toimintaa, joka voi aiheuttaa mahdollisen tai todellisen eturistiriidan, mikä tarkoittaa tilannetta, jossa työntekijän henkilökohtaiset edut häiritsevät (tai näyttävät häiritsevän) Nouryonin etuja. Kaikki todelliset tai havaitut eturistiriidat on ilmoitettava välittömästi varatoimitusjohtajallemme ja lakiasianjohtajallemme, vaatimustenmukaisuuden virkailijalle tai henkilökohtaisiin suhteisiin liittyvissä mahdollisissa eturistiriidoissa henkilöstökumppanille. Lisätietoja saat Nouryonin [eturistiriitakäytännöstä](#). Esimerkkejä kielletyistä eturistiriidoista ovat:

**Henkilökohtaiset suhteet:** Odotamme, että pohdit kriittisesti henkilökohtaisia suhteitasi yrityksen sisäisiin ja ulkopuolisiin henkilöihin, että ilmoitat todellisista tai mahdollisista eturistiriitatilanteista ja että jääväät itsesi kyseisistä tilanteista. Työntekijät eivät esimerkiksi saa vaikuttaa työsuhteeseen liittyviin päätöksiin, jotka vaikuttavat lähimaiseen.

**Lahjat ja viihdytys:** Vaatimattomien lahjojen tai viihdytyksen tarjoaminen ja vastaanottaminen voi olla hyödyllistä pitkäaikaiselle liikeyhteistyölle edellyttäen, että ne ovat kohtuullisia ja tilanteen kannalta asianmukaisia, niitä ei tarjota sopimattomasti vaikuttamaan liiketoimintapäätökseen ja ne ovat sallittuja vastaanottajiin sovellettavien lakien ja käytäntöjen mukaisesti. Lahjojen ja viihdytyksen tulee aina olla hyvän maun mukaista, ei ylenpalttista, ja ne tulee katsoa kohteliaisuuksiksi, ei säännöllisiksi käytännöiksi. Käteislahjat tai rahavarat, kuten lahjakortit, ovat kiellettyjä. Keskustele vaatimustenmukaisuus- tai lakiasianosastojen kanssa ennen kuin annat tai tarjoat lahjoja tai vieraanvaraisuutta valtion virkamiehelle varmistaaksesi Nouryonin käytäntöjen ja sovellettavien lakien noudattamisen. Lisäohjeita lahjoista ja viihdytyksestä saat [liiketoiminnan aterioiden, lahjojen ja viihdytyksen käytännöstä ja korruption vastaisesta käytännöstä](#).

**Ulkoiset työsuhteet ja taloudelliset intressit:** Kyseessä on lähes aina eturistiriita, jos sinulla on ulkopuolinen työsuhde kilpailijan, asiakkaan, toimittajan tai myyjän kanssa. Kyseessä voi myös olla sinun tai lähimaisesi eturistiriita, jos teillä on taloudellinen intressi yhtiössä, joka kilpailee Nouryonin kanssa tai joka harjoittaa tai pyrkii harjoittamaan liiketoimintaa Nouryonin kanssa, paitsi jos taloudellinen intressi kuuluu yhteen [eturistiriitakäytännössämme](#) mainituista poikkeuksista.

**Poliittinen toiminta:** Pidä pitää poliittinen toimintasi erillään Nouryonin työstä. Yrityksen resursseja (mukaan lukien aika, omaisuus tai laitteet) ei ole tarkoituksenmukaista käyttää kyseiseen toimintaan. Ilmoita esihenkilöllesi ennen julkisen tehtävän hyväksymistä. Nouryonin puolesta tehtäville poliittisille toimille on saatava hyväksyntä Nouryonin käytäntöjä

ja menettelyjä noudattaen. Nouryon ei tee tällä hetkellä poliittisia maksuja<sup>1</sup>. Sinulla ei ole oikeutta tehdä poliittisia maksuja Nouryonin nimissä.

## Olemme hyviä kansalaisia yhteisöissämme

Terveys ja turvallisuus on jokaisen työntekijän velvollisuus kaikilla tasoilla. Nouryon on sitoutunut tarjoamaan turvallisen työympäristön ja suojelemaan työntekijöidemme, asiakkaidemme ja toimintayhteisöjemme ympäristöä, terveyttä ja turvallisuutta.

**Ympäristöhoito:** Olemme sitoutuneet ympäristöhoitoon ja ympäristöressurssien suojeluun tuleville sukupolville. Tämän vuoksi sinun on noudatettava kaikkia paikallisten, alueellisten tai kansallisten viranomaisten vahvistamia ympäristölakeja, -sääntöjä ja -määräyksiä, mukaan lukien vaarallisten aineiden käyttöä, varastointia ja hävittämistä koskevat lait. Sinun on ilmoitettava lakiasianosastolle kaikista tapauksista, joissa vaarallisia aineita tai jätteitä käsitellään, kuljetetaan tai hävitetään väärin.

**Työpaikan terveys- ja turvallisuusasiat:** Työntekijöillä on oikeus turvalliseen, puhtaaseen ja terveelliseen työympäristöön, jossa noudatetaan kaikkia asiaankuuluvia lakeja, sääntöjä, määräyksiä ja käytäntöjä sekä Nouryonin ihmishenkiä suojaavia sääntöjä. Kaikkien Nouryonin työntekijöiden on työskenneltävä turvallisuusstandardien ja -käytäntöjen mukaisesti. Kaikilla liiketoimilla on oltava kaikki tarvittavat luvat, hyväksynät ja valvonta. Jos olosuhteet tai toiminnat ovat vaarallisia, työ on lopetettava välittömästi tai asiasta on ilmoitettava esihenkilölle.

**Tuoteturvallisuus:** Tuotteet on merkittävä asianmukaisesti ja tuotteiden käsittelyvaatimuksista on ilmoitettava sovellettavien lakien ja yhtiön käytäntöjen mukaisesti.

**Ihmisoikeudet ja työvoimakäytännöt:** Nouryonin ja Nouryonin kanssa työskentelevien kolmansien osapuolten on noudatettava kaikkea työlainsäädäntöä hallintoalueilla, joilla se toimii. Emme ryhdy tai harjoita liiketoimintaa kolmannen osapuolen kanssa, joka käyttää pakkotyövoimaa tai lapsityövoimaa tai harjoittaa ihmiskauppaa. Tunnustamme kaikkien ihmisten ihmisoikeudet noudattaen ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistusta ja YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteita sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia.

## Hallinnoimme yrityksen omaisuutta ja omaa tietoa vastuullisesti

**Petokset ja yrityksen resurssien väärinkäyttö:** Noudata kaikkia sisäisiä hyväksymisprosesseja sekä kirjanpito- ja talousraportointiperiaatteita, jotta kaikki tapahtumat voidaan kirjata ja tarkistaa asianmukaisesti. Älä tietoisesti luo, käytä tai hyväksy Nouryonin liiketoimintaan liittyviä väärennettyjä asiakirjoja tai pyydä tai hyväksy Nouryonin tuottojen maksua henkilökohtaisille pankkitileille. Älä myötävaikuta minkään kolmannen osapuolen yritykseen huijata Nouryonia tai osallistu sellaiseen. Ryhdy asianmukaisiin toimiin

---

<sup>1</sup> Jos Nouryon päättää tulevaisuudessa tehdä poliittisia maksuja, varatoimitusjohtajan, lakiasianjohtajan ja toimitusjohtajan on hyväksyttävä ne.

suojataksesi yrityksen resursseja väärinkäytöltä. Sinun on ilmoitettava kaikista epäillyistä petosyrityksistä alueelliselle tai yrityksen valvojalle, vaatimustenmukaisuus- tai lakiasiainosastolle.

**Yhtiön varojen vastuullinen käyttö:** Olemme kaikki vastuussa yhtiön taloudellisten resurssien turvaamisesta. Tämä tarkoittaa, että yrityksen varoja ei käytetä lahjojen tai aterioiden tarjoamiseen yksittäisille työntekijöille tai näiden juhlistamiseksi (*esim. lapsen syntymän, suremisen, loman, naimisiinmenon tai eläköitymisen vuoksi*) muutoin kuin yrityksen aloitteesta tai hallituksen varapääjohtajan ja lakiasiainjohtajan ennakkohyväksynnällä. Tämä ei estä sinua käyttämästä tai keräämästä henkilökohtaisia varoja yksittäisiin lahjoihin tai tapahtumiin eikä yritystä osallistumasta eläkkeelle siirtyvien, pitkään palvelleiden työntekijöiden aterioiden/lahjojen kustannuksiin.

**Teknologian sallittu käyttö:** Sinun on suojeltava Nouryonin teknologiaresursseja ja käytettävä niitä hyvällä harkintakyvyllä. Nouryonin sähköposti- tai intranet-resursseja ei saa käyttää loukkaavan tai sopimattoman sisällön lähettämiseen tai käyttämiseen. Työntekijöiden on suojeltava Nouryonin immateriaalioikeuksia ja muita yrityksen luottamuksellisia tietoja kolmannen osapuolen sopimattomalta paljastuksilta tai käytöltä.

**Luottamukselliset tiedot:** Meidän on säilytettävä omien tietojemme ja muilta tahoilta saatujen tietojen luottamuksellisuus. Luottamuksellisia tietoja ovat kaikki ei-julkiset tiedot, joista voi olla hyötyä kilpailijoille tai jotka voivat olla haitallisia yritykselle tai sen asiakkaille, jos niitä luovutetaan. Näihin kuuluvat mm. markkinointisuunnitelmat, myyntitiedot, taloudelliset tulostiedot, työntekijöiden tai asiakkaiden henkilötiedot, strategiat, immateriaalioikeudet ja aineistot, jotka kuuluvat asianajosalaisuuden piiriin. Luottamuksellisia tietoja kerättäessä, säilytettäessä ja siirrettäessä on noudatettava kaikkia asiaankuuluvia lakeja ja yrityksen käytäntöjä. Et saa käyttää Nouryonin luottamuksellisia tietoja henkilökohtaiseen hyödyn tavoitteluun tai kilpailuun Nouryonin kanssa.

**Immateriaalimaisuuden suojaaminen:** Immateriaalimaisuus on yksi Nouryonin arvokkaimmista resursseista, ja sen suojeleminen on jokaisen työntekijän tärkeä velvollisuus. Jokainen meistä on vastuussa tavaramerkkiemme, patenttiemme, tekijänoikeuksiemme, liikesalaisuuksiemme ja omistusoikeudellisen tietotaitomme, menetelmien ja prosessiemme suojaamisesta. On tärkeää, että et koskaan paljasta valtuuttamattomille henkilöille – joko Nouryonin sisällä tai sen ulkopuolella – tietoja, jotka voivat vaarantaa Nouryonin omistamia teknisiä tai liikesalaisuuksia. Yhtä tärkeää on, että kunnioitamme kolmansien osapuolten voimassa olevia immateriaalioikeuksia. Kolmannen osapuolen immateriaalioikeuksien luvaton käyttö saattaa altistaa Nouryonin ja työntekijämme vahingonkorvaus- ja rangaistusseuraamuksille.

**Henkilötiedot:** Työskennellessäsi Nouryonilla saatat luoda, löytää, käyttää tai vastaanottaa työntekijöidemme, asiakkaidemme tai liikekumppaneidemme henkilötietoja tai päästä niihin tai käsitellä niitä muulla tavalla. Noudata sovellettavia tietosuojalakeja ja Nouryonin sisäisiä ohjeita henkilötietojen keräämisessä, käyttämisessä ja jakamisessa.

**Tietoturva:** Nouryonin tietojen turvaaminen vahvistaa liiketoimintaamme rakentamalla luottamusta työntekijöidemme, asiakkaidemme ja liikekumppaneidemme välillä. Sinun on

noudatettava Nouryonin tietoturvakäytäntöjä. Sinun on erityisesti suojattava kaikki salasanat, käyttäjätunnukset, kulkukortit sekä salaus- tai todennusavaimet. Sinun on turvattava kaikki luottamukselliset ja ei-julkiset tiedot, mukaan lukien liikesalaisuudet, sopimukset sekä valmistus-, henkilö- ja hinnoittelutiedot.

**Asiakirjojen säilytys:** Sinun on noudatettava Nouryonin asiakirjahallinnon käytäntöjä ja lainsäädännöllisiä säilytysilmoituksia. Nämä käytännöt koskevat kaikkien Nouryonin luomien tallenteiden säilyttämistä ja tuhoamista, mukaan lukien paperikopiot, sähköiset tiedostot, sähköpostit, pikaviestit, videot ja varmuuskopionauhat.

**Tarkka kirjanpito:** Velvollisuutenasi on varmistaa, että ylläpitämäsi tallenteet ovat tarkkoja, kattavia ja ajantasaisia. Yrityksen tallenteiden ja kirjanpidon on tarkasti heijastettava kirjattujen tapahtumien todellista luonnetta. Väärien tai harhaanjohtavien tallenteiden luominen on kielletty.

**Nouryonin puolesta puhuminen ja varovainen viestintä:** Ellei sinua ole erityisesti valtuutettu, sinun tulee pidättäytyä puhumasta julkisesti Nouryon puolesta tai julkisesti paljastamasta omistusoikeudellisia tai luottamuksellisia tietoja Nouryonista. Vain työntekijät, joille on annettu lupa puhua julkisesti Nouryonin puolesta, saavat tehdä niin. Nouryonin puolesta puhuvien henkilöiden on aina oltava totuudenmukaisia, tarkkoja ja kunnioittavia viestinnässään.

Sinun on myös harkittava huolellisesti yritysviestintääsi viestintämenetelmästä riippumatta ja varmistettava, että se täyttää korkeat vaatimukset. Älä tarjoa tai esitä omia mielipiteitäsi yhtiön mielipiteinä. Ole hienotunteinen ja käytä tervettä järkeä sosiaalisen median käytössä ja noudata aina yhtiön ohjeita.

## Kunnioitamme kollegojamme

**Häirinnän ja ahdistelun vastaisuus:** Työntekijöidemme moninaisuus on äärimmäisen tärkeä voimavara. Olemme sitoutuneita tarjoamaan yhtäläiset mahdollisuudet kaikilla työsuhteen osa-alueilla, emmekä suvaitse ikään, rotuun, ihonväriin, kansalliseen alkuperään, uskontoon, sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin, sukupuoliseen suuntautumiseen tai muuhun suojattuun asemaan perustuvaa syrjintää. Emme siedä minkäänlaista syrjintää tai häirintää, mukaan lukien rotuun tai etnisyyteen perustuvia loukkaavia kommentteja tai ei-toivottua lähentelyä.

**Keskinäinen kunnioitus:** Asetamme ammatilliselle ja eettiselle käytökselle korkeat vaatimukset, jotka ohjaavat aina sitä, miten olemme vuorovaikutuksessa asiakkaiden, toimittajien, kollegoiden ja yleisön kanssa. Kohtelemme ihmisiä kohteliaasti, arvokkaasti ja kunnioittavasti. Tähän kuuluu Nouryonin ja muiden omaisuuden kunnioittaminen, reilu ja rehellinen toiminta kaikkina aikoina, yhteistyö parempien tulosten saavuttamiseksi ja toimiin ryhtyminen eri toimintamaidemme lakien/tapojen ymmärtämiseksi. Emme salli pelottelua, vihamielisyyttä tai uhkailua.

**Kurinpitotoimet ja neuvonta:** Nouryon valvoo suoritus- ja käyttäytymisnormien toteutumista työpaikalla käyttämällä asianmukaisesti virallista ja epävirallista neuvontaa, työntekijöiden koulutusta ja kurinpitotoimia, joihin kuuluu myös irtisanominen.



## Raportit, tutkimat ja mahdolliset rikkomukset

**Sääntöjen rikkomisen seuraukset:** Lain tai näiden sääntöjen rikkominen on vakava asia. Sovellettavaa lakia tai sääntöjä rikkovaan tai vaarantavaan työntekijään tai Nouryonin alihankkijaan voidaan kohdistaa kurinpitotoimia, joihin voi kuulua mm. irtisanominen, työsuhte-etujen menettäminen ja soveltuviissa tapauksissa rikos- tai siviilioikeudenkäynnit.

**Yhteistoiminta tutkimusten aikana:** Sinua voidaan pyytää tekemään yhteistyötä tai antamaan tietoja tutkimuksen aikana. Sinulta edellytetään täyttä yhteistyötä ja apua. Jos et toimi niin, sinun katsotaan rikkoneen liiketoimintasääntöjä ja Nouryonin käytäntöä.

**Luottamuksellisuus ja kostotoimien kieltä:** Emme siedä kostotoimia työntekijää vastaan, joka tekee hyvässä uskossa ilmoituksen mahdollisesta sovellettavan lain tai sääntöjen rikkomisesta tai joka osallistuu sisäiseen tutkintaan tai valtion lainvalvontaviranomaisen tekemään tutkintaan. Työntekijän, joka uskoo, että häneen on kohdistettu kostotoimia, on viipymättä ilmoitettava siitä jollekin alla luetelluista tahoista. Kaikki vilpilliset SpeakUp!-ilmoitukset (esim. kiristystä tai mustamaalaamista varten lähetetyt sekä perättömät ilmoitukset) rikkovat liiketoimintasääntöjä ja johtavat asianmukaisesti kurinpitotoimiin, joihin kuuluu myös irtisanominen.

**Vapautus säännöistä:** Säännöistä vapautuksia tai poikkeuksia myöntävät varatoimitusjohtaja ja lakiasianjohtaja vain etukäteen ja vain poikkeuksellisissa olosuhteissa.

**Kysymysten esittäminen tai huolenaiheesta tai rikkomuksesta ilmoittaminen:** Nouryon on sitoutunut valvomaan liiketoimintasääntöjen noudattamista kaikkina aikoina. SpeakUp!-ilmoituksella voit ilmoittaa sopimatonta, epäeettistä tai laitonta toimintaa koskevista huolenaiheista asianmukaiselle yrityksen taholle, kuten:

- esihenkilöllesi
- vaatimustenmukaisuustiimin jäsenelle tai osoitteeseen [nouryoncompliance@nouryon.com](mailto:nouryoncompliance@nouryon.com)
- lakiasianttiin jäsenelle
- henkilöstöjohtajallesi.

Voit myös ilmoittaa huolenaiheesta luottamuksellisen eettisten ilmoitusten SpeakUp!-tuen kautta, joka on käytettävissä 30:llä eri kielellä vuoden jokaisena päivänä ympäri vuorokauden.

Jos haluat tehdä verkkoraportin tai löytää maakohtaisen maksuttoman puhelinnumeron, siirry sivustolle [www.nouryon.ethicspoint.com](http://www.nouryon.ethicspoint.com).

**Ilmoitettujen rikkomusten tutkiminen ja ratkaiseminen:** Kaikki ilmoitukset mahdollisista liiketoimintasääntöjen tai sovellettavien lakien rikkomuksista arvioidaan viipymättä ja tutkitaan tarvittaessa. Lisätietoja on Nouryon [SpeakUp! -sivustolla ja kostotoimien kieltokäytännössä](#).

Your partner  
in essential chemistry  
for a sustainable future

**Nouryon**