

Nouryon

Кодекс делового поведения и этики

Мы поступаем правильно



Дата вступления в силу: февраль 2025 г.



Содержание

1. Знакомство

2. Сообщение о нарушениях и отчетность

3. Мы заслуживаем доверия

- Противодействие взяточничеству и коррупции
- Соблюдение правил торговли
- Антимонопольная деятельность и добросовестная конкуренция
- Противодействие легализации преступных доходов
- Отношения с третьими сторонами

4. Мы берем на себя ответственность

- Конфликт интересов
- Подарки и знаки делового гостеприимства
- Политическая деятельность

5. Мы проявляем бдительность

- Активы компании
- Защита данных
- Персональные данные
- Конфиденциальность
- Точный учет и записи

6. Нам не все равно

- Предотвращение притеснения и дискриминации
- Охрана здоровья и обеспечение безопасности
- Социальные сети и деловые коммуникации

7. Мы несем ответственность

- Охрана окружающей среды
- Права человека и трудовые практики

8. Ресурсы



Нажмите на название главы, чтобы перейти на первую страницу соответствующей главы

Обращение председателя совета директоров и главного исполнительного директора



Личная добросовестность, общие ценности и этичное деловое поведение каждого сотрудника компании Nouryon формируют основу нашей репутации по всему миру. В сочетании с нашими неотъемлемыми ценностями, эти составляющие образуют невероятно мощную основу для успешного ведения предпринимательской деятельности компании и профессионального роста каждого из нас.

Наш совет директоров утвердил Кодекс делового поведения и этики компании Nouryon (далее «Кодекс»), который соотносится с нашей программой соблюдения нормативных требований и отражает основные принципы работы нашей компании. Его дополняют наши политики и процедуры, которые вместе с Кодексом должны определять ваше поведение в любых ситуациях. Наш Кодекс пользуется полной поддержкой высшего руководства компании Nouryon и должен соблюдаться всеми сотрудниками и подрядчиками Nouryon по всему миру. В конечном счете, самый важный актив компании Nouryon — наша добросовестность и исключительная репутация, и каждый из нас должен защищать эти ценности. Поэтому важно, чтобы все сотрудники компании Nouryon уяснили положения нашего Кодекса и действовали в соответствии с ними.

Благодарим вас за то, что всегда придерживаетесь высоких стандартов, изложенных в нашем Кодексе, и поддерживаете нашу репутацию и этические принципы.

С уважением,

Чарли Шейвер (Charlie Shaver)

1. Наши ценности

«Мы поступаем правильно» — одна из основополагающих ценностей Nouryon. Помимо соблюдения всех применимых законов и политик Nouryon, наш Кодекс делового поведения и этики также требует от нас принимать решения и поступать в соответствии с этическими нормами. Способ достижения результатов так же важен, как и сами результаты. Действие Кодекса распространяется на всех.



Мы ставим высокие цели

Компания Nouryon поощряет культуру амбициозности, высокой производительности, установки высоких стандартов и стремления превосходить их.



Мы знаем, как достичь целей

Сотрудникам Nouryon следует брать на себя ответственность за свою работу, действия и решения.



Мы поступаем правильно

Эта ценность подчеркивает важность добросовестности и этического поведения. Она означает, что мы поступаем правильно, даже когда нас никто не видит.



Кодекс не может охватить все ситуации, с которыми могут столкнуться сотрудники Nouryon, но суть заключается в том, что в любых условиях компания Nouryon рассчитывает, что вы будете осуществлять деятельность таким способом, который благоприятно скажется как на компании, так и на вас.

Если вы не уверены в этичности действия, задайте себе следующие вопросы. Если вы по-прежнему не уверены, что делать, обсудите ситуацию со своим руководителем или сотрудником юридического отдела или отдела нормативно-правового соответствия, прежде чем продолжить.

Если вы не уверены в этичности действия, задайте себе следующие вопросы.

- Действие законно?
- Действие соответствует положениям Кодекса?
- В случае разглашения действие получит положительную оценку общественности?
- Действие укрепит репутацию Nouryon как этической компании?

Ответ на все вопросы — да
Продолжайте

Неуверенность
Получите консультацию —
обратитесь к своему руководителю
либо в юридический отдел и отдел
нормативно-правового соответствия

Ответ на все вопросы — нет
Остановитесь, не
делайте этого!

Если вы по-прежнему не уверены, что делать, обсудите ситуацию со своим руководителем или сотрудником юридического отдела или отдела нормативно-правового соответствия, прежде чем продолжить.

Данный Кодекс охватывает основные этические принципы и определяет, как сотрудники и подрядчики компании Nouryon должны обычно осуществлять деятельность. Более конкретные повседневные процедуры описаны в политиках и процедурах компании Nouryon. Несмотря на то что данный Кодекс ссылается на многие политики Nouryon, чтобы ознакомиться со всеми политиками, посетите [портал политик](#).

Высшее руководство по поручению совета директоров обеспечивает контроль деятельности компании с помощью данного Кодекса и корпоративных политик компании.

Все сотрудники компании Nouryon должны знать правовые и этические требования в отношении их деятельности и сфер ответственности.

Никто не имеет права нарушать Кодекс ни при каких обстоятельствах. Все, кто его нарушают, действуют исключительно от своего имени вопреки лучшим интересам Nouryon, и к ним применяются соответствующие дисциплинарные меры.

Все начинается с меня

- Внимательно ознакомьтесь с Кодексом
- Действуйте этично и руководствуйтесь здравым смыслом
- Изучайте правила, применимые к вашей работе
- Обращайтесь к внутренним ресурсам с вопросами, рекомендациями и опасениями
- Участвуйте во всех инициативах и обучении, которые поддерживают принципы Кодекса
- Обращайтесь на горячую линию SpeakUp!, если становитесь свидетелем поведения, которое является неэтичным или нарушает законы, наш Кодекс либо наши политики



Я неизменно придерживаюсь высоких стандартов и несу ответственность за все свои действия.



Ответственность руководителя

Кроме того, если вы занимаете руководящую должность, вы должны выполнять следующие обязанности:

- Проследите, чтобы каждый сотрудник из вашей команды прочитал и понял Кодекс
- Руководите добросовестно — будьте примером правильного поведения, которое вы хотите видеть в своей команде
- Формируйте культуру открытого общения, в которой ваша команда будет чувствовать себя комфортно, задавая вопросы и высказывая опасения о проблемах, связанных с поведением
- Обращайтесь к внутренним ресурсам, если вам требуется помощь
- Принимайте меры по предотвращению ответных мер в отношении любого сотрудника, который добросовестно обратился с сообщением по горячей линии SpeakUp!

Руководители должны внедрять [структуру лидерских возможностей Nouryon](#) в культуру своей команды.

2. Сообщение о нарушениях и отчетность

Если вы заметили что-то, сообщите об этом.

Соблюдение нашего Кодекса и поведение, соответствующее нашему обязательству в отношении этических норм ведения бизнеса, крайне важны для поддержания безопасной, уважительной и инклюзивной рабочей среды.

Задавайте вопросы, сообщайте об опасениях или нарушениях.

Компания Nouryon обязуется всегда соблюдать свой Кодекс. Это означает, что вы обязаны сообщать о нарушениях, а также высказывать любые опасения относительно ненадлежащего, неэтичного или незаконного поведения соответствующим сотрудникам компании, включая:

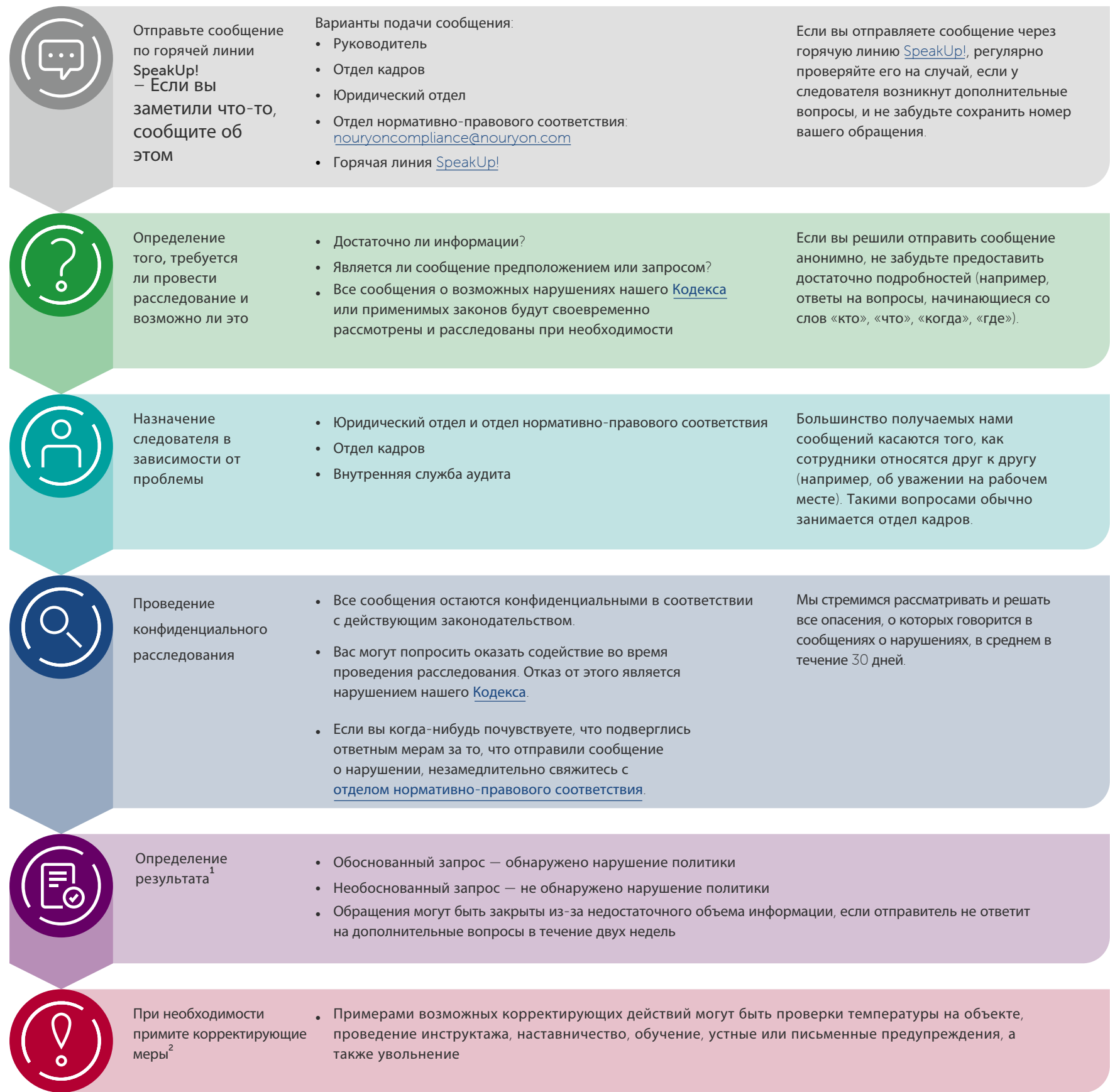
- вашего руководителя;
- юридический отдел;
- отдел нормативно-правового соответствия (nouryoncompliance@nouryon.com);
- отдел кадров;
- горячую линию [SpeakUp!](#).

Горячая линия [SpeakUp!](#) доступна на 30 языках. Сообщения могут быть анонимными и конфиденциальными в соответствии с применимыми законами.

Процесс информирования о нарушениях

В. Что произойдет, когда я отправлю сообщение о нарушении?

А. Ниже приведено общее описание процесса. Чтобы узнать больше о процессе, ознакомьтесь с блок-схемой процесса информирования о нарушениях компании Nouryon



Обязательства в сфере обучения.

Мы обязуемся ежегодно проводить обучение для 100% сотрудников по Кодексу делового поведения, в том числе по темам притеснений и дискриминации, уважения на рабочем месте, кибербезопасности, безопасности на рабочем месте, принудительного труда, детского труда, сообщений о нарушениях и недопустимости ответных мер. Обязательное обучение по другим темам Кодекса будет назначаться сотрудникам в зависимости от их вовлеченности в определенные сферы риска, такие как конфликт интересов, мошенничество, борьба с недобросовестной конкуренцией, взяточничество и коррупция, а также международная торговля.

Все сотрудники и подрядчики Nouryon несут ответственность за следующее:

- ознакомление с настоящим Кодексом и всеми политиками, а также их соблюдение; и
- своевременное прохождение всех назначенных им обязательных обучающих курсов.

Все работающие сотрудники обязаны ежегодно перечитывать Кодекс и подтверждать ознакомление с ним в электронном виде.

Последствия нарушения Кодекса.

Нарушение любого закона или положения настоящего Кодекса — серьезный случай. На любого сотрудника или подрядчика компании Nouryon, который поступает применимым законодательством или Кодексом либо нарушает их требования, может быть наложено дисциплинарное взыскание, вплоть до увольнения, лишения служебных льгот и, если применимо, уголовного или гражданского преследования.

Сотрудничество при проведении расследований.

Вас могут попросить оказать содействие или предоставить информацию во время проведения расследования. Вы обязаны сотрудничать и оказывать помощь в полной мере, а отказ от этого будет считаться нарушением Кодекса и политики компании Nouryon.

Отступления.

Отступления от Кодекса или исключения из него для любого сотрудника будут утверждаться исполнительным вице-президентом и генеральным юрисконсультom только заблаговременно и только в исключительных случаях.

Недопущение ответных мер и обеспечение конфиденциальности.

Мы не допустим принятия ответных мер в отношении любого сотрудника, который добросовестно сообщает о фактическом или возможном нарушении применимого законодательства или Кодекса либо участвует в расследовании, проводимом внутренними или государственными правоохранительными органами. Любой сотрудник, который полагает, что он был подвергнут ответным мерам, обязан незамедлительно сообщить об этом одному из перечисленных ниже лиц. Любое информирование о нарушении с недобросовестными намерениями (например, вымогательство, шантаж или отсутствие законных оснований для сообщения) нарушает Кодекс и предусматривает соответствующие дисциплинарные меры, вплоть до увольнения.

Расследование и устранение нарушений, о которых было сообщено.

- Все сообщения о возможных нарушениях Кодекса или применимых законов будут своевременно рассмотрены и расследованы при необходимости. Дополнительную информацию см. в [Политике информирования о нарушениях и недопущения применения ответных мер](#).



Я осознаю свое обязательство сообщать о сомнениях в отношении ненадлежащего, неэтичного или незаконного поведения.

3. Мы заслуживаем доверия

Противодействие взяточничеству и коррупции

Соблюдение правил торговли

Антимонопольная деятельность и

добросовестная конкуренция

Противодействие легализации

преступных доходов

Отношения с третьими сторонами



Соблюдение закона — основа нашего Кодекса делового поведения и этики. Компания Nouryon действует во многих странах и юрисдикциях, поэтому сотрудники обязаны соблюдать применимые законы во всех странах, в которые они ездят, или в любом месте, где компания Nouryon осуществляет деятельность. Хотя сотрудники могут не знать подробности всех законов, правил и норм, важно располагать достаточными знаниями, чтобы определять, когда следует обращаться за консультацией в отдел нормативно-правового соответствия или в юридический отдел.



Противодействие взяточничеству и коррупции.

Компания Nouryon обязуется соблюдать применимые законы по борьбе с коррупцией, включая Закон США о коррупции за рубежом (FCPA), Закон Великобритании о борьбе с взяточничеством и антикоррупционное законодательство всех других стран, в которых мы осуществляем деятельность. Ни при каких обстоятельствах недопустимо предлагать или предоставлять взятки, «откаты» или любые ненадлежащие преимущества другого рода какому-либо лицу либо требовать или принимать их, независимо от того, является ли такое лицо государственным или партийным должностным лицом, членом партии, кандидатом на политическую должность, деловым партнером или сотрудником. Следует помнить, что, помимо наличных денежных средств, подарки, знаки гостеприимства, политические взносы или благотворительные пожертвования могут также представлять собой взятку, «откат» или неправомерное преимущество другого рода. Кроме того, мы обязуемся осуществлять деятельность только с деловыми партнерами, разделяющими нашу приверженность соблюдению нормативных требований.

Все начинается с меня.

- Никогда не предлагайте, не выплачивайте, не запрашивайте и не принимайте взятки.
- Всегда избегайте ситуаций, которые могут привести к видимости взяточничества или коррупции.
- Будьте внимательны при взаимодействии с государственными служащими и регулирующими органами. Прежде чем предлагать что-либо ценное государственным служащим, обратитесь в юридический отдел и отдел нормативно-правового соответствия.

Для получения дополнительной информации изучите [Антикоррупционную политику компании Nouryon](#).



Я не буду предлагать или принимать любые взятки, а также не буду участвовать ни в какой коррупционной деятельности.

Международное торговое законодательство.

Мы ежедневно поставляем продукцию, запасы и сырье в страны по всему миру и получаем таковые из них, поэтому мы должны соблюдать все законы, правила и нормы, регулирующие данную деятельность. Эти законы включают в себя меры контроля за экспортом и торговлей, а также антибойкотные нормы, которые применяются независимо от того, где находится сотрудник: в Нидерландах, США или другой стране, или гражданином какой страны он является. Эти и многие другие страны также устанавливают и применяют санкции против определенных физических лиц, правительств и компаний по всему миру, и сфера охвата таких санкций может сильно варьироваться. Компания Nouryon не имеет права вести дела или поставлять продукцию или оборудование в определенные юрисдикции, также как она не может вести дела с физическими или юридическими лицами, находящимися под санкциями. Сотрудники обязаны содействовать обеспечению соблюдения компанией Nouryon применимых законов об импорте/экспорте и торговле, а также предоставлять точную и достоверную информацию о нашей деятельности таможенным и другим соответствующим органам.

Все начинается с меня.

- Сотрудники, занимающиеся экспортом или импортом продуктов либо технологий, продажей контролируемых продуктов либо технологий, а также международными платежами, должны быть осведомлены о соответствующих законах, о том, кем являются наши клиенты и поставщики, о цели конечного использования и конечном пункте назначения нашей продукции, а также о том, как осуществляются платежи
- Сообщайте о любых фактических или предполагаемых нарушениях законов о торговле своему руководителю, в юридический отдел и отдел нормативно-правового соответствия

Для получения дополнительной информации изучите [Политику Nouryon в отношении стран, требующих особого внимания](#), где приведен список стран, в которых в настоящее время полностью запрещены операции или для которых требуется предварительное утверждение отдела нормативно-правового соответствия.



Антимонопольная деятельность и добросовестная конкуренция.

Мы соблюдаем все законы, направленные на защиту и поддержку конкуренции. Мы должны стремиться к честному ведению бизнеса с клиентами, поставщиками и конкурентами компании Nouryon. Мы не вправе получать несправедливое преимущество от какого-либо делового партнера посредством манипуляций, сокрытия, злоупотребления конфиденциальной информацией, искажения существенных факторов или других недобросовестных практик. Законы о справедливой деловой практике и антимонопольные законы защищают конкуренцию в отрасли путем запрета официальных или неофициальных соглашений между конкурентами, которые направлены на манипуляцию ценами или их установление либо на оказание несправедливого негативного воздействия на конкурентов.

Все начинается с меня.

- При взаимодействии с конкурентами всегда обращайтесь к [ресурсам закона о защите конкуренции](#)
- При возникновении вопросов, связанных с конкуренцией или антимонопольным законодательством, обращайтесь за консультацией в юридический отдел и отдел нормативно-правового соответствия

Для получения дополнительной информации изучите [Политику в отношении соблюдения законодательства о конкуренции компании Nouryon](#).

Что такое «конкурентная информация».

Использование информации о конкурентах может быть законной частью коммерческой деятельности. Тем не менее информацию о конкурентах следует получать только из общедоступных источников или от аналитических агентств. Если кто-либо пытается предоставить вам конфиденциальную коммерческую информацию о конкуренте, вежливо отклоните предложение и немедленно сообщите о происшествии в юридический отдел или отдел нормативно-правового соответствия для рассмотрения.



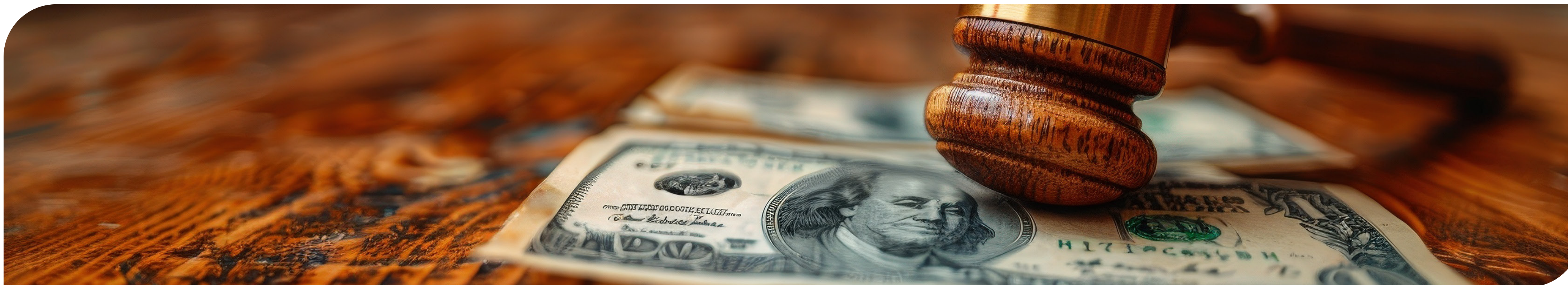
Я буду укреплять наше конкурентное преимущество, соблюдая дух и букву закона.

Что нужно делать

- Обсуждать тенденции, стандарты и передовые практики отрасли, не упоминая конфиденциальную информацию
- Делиться информацией, которая уже находится в общем доступе
- Подробно фиксировать все, что обсуждалось во время встречи
- Сообщать своему руководителю о любых встречах с конкурентами
- Обращаться в юридический отдел или отдел нормативно-правового соответствия, если вы не уверены, можно ли обсуждать какую-либо тему, либо чтобы сообщить о любых сомнительных обсуждениях или предложениях

Чего нельзя делать

- Говорить о текущих или будущих стратегиях ценообразования
- Обсуждать распределение территорий, клиентов или рынков
- Делиться любой закрытой конфиденциальной информацией
- Обсуждать условия соглашений или контрактов с третьими сторонами
- Обсуждать заявки или тендеры, в которых наша компания или конкуренты планируют принять участие
- Участвовать в обсуждениях стратегий недопущения конкурентов на рынок



Противодействие легализации преступных доходов.

Вы обязаны соблюдать все применимые законы и нормы по борьбе с отмыванием денег и финансированием терроризма. Мы не должны предпринимать попыток скрыть или «отмыть» незаконно полученные средства или делать так, чтобы источник этих средств выглядел законным. Во избежание вовлечения в процесс отмывания денег сотрудники обязаны следовать порядку оплаты, установленному в компании. Кроме того, сотрудники должны незамедлительно сообщать о любых незаконных или необычных способах оплаты, запросах на возврат средств или других подозрительных операциях в отдел нормативно-правового соответствия или в юридический отдел.

Все начинается с меня.

- Следите за нарушениями в отношении способов осуществления платежей
- Если у вас возникли сомнения относительно платежа, запросите альтернативный способ и сообщите о проблеме своему руководителю
- Если операции кажутся подозрительными, сообщите об этом в юридический отдел или отдел нормативно-правового соответствия, даже если вы не планируете совершать эти операции

Отношения с третьими сторонами.

Поставщики, как прямые, так и косвенные, являются ключевыми лицами, заинтересованными в успехе любого бизнеса. Мы тщательно отбираем поставщиков и принимаем надлежащие меры, чтобы обеспечить их соответствие договорным требованиям и соблюдать законодательство, наш Кодекс и наши политики. Сотрудничество с ответственными поставщиками является важной составляющей [корпоративной социальной ответственности](#).

Мы ожидаем, что наши бизнес-партнеры будут соблюдать все применимые законы и нормативные акты и всегда руководствоваться этическими принципами, изложенными в данном Кодексе деловой этики компании Nouryon для деловых партнеров. Любое нарушение может привести к тому, что Nouryon пересмотрит деловые отношения.

Все начинается с меня.

- Следите, чтобы поставщики соответствовали требованиям Кодекса деловой этики для деловых партнеров

Для получения дополнительной информации изучите [Кодекс деловой этики для деловых партнеров](#)

4. Мы берем на себя ответственность

Конфликт интересов

Подарки и знаки делового гостеприимства

Политическая деятельность



Компания Nouryon уважает право своих сотрудников на ведение своих личных дел. Тем не менее, мы должны избегать поведения, которое может породить потенциальный или фактический конфликт интересов, то есть ситуацию, в которой личные интересы сотрудника мешают (или создают видимость, что мешают) интересам компании Nouryon. Обо всех фактических или предполагаемых конфликтах интересов следует незамедлительно сообщать нашему исполнительному вице-президенту и генеральному юристконсульту, руководителю отдела нормативно-правового соответствия или, в случае потенциальных конфликтов, связанных с личными взаимоотношениями, специалисту отдела по работе с персоналом.

Личные взаимоотношения.

Мы ожидаем от вас критического анализа ваших личных отношений внутри и за пределами компании, а также уведомления о любой ситуации, которая, по вашему мнению, может привести к фактическому или потенциальному конфликту интересов, и избегания таких ситуаций. Например, сотрудники не вправе оказывать влияние на решения, связанные с трудоустройством ближайшего родственника.

Все начинается с меня.

- Сообщайте обо всех потенциальных конфликтах интересов
- Если у вас возникли вопросы о процедуре раскрытия информации, обратитесь в отдел нормативно-правового соответствия
- Не принимайте решения в случае конфликта интересов
- Сообщайте о любых ситуациях, которые вы считаете потенциальными конфликтами интересов

Для получения дополнительной информации изучите [Политику в отношении конфликтов интересов компании Nouryon](#).

Работа по совместительству и финансовые интересы.

Если вы работаете по совместительству на конкурента, клиента или поставщика, почти всегда возникает конфликт интересов. Конфликт интересов также может возникнуть, если вы или ваш близкий родственник имеете финансовый интерес в компании, которая конкурирует с Nouryon либо осуществляет или стремится осуществлять деловые операции с компанией Nouryon, за исключением случаев, когда финансовый интерес подпадает под одно из исключений, рассматриваемых в нашей [Политике в отношении конфликтов интересов](#).



Я буду избегать конфликтов между личными интересами и моей работой. Если возникнет потенциальный конфликт, я сообщу о нем.

Является ли это конфликтом? Спросите себя:

- Могут ли мои личные интересы или отношения повлиять на принимаемые мной решения?
- Может ли ситуация казаться конфликтом интересов для других людей?
- Мешает ли это работе, которую я выполняю для Nouryon?
- Использую ли я ресурсы компании, взаимоотношения или свою должность для получения личной выгоды?
- Конкурирует ли эта деятельность с интересами Nouryon?

Если да, то мог возникнуть конфликт.

Обратитесь в [отдел нормативно-правового соответствия](#) для получения информации.



Подарки и знаки делового гостеприимства.

Предоставление и получение скромных подарков или знаков гостеприимства могут способствовать установлению долгосрочного делового сотрудничества, если они разумны и уместны в соответствующей ситуации, не предполагают оказания неправомерного влияния на деловые решения и разрешены законами и политиками, которые распространяются на получателя.

Проконсультируйтесь с отделом нормативно-правового соответствия или юридическим отделом, прежде чем предоставлять или предлагать подарки или знаки гостеприимства должностным государственным лицам, в целях обеспечения соблюдения политик компании Nouryon и применимых законов.

МОЖНО принимать, если

- Обладает умеренной стоимостью и соответствует общепринятым социальным и этическим нормам
- Символические подарки, такие как ручки, футболки или вещи с логотипом компании
- Предоставляется редко или периодически

НЕЛЬЗЯ принимать, если

- Предоставляется в обмен на какие-либо действия
- В денежной форме или в форме эквивалентов денежных средств, например подарочных карт
- Обладает повышенной ценностью или чрезмерной стоимостью

Для получения дополнительной информации о подарках и знаках делового гостеприимства изучите [Глобальную политику в отношении деловых обедов, подарков и знаков делового гостеприимства компании Nouryon](#) и [Антикоррупционную политику](#).

Политическая деятельность.

Вы должны разделять политическую деятельность и вашу работу в компании Nouryon. Запрещается использовать ресурсы компании (включая время, имущество или оборудование) для осуществления такой деятельности. Вы обязаны уведомить своего руководителя перед тем, как согласиться занять должность в государственном учреждении.

Любая политическая деятельность, осуществляемая от имени компании Nouryon, должна быть утверждена в соответствии с политиками и процедурами компании Nouryon. В настоящее время Nouryon не совершает политические взносы, и вам запрещено совершать политические взносы от имени компании Nouryon.

Если в будущем компания Nouryon решит совершить политический взнос, его должны утвердить исполнительный вице-президент, генеральный юрисконсульт и генеральный директор.

Все начинается с меня.

- Участвуйте в политической деятельности в свое нерабочее время
- Используйте собственные ресурсы
- Не говорите от имени нашей компании без соответствующего разрешения



5. Мы проявляем бдительность

Активы компании

Защита данных

Персональные данные

Конфиденциальность

Точный учет и записи



Активы компании.

Наши активы необходимы для работы нашей компании. Мы все обязаны защищать активы и данные компании.

Примеры активов компании:



Допустимое использование технологий. При использовании технических ресурсов компании Nouryon вы обязаны задействовать механизмы защиты и быть осмотрительными. Вы не вправе использовать электронную почту или активы внутренней сети компании Nouryon для отправки писем или доступа к материалам непристойного или неприемлемого содержания. Сотрудники должны защищать интеллектуальную собственность и другую конфиденциальную информацию компании Nouryon от неправомерного разглашения третьим сторонам или от ее использования третьими сторонами.

Хранение документации. Вы обязаны соблюдать правила по ведению документации компании Nouryon и исполнять требования, указанные в уведомлениях о хранении документации по юридическим причинам. Эти правила распространяются на хранение и уничтожение всех записей, подготовленных компанией Nouryon, включая печатные копии, электронные файлы, электронные письма, мгновенные сообщения, видеоролики и резервные копии.

Защита данных.

Обеспечение безопасности данных Nouryon способствует укреплению нашего бизнеса путем формирования доверительных отношений между нашими сотрудниками, клиентами и деловыми партнерами. Вы обязаны соблюдать политики в отношении безопасности данных компании Nouryon. В частности, вы должны защищать все пароли, идентификаторы пользователей, карточки доступа и ключи шифрования или аутентификации. Вы обязаны защищать всю конфиденциальную и закрытую информацию, включая, в том числе, сведения о коммерческих тайнах, соглашениях и ценах, данные о производстве, а также персональные данные.

Кибербезопасность. Мы отвечаем за защиту компании от кибератак, таких как фишинг. Обо всех происшествиях, связанных с безопасностью, необходимо немедленно сообщать в отдел нормативно-правового соответствия или отдел кибербезопасности. Строго запрещено пытаться получать доступ к внутренним материалам сторонних платформ, к которым у вас нет или не должно быть доступа, а также «взламывать» их.

Защита интеллектуальной собственности. Интеллектуальная собственность (ИС) — один из самых ценных активов компании Nouryon, поэтому защита нашей интеллектуальной собственности является основной обязанностью каждого сотрудника. Каждый из нас несет ответственность за защиту наших товарных знаков, патентов, авторских прав, коммерческой тайны, а также ноу-хау, методов и процессов, являющихся собственностью компании. Крайне важно, чтобы вы никогда не раскрывали неуполномоченным лицам (внутри компании Nouryon или за ее пределами) какую-либо информацию, которая может поставить под угрозу запатентованную технологию или коммерческую тайну компании Nouryon. Также важно уважать действующие права на интеллектуальную собственность третьих сторон. Несанкционированное использование интеллектуальной собственности третьих сторон может повлечь за собой административное взыскание для компании Nouryon и наших сотрудников, а также их привлечение к уголовной ответственности.

Все начинается с меня.

- Защищайте все типы активов Nouryon, в том числе от кражи, повреждения и мошенничества
- Обеспечивайте сохранность любого имущества, выданного вам, например карточек доступа

Для получения дополнительной информации изучите [Политику допустимого использования систем и устройств компании Nouryon](#)

Персональные данные.

Во время работы на компанию Nouryon вы можете подготавливать, обнаруживать, использовать, иметь доступ, получать или иным образом обрабатывать персональные данные наших сотрудников, клиентов или деловых партнеров. При сборе, использовании или передаче персональных данных вы обязаны соблюдать применимые законы о конфиденциальности и внутренние инструкции компании Nouryon.

Примеры персональных данных:

Имя и фамилия	Адрес электронной почты	IP-адрес	Домашний адрес	Номер телефона
Финансовые сведения	Номер удостоверения личности	Медицинские данные	Гражданство	Пол

Для получения дополнительной информации изучите [Политику конфиденциальности данных сотрудников компании Nouryon](#)



Я обязуюсь защищать собственность компании и не принимать участие в краже или ненадлежащем использовании.

Конфиденциальность.

Мы обязаны сохранять конфиденциальность нашей внутренней информации и сведений, доверенных нам другими лицами. Конфиденциальная информация включает всю закрытую информацию, которая может быть использована конкурентами или нанести вред компании или ее клиентам в случае разглашения, например: маркетинговые планы, данные о продажах, результаты финансовой деятельности, персональные данные сотрудников или клиентов, стратегии, интеллектуальная собственность и материалы, на которые распространяется действие правового иммунитета. Вы обязаны соблюдать все соответствующие законы и политики компании при сборе, хранении и передаче конфиденциальной информации. Вам запрещено использовать конфиденциальную информацию Nouryon для личной выгоды или конкурирования с компанией Nouryon.

Все начинается с меня.

- Получайте доступ только к информации, необходимой для выполнения ваших обязанностей
- Не обсуждайте информацию Nouryon в общественных местах
- Делитесь конфиденциальной информацией только с уполномоченными третьими сторонами, имеющими законное деловое основание и положения о конфиденциальности в соглашении для того, чтобы обладать такой информацией
- Защищайте нашу сеть от вирусов и вредоносных программ, устанавливая только одобренное программное обеспечение
- Будьте особенно внимательны, чтобы защитить персональные данные коллег, клиентов и деловых партнеров
- Надежно храните любую конфиденциальную информацию клиентов и деловых партнеров
- В случае подозрений на кражу или злоупотребление конфиденциальной информацией немедленно обратитесь в юридический отдел и отдел нормативно-правового соответствия

Точный учет и записи.

Четкость ведения учетной документации. Вы отвечаете за точность, полноту и актуальность записей, которые вы ведете. Журналы бухгалтерского учета компании должны точно отражать истинный характер регистрируемых операций. Запрещается вносить ложные или вводящие в заблуждение записи любого рода.

Мошенничество и незаконное присвоение ресурсов компании. Вы обязаны следовать всем внутренним процедурам утверждения и принципам бухгалтерского учета и финансовой отчетности, чтобы надлежащим образом регистрировать все операции и обеспечивать их надлежащую проверку. Запрещается подготавливать, использовать или принимать какие-либо поддельные документы, связанные с коммерческой деятельностью компании Nouryon, а также запрашивать или одобрять начисление любых денежных средств Nouryon на личные банковские счета. Вы не вправе содействовать какой-либо третьей стороне в ее попытках обмануть компанию Nouryon и участвовать в них. Вы также обязаны предпринимать соответствующие меры для защиты от неправомерного использования ресурсов компании. Вы должны сообщать обо всех предполагаемых попытках мошенничества своему региональному инспектору или бизнес-контролеру, в отдел нормативно-правового соответствия или в юридический отдел.

Все начинается с меня.

- Следите за точностью и полнотой всех деловых записей
- Никогда не предоставляйте ложную или вводящую в заблуждение информацию
- Сообщайте о любых фактических, предполагаемых или предпринятых попытках мошенничества
- Придерживайтесь наших высоких стандартов

Ответственное использование средств компании.

Мы все несем ответственность за защиту финансовых ресурсов компании. Это означает, что мы не должны тратить средства компании на подарки, деловые обеды и знаки внимания для отдельных сотрудников по особым случаям (например, день рождения, потеря близкого, отпуск, свадьба, выход на пенсию), если такое действие не является инициативой компании или предварительно не утверждено нашим исполнительным вице-президентом и генеральным юрисконсультантом. Но это не запрещает вам использовать или собирать личные средства в целях покупки подарков / организации мероприятий, а также не запрещает компании спонсировать банкеты / подарки для сотрудников с большим стажем работы, выходящих на пенсию.



6. Мы заботимся о других

Предотвращение притеснения и дискриминации
Охрана здоровья и обеспечение безопасности
Социальные сети и деловые коммуникации



Предотвращение дискриминации и притеснения.

Многообразие наших сотрудников — огромное преимущество. Мы стремимся предоставлять равные возможности во всех аспектах трудоустройства и не допустим дискриминации на основании возраста, расовой принадлежности, цвета кожи, национального происхождения, религиозных убеждений, пола, гендерной идентичности, сексуальной ориентации или любого другого признака, дискриминация по которому запрещена законом. Мы не допустим дискриминации или притеснений любого рода, включая уничижительные выражения, основанные на расовой или этнической принадлежности, и сексуальные домогательства.

Взаимное уважение.

Мы устанавливаем высокие стандарты профессионального и этического поведения, которые непрерывно регулируют наше взаимодействие с клиентами, поставщиками, коллегами и представителями общественности. Мы относимся к людям доброжелательно, с достоинством и уважением. Это предполагает также уважение собственности компании Nouryon и других лиц, честное и справедливое исполнение обязанностей в любых условиях, сотрудничество в целях достижения лучших результатов и принятие мер для понимания законов и (или) обычаев различных стран, в которых мы работаем. Мы не потерпим запугивания, враждебных действий или угроз.

Дисциплинарные взыскания и консультирование.

Компания Nouryon соблюдает стандарты работы и поведения на рабочем месте путем надлежащего использования неформальных консультаций, обучения сотрудников, официального консультирования и дисциплинарных мер, которые могут привести к санкциям вплоть до увольнения.

Все начинается с меня.

- Относитесь ко всем с достоинством и уважением
- Цените многообразие и вклад других людей
- Создавайте культуру уважения
- Активно применяйте принципы инклюзивности в рабочей среде
- Обращайте внимание на любые предубеждения, которые могут влиять на ваше мнение о людях и ситуациях

Охрана здоровья и обеспечение безопасности.

Охрана здоровья и обеспечение безопасности является ответственностью каждого сотрудника на всех уровнях. Компания Nouryon обязуется обеспечивать безопасность на рабочем месте и защищать окружающую среду, а также заботиться о здоровье и безопасности наших сотрудников, клиентов и сообществ, в которых мы работаем.

Охрана здоровья и обеспечение безопасности на рабочем месте.

Сотрудники имеют право на безопасные, гигиеничные и здоровые условия труда, которые соответствуют всем применимым законам, правилам, нормативам и политике, а также [Правилам безопасности](#) компании Nouryon. Все сотрудники компании Nouryon должны выполнять работу, руководствуясь стандартами и практиками обеспечения безопасности. Вся коммерческая деятельность должна вестись при наличии всех необходимых разрешений, допусков и механизмов контроля. Если условия или процесс работы являются небезопасными, следует немедленно прекратить работу / сообщить об этом своему руководителю.

Безопасность продукции.

Вы обязаны правильно маркировать продукцию и сообщать о требованиях по обращению с продукцией в соответствии с применимым законодательством и политиками компании.

Все начинается с меня.

- Всегда соблюдайте технику безопасности
- Если вы заметили небезопасные условия, остановитесь и примите меры по их устранению
- Соблюдайте все местные политики в отношении наркотиков и алкоголя на рабочем месте
- Соблюдайте местные требования к безопасности
- Соблюдайте [Правила безопасности](#)

Для получения дополнительной информации изучите [Политику QHSE&S](#) компании [Nouryon](#)

Наша специальная программа безопасности [Nouryon Cares](#) нацелена на охрану здоровья, обеспечение безопасности и социальную деятельность.



Социальные сети и деловые коммуникации.

Если у вас нет специального разрешения, вам следует воздержаться от публичных высказываний от имени компании Nouryon или разглашения широкой общественности служебной или конфиденциальной информации о компании Nouryon. Такие действия позволены только сотрудникам, которые имеют разрешение на публичные высказывания от имени компании Nouryon. Лица, которые имеют право выступать от имени компании Nouryon, обязаны предоставлять достоверную и точную информацию, а также придерживаться уважительного стиля общения.

Кроме того, вы должны с осторожностью относиться к деловым сообщениям, независимо от используемого способа коммуникации, и гарантировать их соответствие высоким стандартам. Не выражайте и не высказывайте свое личное мнение в качестве мнения компании. Действуйте осмотрительно и руководствуйтесь здравым смыслом при использовании социальных сетей. Всегда следуйте правилам компании.

Все начинается с меня.

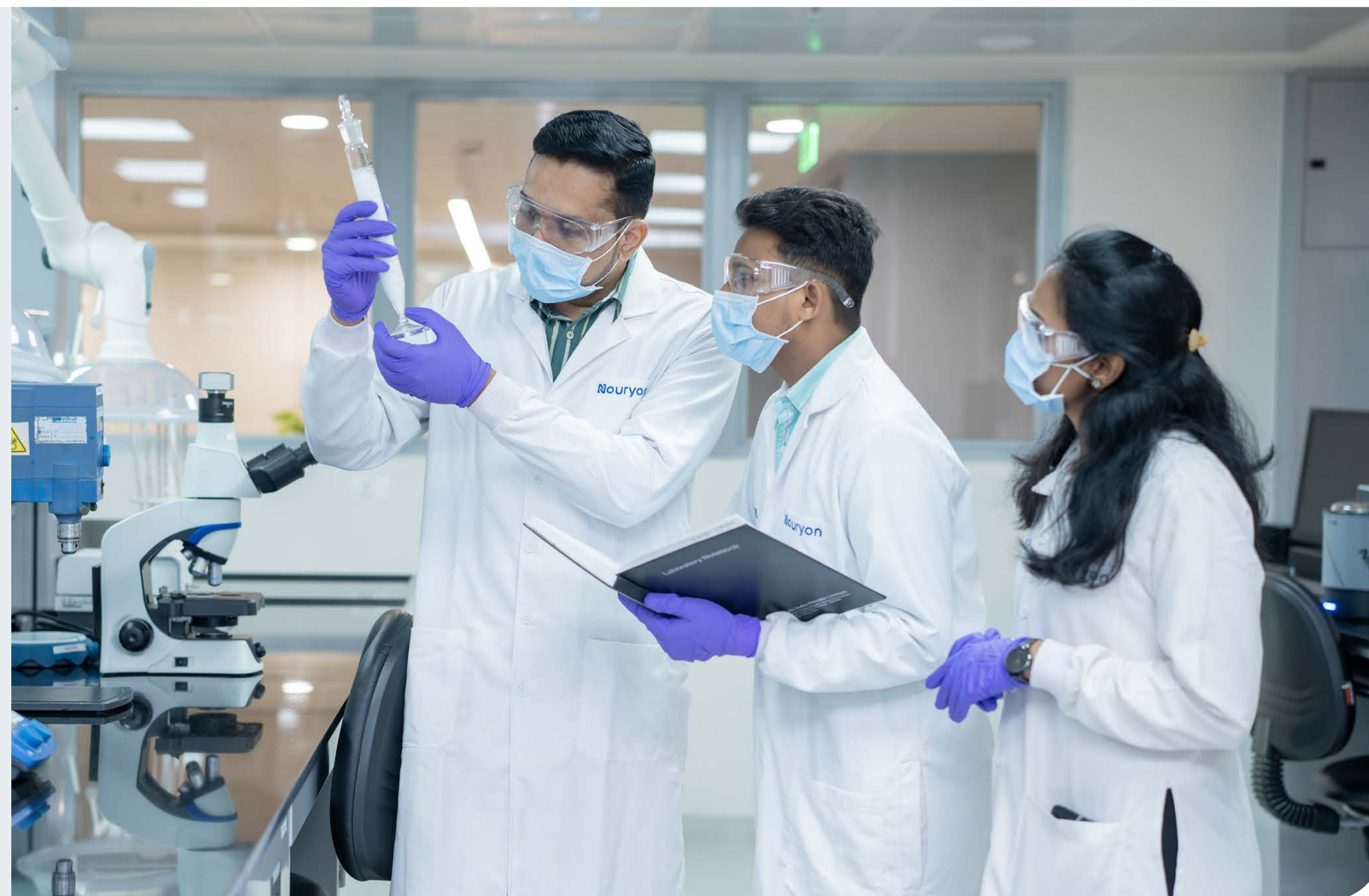
- Проверяйте публикуемую вами информацию — если вы не стали бы делиться ей на работе, не сообщайте о ней онлайн
- Не используйте социальные сети в следующих целях:
 - Обмен конфиденциальной информацией
 - Нарушение Кодекса
 - Участие в притеснении, дискриминации или ответных мерах
 - Нарушение любых других законов или этических стандартов

Для получения дополнительной информации изучите [Политику в отношении социальных сетей компании Nouryon](#)

7. Мы несем ответственность

Охрана окружающей среды

Права человека и трудовые практики



Охрана окружающей среды.

Мы обязуемся охранять окружающую среду и обеспечивать защиту ее ресурсов для будущих поколений. В связи с этим вы обязаны соблюдать все законы, правила и нормы по охране окружающей среды, установленные местными, региональными или государственными органами, в том числе учреждениями, регулирующими использование, хранение и утилизацию опасных материалов.

Вы обязаны сообщать в юридический отдел обо всех случаях ненадлежащего обращения с опасными материалами или отходами, их ненадлежащей транспортировки или утилизации.

Стремление к устойчивому будущему.

Мы сотрудничаем с нашими клиентами, поставщиками и сотрудниками, чтобы создавать инновационные решения, содействовать прогрессу и создавать безопасные и устойчивые решения сейчас и в будущем для всех людей. Наши цели в области устойчивого развития соответствуют целям Парижского соглашения ООН по изменению климата и целям устойчивого развития ООН.

Мы стремимся:

- Продолжать улучшать свои показатели в сфере безопасности и охраны окружающей среды
- Развиваться и внедрять инновации для создания устойчивых решений, позволяющих клиентам быть более экологичными
- Сотрудничать и заключать партнерства с сотрудниками, клиентами, поставщиками и сообществом для обеспечения устойчивого развития

Для получения дополнительной информации изучите [Цели устойчивого развития компании Nouryon](#)



Я буду думать об окружающей среде, в которой мне хотелось бы жить и работать, и внесу свой вклад в ее защиту.



Права человека и трудовые практики.

Компания Nouryon и любая третья сторона, сотрудничающая с ней, обязаны соблюдать все законы о труде в юрисдикциях, где осуществляется деятельность. Мы не сотрудничаем и не ведем дела с третьими сторонами, использующими принудительный или детский труд, а также участвующими в торговле людьми. Мы признаем права каждого человека, как указано во Всеобщей декларации прав человека, Руководящих принципах ООН в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, а также Декларации Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Свобода объединений. Мы признаем и уважаем все применимые законы о труде и трудоустройстве, включая законы о свободе объединений, конфиденциальности и равных возможностях трудоустройства, где бы мы ни работали.

Обязательства в связи с минимальной заработной платой. Мы обязуемся обеспечить всем нашим сотрудникам минимальную заработную плату к 2030 году.

Все начинается с меня.

- Внесите свой вклад, чтобы не допустить нарушений прав человека, например использования подневольного, принудительного или детского труда в нашей компании и цепочках поставок
- Помогите нам ответственно подходить к работе с поставщиками и клиентами

Для получения дополнительной информации изучите [заявления о позиции компании Nouryon](#)

8. Ресурсы

Политики на портале политик

Обратитесь по адресу: nouryoncompliance@nouryon.com

Политика допустимого использования систем и устройств

Политика противодействия взяточничеству и антикоррупционная политика

Политика в отношении соблюдения законодательства о конкуренции

Политика в отношении конфликтов интересов

Политика конфиденциальности данных сотрудников

Глобальная политика в отношении деловых обедов, подарков и знаков делового гостеприимства

Политика QHSE&S

Политика в отношении стран, требующих особого внимания

Политика в отношении социальных сетей

Политика информирования о нарушениях и недопущения применения ответных мер

Другие ресурсы

Кодекс деловой этики для деловых партнеров

Заявления о позиции

Правила безопасности

Nouryon Cares

Процесс сообщения о нарушениях SpeakUp!

Горячая линия SpeakUp!

Цели устойчивого развития



Я ознакомлюсь с политиками и другими доступными ресурсами.