

A circular inset image showing three scientists in a laboratory. A man with a beard and safety glasses stands in the center, flanked by two women, also wearing safety glasses. They are all smiling and wearing white lab coats. The woman on the right is wearing purple gloves. The background is a bright, modern lab setting.

Nouryon

مدونة قواعد السلوك المهني وأخلاقيات العمل

نؤدي عملنا بشكل صحيح



تُطبق بدءًا من شباط/فبراير 2025

المحتوى

1. مقدمة

2. SpeakUp! وعملية الإبلاغ

3. نحن جديرون بالثقة

- مكافحة الرشوة والفساد
- الامتثال التجاري
- المنافسة العادلة ومكافحة الاحتكار
- مكافحة غسل الأموال
- العلاقات مع الجهات الخارجية

4. نحن أهل للمساءلة

- تضارب المصالح
- الهدايا والدعوات الترفيحية المتعلقة بالأعمال
- الأنشطة السياسية

5. نحن يقظون

- أصول الشركة
- حماية البيانات
- البيانات الشخصية
- السرية
- استخدام الذكاء الاصطناعي
- دفاتر وسجلات دقيقة

6. نحن نهتم

- مكافحة التحرش والتمييز
- الصحة والسلامة
- وسائل التواصل الاجتماعي والتواصل في العمل

7. نحن مسؤولون

- الإشراف البيئي
- حقوق الإنسان وممارسات العمل

8. الموارد

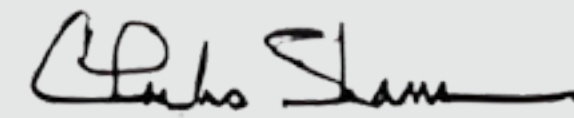
رسالة من رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

تشكل النزاهة الشخصية والقيم المشتركة وسلوك الأعمال الأخلاقي لكل موظف في شركة Nouryon حجر الأساس الذي تقوم عليه سمعة الشركة في جميع أنحاء العالم. عندما تندمج هذه السلوكيات والقيم مع مبادئنا الأساسية وتصبح جزءاً لا يتجزأ منها، يسهم ذلك في إنشاء منصة قوية للغاية تمهد الطريق لنجاح أعمال الشركة والتطور المهني لنا جميعاً.

وافق مجلس إدارة الشركة على مدونة قواعد السلوك المهني وأخلاقيات العمل (المدونة) الخاصة بشركة Nouryon التي تسهم في ترسيخ برنامج الامتثال وتعكس مبادئ التشغيل الرئيسية الخاصة بنا. وقد استُكملت هذه المدونة بسياساتنا وإجراءاتنا، حيث ستعمل جميعها معاً على توجيه سلوكياتكم في كل بيئات العمل. تحظى المدونة بالدعم الكامل من الإدارة العليا في شركة Nouryon ويجب أن يلتزم بها كل موظفي الشركة والمتعاقدين معها في جميع أنحاء العالم. في النهاية، تشكل النزاهة والسمعة المرموقة أهم أصل من أصول شركة Nouryon، وحماية هذا الأصل هو واجبنا جميعاً. لذلك من الضروري أن يفهم كل فرد في شركة Nouryon المدونة وأن يعمل وفقاً لها.

أشكركم على التزامكم الحثيث بتطبيق المعايير العالية المنصوص عليها في المدونة والحفاظ على سمعتنا ونزاهتنا.

خالص التحية،



تشارلز شيفر



1. قيمنا

"نؤدي عملنا بشكل صحيح" هي إحدى القيم الأساسية لشركة Nouryon. إلى جانب الامتثال لجميع القوانين المعمول بها وسياسات شركة Nouryon، تفرض علينا أيضًا مدونة قواعد السلوك المهني وأخلاقيات العمل التفكير والتصرف بأخلاقية. إن كيفية تحقيق النتائج لا تقل أهمية عن النتائج نفسها. تسري المدونة على الجميع.

نسعى إلى القمة

تشجع شركة Nouryon على تبني ثقافة تركز على الطموح والأداء المتميز، وتضع معايير عالية تسعى جاهدةً إلى تجاوزها.



نتحمل المسؤولية

تحت شركة Nouryon موظفيها على تولي زمام الأمور في عملهم وتحمل عواقب تصرفاتهم وقراراتهم.



نؤدي عملنا بشكل صحيح

تؤكد هذه القيمة على أهمية النزاهة والسلوك الأخلاقي. فهي تعني التصرف بشكل صحيح، حتى في الخفاء.



لا يمكن للمدونة أن تغطي كل المواقف التي قد يواجهها موظفو شركة Nouryon، لكن خلاصة القول إنَّ الشركة تتوقع منك في كل الأوقات مزاولة الأعمال بطريقة تنعكس بشكلٍ إيجابي على الشركة وعليك.

عندما لا تكون متأكدًا مما إذا كان تصرفك أخلاقيًا أم لا، اسأل نفسك الأسئلة الآتية: إن كنت لا تزال متشككًا، فناقش الموقف مع مديرك أو أحد أعضاء فريق قسم الشؤون القانونية أو قسم الامتثال قبل المتابعة.

عندما لا تكون متأكدًا مما إذا كان تصرفك أخلاقيًا أم لا، اسأل نفسك الأسئلة الآتية:

- هل هذا التصرف قانوني؟
- هل يتوافق التصرف مع المدونة؟
- هل سيصمد هذا التصرف أمام التدقيق العام إذا تم الكشف عنه؟
- هل سيعزز التصرف سمعة شركة Nouryon بصفتها شركة ممثلة للمعايير الأخلاقية؟

إن كانت الإجابة

لا على أي سؤال

توقف، لا تُقدم على ذلك!

غير متأكد

اطلب المشورة - تحدث إلى مديرك أو تواصل مع قسم الشؤون القانونية وقسم الامتثال

إن كانت الإجابة نعم

على جميع الأسئلة

واصل التقدم

إن كنت لا تزال متشككًا، فناقش الموقف مع مديرك أو أحد أعضاء فريق قسم الشؤون القانونية أو قسم الامتثال قبل المتابعة.

مسؤولية المدير

إضافةً إلى ذلك، إذا كنت تشغل منصبًا إداريًا، فتقع على عاتقك مسؤولية:

- التأكد من أن كل شخص في فريقك قد قرأ المدونة وفهمها
- القيادة بنزاهة – جسّد السلوك الجيد الذي ترغب في أن يتحلّى بها فريقك
- تعزيز ثقافة قائمة على الشفافية والانفتاح، حيث يشعر فريقك بالراحة في طرح الأسئلة والإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بالسلوك
- التواصل مع الجهات المسؤولة الداخلية عند الحاجة إلى تلقي التوجيهات
- اتخاذ الإجراءات اللازمة لمنع حدوث أي إجراءات انتقامية ضد أي موظف يقدم بلاغًا عبر SpeakUp! بحسن نية

يُتوقع من المديرين تطبيق إطار عمل شركة Nouryon الخاص بالقدرات القيادية في بيئة عمل فريقهم.

تتناول هذه المدونة المبادئ الأخلاقية الرئيسية وتحدد الكيفية التي يجري بها موظفو شركة Nouryon والمتعاقدون معها أعمالهم بشكل عام. تم تحديد الإجراءات اليومية بدرجة أكبر في سياسات شركة Nouryon وإجراءاتها. على الرغم من أن هذه المدونة تتضمن روابط لعدد من سياسات شركة Nouryon، فإنه يمكن الاطلاع على جميع السياسات من خلال [بوابة السياسات](#).

وقد كُلف مجلس إدارة الشركة الإدارة العليا بالتأكد من أن هذه المدونة والسياسات المؤسسية تحكم أنشطة الشركة. ويجب على كل فرد في شركة Nouryon فهم المتطلبات القانونية والأخلاقية التي تنطبق على أعمالهم ومجالات مسؤولياتهم.

لا يحق لأي شخص انتهاك المدونة تحت أي ظرف. أي شخص يتصرف كذلك إنما يمثل نفسه فقط ويتسبب تصرفه في حدوث تعارض مع مصلحة شركة Nouryon وخضوعه للإجراءات التأديبية اللازمة.

أنت من يقدح شرارة التغيير

- راجع المدونة وافهمها
- احرص على التصرف بأخلاقية والتحلي بحسن التقدير
- افهم القواعد المتعلقة بالعمل
- تواصل مع الجهات الداخلية المسؤولة لطرح الأسئلة أو طلب المشورة أو الإبلاغ عن المخاوف
- شارك بفعالية في جميع المبادرات والتدريبات التي تعزز الالتزام بالمدونة
- قدم بلاغًا عبر SpeakUp! عند الاشتباه في وجود سلوك غير أخلاقي أو ينتهك القانون أو مدونتنا أو سياساتنا

أعمل باستمرار على تحقيق أعلى المعايير وأتحمل المسؤولية الكاملة عن جميع تصرفاتي.

2. SpeakUp! وعملية الإبلاغ

إذا لاحظت شيئًا، فأبلغ عنه.

يشكل الامتثال للمدونة والتصرف بشكل يعكس التزامنا بممارسات الأعمال الأخلاقية عنصرين أساسيين للحفاظ على بيئة عمل تتسم بالأمان والاحترام والشمولية.

اسأل أو عبّر عن مخاوفك أو قدم بلاغًا عن الانتهاكات.

تحرص شركة Nouryon على الالتزام بالمدونة في كل الأوقات. وذلك يعني أنه عليك الإبلاغ عبر SpeakUp! عن أي مخاوف بشأن أي سلوك غير ملائم أو غير أخلاقي أو غير قانوني ومشاركتها مع الجهة المسؤولة داخل الشركة، بما في ذلك:

- مديرك
- فريق قسم الشؤون القانونية
- فريق قسم الامتثال (nouryoncompliance@nouryon.com)
- فريق قسم الموارد البشرية
- الخط الساخن للإبلاغ **SpeakUp!**

يتوفر نظام **SpeakUp!** بـ 30 لغة. يمكن تقديم البلاغات بشكل مجهول وسري وفقًا لما يسمح به القانون المعمول به.

عملية الإبلاغ عبر SpeakUp!

س. ماذا يحدث بعد أن أقدم بلاغًا عبر **SpeakUp!**؟

أ. في ما يلي صورة عامة على سير العملية. للاطلاع على مزيدٍ من التفاصيل حول العملية، راجع نظام **SpeakUp!** الخاص بشركة Nouryon مخطط سير العملية



التزامات التدريب:

نلتزم بتدريب جميع موظفينا سنويًا على مدونة قواعد السلوك، بما في ذلك موضوعات تتعلق بالتحرش والتمييز، واحترام مكان العمل، والأمن السيبراني، والسلامة في مكان العمل، والعمل القسري، وعمالة الأطفال، ونظام SpeakUp! وسياسة عدم الانتقام. سيتم تخصيص تدريب إلزامي حول موضوعات أخرى في المدونة بناءً على المخاطر التي قد يتعرض لها الموظف في مجالات معينة، مثل تضارب المصالح، والاحتيايل، ومكافحة الاحتيال والرشوة والفساد، والتجارة الدولية.

يتحمل جميع موظفي شركة Nouryon والمتعاقدون معها مسؤولية:

- قراءة هذه المدونة وجميع السياسات والالتزام بهما؛
- وإكمال جميع التدريبات الإلزامية المخصصة لهم في الوقت المحدد

يتعين على جميع الموظفين المعنيين قراءة المدونة والإقرار بها إلكترونيًا بشكل سنوي.

عواقب انتهاك المدونة:

يُعد انتهاك أي قانون أو هذه المدونة أمرًا خطيرًا. قد يخضع أي موظف في شركة Nouryon أو أي متعاقد معها يتساهل مع أي قانون معمول به أو المدونة أو ينتهكها لإجراء تأديبي قد يصل إلى الفصل من العمل؛ والحرمان من استحقاقات العمل؛ وقد تُتخذ إجراءات جنائية أو مدنية ضده إذا تطلب الأمر ذلك.

تقديم المساعدة أثناء إجراءات التحقيق:

قد يُطلب منك تقديم المساعدة أو توفير معلومات أثناء إجراءات التحقيق. يتعين عليك التعاون وتقديم المساعدة بشكل كامل، وسيُعد عدم القيام بذلك انتهاكًا للمدونة وسياسة شركة Nouryon.

الإعفاءات:

تُمنح الإعفاءات أو الاستثناءات من الالتزام بالمدونة لأي موظف مقدمًا وفي ظروف استثنائية فقط بناءً على توجيهات نائب الرئيس التنفيذي والمستشار العام.

سياسة عدم الانتقام والسرية

لن نتسامح مع أي إجراءات انتقامية ضد أي موظف يقدم بلاغًا بحسن نية عن انتهاك حدث بالفعل أو انتهاك محتمل للقانون المعمول به أو المدونة، أو أي موظف يشارك في أي تحقيق يُجرى داخليًا أو بواسطة هيئة تنفيذية حكومية. ويتعين على أي موظف يعتقد أنه تعرض لأي إجراءات انتقامية أن يقدم بلاغًا إلى إحدى الجهات المسؤولة المدرجة أدناه على الفور. ويُعد تقديم أي بلاغ عبر SpeakUp! بسوء نية (مثل الابتزاز أو التهديد بالفضيحة أو عدم وجود أساس قانوني للدعوات المبلغ عنها) انتهاكًا للمدونة وسيتم اتخاذ الإجراءات التأديبية اللازمة ضد المبلغ، بما في ذلك الفصل من العمل.

التحقيق في الانتهاكات التي تم الإبلاغ عنها والبتّ فيها:

- سيتم تقييم كل البلاغات الخاصة بالانتهاكات المحتملة للمدونة أو القوانين المعمول بها على الفور والتحقيق فيها حسب الاقتضاء. للحصول على مزيد من المعلومات، راجع نظام **SpeakUp!** وسياسة عدم الانتقام لدى شركة **Nouryon**.



أدرك واجبي تجاه مشاركة أي مخاوف بشأن أي سلوك غير ملائم أو غير أخلاقي أو غير قانوني.



3. نحن جديرون بالثقة

مكافحة الرشوة والفساد

الامتثال التجاري

المنافسة العادلة ومكافحة الاحتكار

مكافحة غسيل الأموال

العلاقات مع الجهات الخارجية



يمثل الالتزام بالقوانين حجر الأساس الذي تقوم عليها مدونة قواعد السلوك المهني وأخلاقيات العمل الخاصة بنا. تعمل شركة Nouryon في عديد من البلدان والولايات القضائية المختلفة، حيث يجب على الموظفين الامتثال للقوانين المعمول بها في كل البلدان التي يسافرون إليها أو في أي مكان تزاوّل فيه شركة Nouryon أعمالها. وعلى الرغم من أن الموظفين قد لا يكونون على دراية بالتفاصيل الخاصة بكل القوانين والقواعد واللوائح، فمن المهم الإلمام بالأمور الأساسية التي تمكنهم من تحديد الوقت الذي يجب عليهم فيه طلب المشورة من فريق قسم الشؤون القانونية أو قسم الامتثال.

قوانين التجارة الدولية:

نحن نقوم بنقل المنتجات والإمدادات والمواد الخام من البلدان وإليها في جميع أنحاء العالم كل يوم ويجب أن نمثل لكل القوانين والقواعد واللوائح التي تحكم هذه الأنشطة. تتضمن هذه القوانين ضوابط مراقبة الصادرات والضوابط التجارية ولوائح مكافحة المقاطعة التي تنطبق سواء أكان الموظف مقيمًا في هولندا أم الولايات المتحدة أم دولة أخرى أم من مواطنيها. إذ تفرض هذه الدول والعديد من الدول الأخرى أيضًا عقوبات ضد أفراد وحكومات وشركات معينة في جميع أنحاء العالم، ويمكن أن يتفاوت نطاق هذه العقوبات تفاوتًا واسعًا. ولا يُسمح لشركة Nouryon بمزاولة الأعمال في بعض الولايات القضائية أو شحن منتجات أو معدات إليها، ولا تجوز لنا مزاولة الأعمال مع الأفراد أو الشركات الخاضعة للعقوبات. يجب على الموظفين المساعدة على ضمان امتثال شركة Nouryon لقوانين الاستيراد والتصدير والتجارة المعمول بها وتقديم معلومات دقيقة وصحيحة عن أعمالنا إلى سلطات الجمارك وغيرها من السلطات المعنية.

أنت من يقدح شرارة التغيير:

- يجب على الموظفين المعنيين بتصدير المنتجات أو التقنية أو استيرادها، أو بيع المنتجات أو التقنية الخاضعة للرقابة، أو المدفوعات الدولية أن يكونوا على دراية بالقوانين ذات الصلة، ومن هم عملاؤنا وموردونا، والاستخدام النهائي والوجهة النهائية لمنتجاتنا، وكيفية إجراء المدفوعات
- قدم بلاغًا عن حدوث أي انتهاكات فعلية لقوانين التجارة أو يُشتبه في حدوثها إلى مديرك، وقسم الشؤون القانونية، وقسم الامتثال

للحصول على مزيدٍ من المعلومات، راجع [سياسة العمل في دولة حساسة الخاصة بشركة Nouryon](#) للاطلاع على القائمة الحالية التي تتضمن الدول التي تُحظر فيها المعاملات أو تتطلب موافقة سابقة من قسم الامتثال.



مكافحة الرشوة والفساد:

تلتزم شركة Nouryon بالامتثال لقوانين مكافحة الفساد المعمول بها، بما في ذلك قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة الأمريكي (FCPA)، وقانون مكافحة الرشوة البريطاني، وقوانين مكافحة الفساد في جميع البلدان الأخرى التي نزاول فيها أعمالنا. فمن غير المناسب أبدًا عرض رشاوى أو عمولات أو أي نوع آخر من المزايا التفضيلية غير المشروعة على أي شخص سواء كان مسؤولاً حكوميًا أو حزبياً أو مرشحًا سياسيًا أو شريكًا في الأعمال أو موظفًا، أو إعطاء هذه الرشاوى أو العمولات أو المطالبة بها أو قبولها. يجب الانتباه إلى أن الهدايا أو دعوات الضيافة أو الإسهامات السياسية أو التبرعات الخيرية، فضلاً عن الأموال النقدية، قد تُعد أيضًا شكلاً من أشكال الرشوة أو العمولة أو أي نوع آخر من المزايا غير القانونية. ونحن نلتزم أيضًا بعدم مزاولة الأعمال إلا مع شركاء الأعمال الذين يشاركوننا التزامنا بالامتثال.

أنت من يقدح شرارة التغيير:

- لا تعرض أي رشاوى أو تدفعها أو تطلبها أو تقبلها
- احرص دائمًا على تفادي المواقف التي قد يبدو أنها تنطوي على رشوة أو فساد
- كن حذرًا عند التعامل مع المسؤولين الحكوميين والجهات التنظيمية. راجع قسم الشؤون القانونية وقسم الامتثال قبل عرض أي شيء ذي قيمة على المسؤولين الحكوميين

للحصول على مزيدٍ من المعلومات، راجع [سياسة مكافحة الفساد الخاصة بشركة Nouryon](#).

👍 لن أعرض أي رشاوى أو أقبلها، ولن أتورط في أي ممارسات فاسدة من أي نوع.

المنافسة العادلة ومكافحة الاحتكار:

نمتثل لجميع القوانين المصممة لحماية المنافسة ودعمها. ويجب أن نسعى جاهدين إلى التعامل مع عملاء شركة Nouryon ومورديها ومنافسيها بشكل عادل. كما لا يجوز لنا استغلال المعلومات الخاصة بأي شريك في الأعمال بشكل غير عادل عن طريق التلاعب بها أو إخفائها أو إساءة استخدامها أو تزيفها أو غيرها من الممارسات غير العادلة. تحمي قوانين التعامل العادل وقوانين مكافحة الاحتكار المنافسة في مجال العمل من خلال حظر الاتفاقيات الرسمية أو غير الرسمية عمومًا بين المنافسين التي تهدف إلى التلاعب بالأسعار أو تثبيتها أو التأثير في المنافسين بشكل غير عادل.

أنت من يقدر شرارة التغيير:

- عند التعامل مع المنافسين، راجع دائمًا [موارد قانون المنافسة](#)
- اطلب التوجيهات من قسم الشؤون القانونية وقسم الامتثال، في حال راودك أي سؤال بخصوص قانون المنافسة أو مكافحة الاحتكار.

للحصول على مزيد من المعلومات، راجع [سياسة الامتثال لقانون المنافسة الخاصة بشركة Nouryon](#)

ما المقصود بالمعلومات التنافسية:

يُعد استخدام المعلومات المتعلقة بالمنافسين جزءًا مشروعًا من العملية التجارية. لكن يجب الحصول على المعلومات المتعلقة بالمنافسين من المصادر المتاحة للعامة أو الوكالات المعنية بإجراء المقارنات المرجعية فقط. إذا حاول أي شخص تزويدك بمعلومات تجارية سرية عن أحد المنافسين، فامتنع بلطف عن قبولها وقدم بلاغًا فورًا إلى قسم الشؤون القانونية أو قسم الامتثال لتقييم الموقف.

ما يجب فعله

- مناقشة الاتجاهات والمعايير وأفضل الممارسات المتعلقة بمجال العمل من دون التطرق إلى معلومات السرية
- مشاركة المعلومات المتاحة للعامة بالفعل
- الاحتفاظ بسجلات مفصلة لما تمت مناقشته خلال الاجتماع
- إبلاغ مديرك عن أي اجتماعات تُعقد مع المنافسين
- التواصل مع قسم الشؤون القانونية أو قسم الامتثال في حال عدم التأكد من مدى ملاءمة موضوع ما أو للإبلاغ عن أي مناقشات أو مقترحات مشبوهة

ما يُحظر فعله

- التحدث عن إستراتيجيات التسعير الحالية أو المستقبلية
- مناقشة تقسيم المناطق أو العملاء أو الأسواق
- مشاركة أي معلومات سرية وغير معلنة
- مناقشة شروط الاتفاقيات أو العقود مع جهات خارجية
- مناقشة العطاءات أو المناقصات التي تخطط شركتنا أو المنافسون لتقديمها
- المشاركة في نقاشات حول إستراتيجيات استبعاد المنافسين من السوق



سأعمل على تعزيز ميزتنا التنافسية من خلال الامتثال للقانون نصًا ومضمونًا. 



مكافحة غسيل الأموال:

يجب عليك الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها المتعلقة بمكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب. ولا يجوز لنا محاولة إخفاء الأموال التي يتم الحصول عليها بشكل غير قانوني أو "غسلها" أو جعل مصدر الأموال يبدو مشروعًا. ولتجنب التورط في أنشطة غسيل الأموال، يجب أن يلتزم الموظفون بإجراءات الشركة المتبعة في عمليات الدفع. إضافةً إلى ذلك، يجب أن ينتبه الموظفون إلى أي طرق دفع أو طلبات لاسترداد الأموال أو غيرها من المعاملات المشبوهة بطرق غير قانونية أو غير معتادة ويجب عليهم إبلاغ قسم الشؤون القانونية أو قسم الامتثال بها على الفور.

أنت من يقدح شرارة التغيير:

- انتبه إلى أي مخالفات في طرق الدفع.
- إذا راودتك أي مخاوف بشأن إحدى المدفوعات، فاطلب استخدام طريقة دفع بديلة وقدم بلاغًا إلى مديرك بشأنها
- إذا كانت المعاملات تبدو مثيرة للريبة، فقدم بلاغًا إلى قسم الشؤون القانونية أو قسم الامتثال، حتى لو لم تُكمل المعاملة

العلاقات مع الجهات الخارجية:

يُعد الموردون، سواء المباشرون أو غير المباشرين، من أصحاب المصلحة الرئيسيين المسهمين في نجاح الأعمال. ننتقي موردين بعناية ونتخذ الإجراءات المناسبة لضمان امتثالهم للمتطلبات التعاقدية والتزامهم بالقانون ومدونتنا وسياساتنا. يُعد العمل مع موردين مسؤولين جزءًا مهمًا من المسؤولية الاجتماعية للشركات.

نتوقع من جميع شركائنا في الأعمال الامتثال لكل القوانين واللوائح المعمول بها، وتجسيد المبادئ الأخلاقية التوجيهية الواردة في مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال في كل الأوقات. قد تضطر شركة Nouryon إلى إعادة تقييم علاقاتها في مجال الأعمال في حال وقوع أي خرق أو انتهاك.

أنت من يقدح شرارة التغيير:

- تأكد من استيفاء الموردين لمتطلبات مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال

للحصول على مزيدٍ من المعلومات، راجع مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال



4. نحن أهل للمساءلة

تضارب المصالح
الهدايا والدعوات الترفيهية المتعلقة بالأعمال
الأنشطة السياسية

تحتزم شركة Nouryon حق موظفيها في إدارة شؤونهم الشخصية. ومع ذلك، يجب علينا تجنب السلوكيات التي قد تؤدي إلى تضارب محتمل أو فعلي في المصالح، أي المواقف التي تتعارض فيها المصالح الشخصية للموظف (أو يبدو أنها تتعارض) مع مصالح شركة Nouryon. ويجب إبلاغ نائب الرئيس التنفيذي والمستشار العام أو كبير مسؤولي الامتثال لدينا بكل حالات تضارب المصالح الفعلية أو المتصورة على الفور، أو إبلاغ شريك الأعمال المعني بالموارد البشرية في حال وجود تضارب محتمل في المصالح ينطوي على علاقات شخصية.



العلاقات الشخصية:

نتوقع منك التفكير بعمق في علاقاتك الشخصية داخل الشركة وخارجها، والإبلاغ عن أي موقف تعتقد أنه قد ينشأ عنه تضارب فعلي أو محتمل في المصالح وأن تنأى بنفسك عنه. على سبيل المثال، لا يجوز للموظفين التأثير في القرارات المتعلقة بالتوظيف التي تؤثر في أحد أفراد الأسرة المباشرين.

أنت من يقدح شرارة التغيير:

- قم بالإفصاح عن جميع حالات تضارب المصالح المحتملة
- وإذا راودتك أي أسئلة حول عملية الإفصاح، فتواصل مع قسم الامتثال
- لا تتخذ أي قرارات في حالات تضارب المصالح
- قدم بلاغًا عن أي موقف تعتقد أنه قد يمثل تضاربًا في المصالح

للحصول على مزيد من المعلومات، راجع [سياسة تضارب المصالح الخاصة بشركة Nouryon](#).

العمل الخارجي والمصالح المالية:

في غالب الأحيان، يحدث تضارب في المصالح إذا كان لديك عمل خارجي مع منافس أو عميل أو مورد أو بائع. وقد تتضارب مصالحك أو مصالح أحد أفراد أسرتك المباشرين إذا كانت هناك مصلحة مالية مع شركة منافسة لشركة Nouryon، أو تزاول أو تسعى إلى مزاولة أي أعمال معها، إلا إذا اندرجت المصلحة المالية ضمن أحد الاستثناءات المذكورة في [سياسة تضارب المصالح الخاصة بنا](#).

سأتجنب حدوث تضارب بين مصالح الشخصية ووظيفتي. في حال وجود تضارب محتمل في المصالح، سأقوم بالإفصاح عنه.

هل يمثل ذلك تضاربًا في المصالح؟ اسأل نفسك:

- هل يمكن أن تؤثر مصالح الشخصية أو علاقتي في القرارات التي أتخذها؟
- هل يمكن أن يبدو الأمر تضاربًا في المصالح بالنسبة إلى شخص آخر؟
- هل يتعارض مع العمل الذي أؤديه لصالح شركة Nouryon؟
- هل أستخدم موارد الشركة أو علاقتي أو منصبي لتحقيق مكاسب شخصية؟
- هل يتعارض ذلك مع مصالح شركة Nouryon؟

إذا كانت الإجابة بنعم على أي من هذه الأسئلة، فقد يمثل ذلك تضاربًا في المصالح.
تواصل مع [قسم الامتثال](#) لتلقي التوجيهات.

الهدايا والدعوات الترفيهية المتعلقة بالأعمال:

يعزز تقديم الهدايا أو الدعوات الترفيهية المتواضعة وتلقيها التعاون في مجال الأعمال على المدى الطويل، شريطة أن تكون معقولة ومناسبة للموقف، وألا يتم تقديمها للتأثير في قرار عمل بشكلٍ غير لائق، وأن يكون مسموحًا بها بموجب القوانين والسياسات التي تنطبق على الطرف المتلقي.

استشير قسم الشؤون القانونية أو قسم الامتثال قبل عرض الهدايا أو دعوات الضيافة أو تقديمها إلى مسؤول حكومي لضمان الامتثال للسياسات والقوانين المعمول بها في شركة Nouryon.

يُسمح بقبولها، إذا كانت

- ذات قيمة معقولة وذوق رفيع
- رمزية، مثل قلم أو قميص أو منتج يحمل شعار الشركة
- تُقدم نادرًا أو في المناسبات

لا يُسمح بقبولها، إذا كانت

- مُقدمة مقابل القيام بإجراء معين
- عبارة عن أموال نقدية أو ما يعادلها، مثل بطاقات الهدايا
- ذات قيمة تتجاوز الحد المعقول أو باهظة الثمن

للحصول على مزيدٍ من التوجيهات حول الهدايا والدعوات الترفيهية، راجع [السياسة العالمية المتعلقة بواجبات الطعام، وسياسة الهدايا والدعوات الترفيهية المتعلقة بالأعمال وسياسة مكافحة الفساد لدى شركة Nouryon.](#)

الأنشطة السياسية:

يجب أن تفصل أنشطتك السياسية عن عملك في شركة Nouryon. فمن غير المناسب أن تستخدم موارد الشركة (بما في ذلك الوقت أو الممتلكات أو المعدات) في خدمة هذه الأنشطة. ويتعين عليك إخطار مديرك قبل قبول أي منصب عام.

كما يجب الموافقة على أي أنشطة سياسية تتم مزاولتها بالنيابة عن شركة Nouryon وفق السياسات والإجراءات الخاصة بالشركة. لا تقدم شركة Nouryon أي إسهامات سياسية حاليًا ولا يحق لك تقديم أي إسهامات سياسية بالنيابة عن الشركة.

في حال قررت شركة Nouryon، في المستقبل، تقديم أي إسهام سياسي، سيتعين الحصول على الموافقة على الإسهام من قبل نائب الرئيس التنفيذي والمستشار العام والرئيس التنفيذي.

أنت من يقدر شرارة التغيير:

- شارك في الأنشطة السياسية في وقت فراغك
- استخدم مواردك الخاصة
- تجنبَّ التحدث بالنيابة عن الشركة من دون الحصول على موافقة





5. نحن يقظون

أصول الشركة
حماية البيانات
البيانات الشخصية
السرية
استخدام الذكاء الاصطناعي
دفاتر وسجلات دقيقة

أصول الشركة:

تمثل أصولنا عنصرًا أساسيًا في إجراء عمليات الشركة. يقع على عاتقنا جميعًا مسؤولية حماية أصول الشركة وبياناتها.

بعض الأمثلة على أصول الشركة:

الممتلكات والمعدات	المواد الخام والإمدادات	الأموال (النقدية والاستثمارات)	الوقت	الملكية الفكرية
سجلات المحاسبة والأعمال	المعلومات السرية	أجهزة الحاسوب وبرامجه	أنظمة تقنية المعلومات (IT) والوصول إلى الإنترنت	البيانات الشخصية

استخدام التقنية المسموح به: يجب عليك حماية الموارد التقنية لشركة Nouryon والتحلي بحسن التقدير عند استخدامها. ولا يجوز لك استخدام البريد الإلكتروني أو أصول شبكة الإنترنت الخاصة بشركة Nouryon لإرسال أي محتوى مسيء أو غير لائق أو الوصول إليه. كما يتعين على الموظفين حماية الملكية الفكرية لشركة Nouryon والمعلومات السرية الخاصة بأي شركة أخرى ضد أي من عمليات الإفصاح غير المسموح بها أو استخدامها من قبل جهة خارجية.

الاحتفاظ بالوثائق: يجب عليك الامتثال لسياسات إدارة السجلات وإخطارات الحيازة القانونية في شركة Nouryon. تنطبق هذه السياسات على الاحتفاظ بكل السجلات التي أعدها شركة Nouryon وإتلافها، بما في ذلك النسخ المطبوعة والملفات الإلكترونية ورسائل البريد الإلكتروني والرسائل الفورية ومقاطع الفيديو وأشرطة النسخ الاحتياطي.

حماية البيانات:

يؤدي الحفاظ على أمن بيانات شركة Nouryon إلى تعزيز أعمالنا من خلال بناء الثقة بين موظفينا وعملائنا وشركائنا في الأعمال. لذا يجب عليك الالتزام بسياسات أمن بيانات شركة Nouryon. وعلى وجه الخصوص، يتعين عليك حماية كل كلمات المرور ومُعرِّفات المستخدمين وبطاقات الوصول ومفاتيح التشفير أو المصادقة. كما يتعين عليك حماية كل المعلومات السرية وغير المعلنة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، الأسرار التجارية والعقود ومعلومات التصنيع والبيانات الشخصية وبيانات التسعير.

الأمن السيبراني: نتولى مسؤولية حماية الشركة من الهجمات السيبرانية، مثل التصيد الاحتيالي. يجب الإبلاغ فورًا عن جميع الحوادث الأمنية إلى فريق قسم الامتثال أو قسم الأمن السيبراني. يُحظر تمامًا محاولة الوصول إلى المحتوى الداخلي أو "اختراق" منصات الجهات الخارجية التي لا يُسمح لك أو لا ينبغي لك الوصول إليها.

حماية الملكية الفكرية: الملكية الفكرية (IP) هي أحد أصول شركة Nouryon الأكثر قيمة، وتُعد حماية الملكية الفكرية مسؤولية أساسية يتحملها كل موظف. فكل منا مسؤول عن حماية العلامات التجارية وبراءات الاختراع وحقوق التأليف والنشر والأسرار التجارية وأسرار المهنة والأساليب والعمليات المملوكة لنا. من المهم للغاية ألا تفصح أبدًا لأفراد غير مصرح لهم - سواء داخل شركة Nouryon أو خارجها - عن أي معلومات قد تعرّض التقنية المملوكة لشركة Nouryon أو أسرارها التجارية للخطر. ومن المهم أيضًا أن نحترم بالقدر نفسه حقوق الملكية الفكرية للجهات الخارجية المصرح باستخدامها. فالاستخدام غير المصرح به للملكية الفكرية الخاصة بالجهات الخارجية قد يعرّض شركة Nouryon وموظفيها لدفع تعويضات مدنية والخضوع لعقوبات جنائية.

أنت من يقدح شرارة التغيير:

- احرص على حماية جميع أصول شركة Nouryon بجميع أشكالها، بما في ذلك من حالات السرقة أو التلف أو الاحتيال
- حافظ على أمان أي ممتلكات تم منحها لك، مثل بطاقات الدخول

للحصول على مزيدٍ من المعلومات، راجع [الاستخدام المقبول لأنظمة شركة Nouryon وأجهزتها](#)

البيانات الشخصية:

خلال عملك في شركة Nouryon، قد تقوم بإعداد البيانات الشخصية لموظفينا أو عملائنا أو شركائنا في الأعمال أو قد تكتشف هذه البيانات أو تستخدمها أو تصل إليها أو تحصل عليها أو تتعامل معها بأي طريقة أخرى. لذا يجب عليك اتباع قوانين الخصوصية المعمول بها وتوجيهات شركة Nouryon الداخلية عند جمع البيانات الشخصية أو استخدامها أو مشاركتها.

بعض الأمثلة على البيانات الشخصية:

الاسم الأول واسم العائلة	عنوان البريد الإلكتروني	عنوان بروتوكول الإنترنت (IP)	عنوان المنزل	رقم الهاتف
المعلومات المالية	رقم الهوية	المعلومات الطبية	الجنسية	الجنس

للحصول على مزيدٍ من المعلومات، راجع [سياسة خصوصية بيانات الموظفين التابعة لشركة Nouryon](#)

👍 سأحرص على حماية ممتلكات الشركة وعدم التورط في سرقتها أو إساءة استخدامها.

السرية:

يجب أن نحافظ على سرية معلوماتنا والمعلومات التي يأتئنا عليها الآخرون. تشمل المعلومات السرية كل المعلومات غير المعلنة التي قد تكون مفيدة للمنافسين أو ضارة بالشركة أو عملائها إذا تم الإفصاح عنها مثل: خطط التسويق، وبيانات المبيعات، وبيانات الأداء المالي، والبيانات الشخصية للموظفين أو العملاء، والإستراتيجيات، والملكية الفكرية، والمواد المحمية بامتيازات قانونية. ويجب عليك اتباع كل القوانين وسياسات الشركة ذات الصلة عند جمع المعلومات السرية والاحتفاظ بها ونقلها. ويُحظر عليك استخدام معلومات شركة Nouryon السرية لتحقيق مكاسب شخصية أو للتنافس مع الشركة.

أنت من يقدح شرارة التغيير:

- استخدم المعلومات اللازمة لأداء عملك فقط
- تجنب مناقشة معلومات شركة Nouryon في الأماكن العامة
- لا تشارك المعلومات السرية إلا مع جهات خارجية مُصرح لها ولديها أسباب مشروعة متعلقة بالأعمال للاطلاع على المعلومات، وبشرط وجود بنود سرية مذكورة في اتفاقياتها
- احرص على حماية شبكتنا من الفيروسات والبرامج الضارة من خلال تثبيت البرامج المعتمدة فقط
- احرص على حماية البيانات الشخصية الخاصة بزملائك في العمل وعمالئك وشركائك في الأعمال
- حافظ على سرية أي معلومات خاصة بالعملاء أو شركاء الأعمال، وتأكد من أنها آمنة
- قدم بلاغًا فورًا عن أي حالة سرقة لمعلومات سرية أو إساءة استخدام لها مُشتبه فيها إلى قسم الشؤون القانونية وقسم الامتثال

دفاتر وسجلات دقيقة:

الاحتفاظ بسجلات دقيقة: يتعين عليك التأكد من أن السجلات التي تحتفظ بها دقيقة وكاملة ومحدثة. يجب أن تعكس سجلات ودفاتر حسابات الشركة بشكل دقيق الطبيعة الحقيقية للمعاملات التي تسجلها. ويحظر إنشاء سجلات خاطئة أو مضللة من أي نوع.

الاحتيال والاختلاس في ما يتعلق بموارد الشركة: يجب عليك اتباع كل عمليات الاعتماد الداخلية ومبادئ المحاسبة وإعداد التقارير المالية لتسجيل كل المعاملات بشكل صحيح ولضمان خضوعها للمراجعة اللازمة. لا تعتمد إعداد أي مستندات مزورة أو تستخدمها أو تقبلها في ما يتعلق بأنشطة شركة Nouryon المتعلقة بمجال الأعمال أو تطلب تسليم أي مبالغ خاصة بالشركة إلى حسابات بنكية شخصية أو تقبلها. ولا يجوز لك تسهيل أي محاولات تقوم بها جهة خارجية للاحتيال على شركة Nouryon أو المشاركة فيها، ويجب أن تتخذ الخطوات اللازمة للتصدي لأي إساءة في استخدام موارد الشركة. ويتعين عليك الإبلاغ عن كل محاولات الاحتيال المشتبه فيها إلى الجهة الرقابية الإقليمية أو مراقب الأعمال أو قسم الامتثال أو قسم الشؤون القانونية داخل الشركة.

أنت من يقدر شرارة التغيير:

- تأكد من أن جميع سجلات الأعمال كاملة ودقيقة
- لا تقدم أي معلومات كاذبة أو مضللة
- قدم بلاغاً عن أي عملية احتيال فعلية أو يُشتبه في حدوثها أو تم السعي إلى تنفيذها
- حافظ على معاييرنا العالية

الاستخدام المسؤول لأموال الشركة:

نتحمل جميعاً مسؤولية حماية الموارد المالية للشركة. يشمل ذلك عدم استخدام أموال الشركة في تقديم الهدايا أو الوجبات إلى الموظفين الأفراد أو تكريماً لهم (على سبيل المثال، في أعياد الميلاد، وحالات الوفاة، والعطلات، ومناسبات الزفاف، والتقاعد) ما لم تكن مبادرة من الشركة أو تمت الموافقة عليها سابقاً من قبل نائب الرئيس التنفيذي والمستشار العام. ولا يمنعك ذلك من استخدام أموالك الشخصية أو جمعها من أجل تقديم هدايا/تنظيم فعاليات فردية، كما لا يمنع الشركة من تحمل تكاليف الوجبات/الهدايا للمتقاعدين نظير خدمتهم في الشركة لمدة طويلة.



استخدام الذكاء الاصطناعي

الإمكانات التي توفرها تقنيات الذكاء الاصطناعي لتعزيز عملياتنا التجارية، مع إدراكها Nouryon تدرك في الوقت ذاته للمخاطر التي قد تنطوي عليها هذه الأدوات. ونحن ملتزمون باستخدام الذكاء الاصطناعي بشكل مسؤول وأخلاقي وبما يتوافق مع القوانين المعمول بها وقيم شركتنا.

عند استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي، بما في ذلك منصات الذكاء الاصطناعي التوليدي وروبوتات المحادثة وتطبيقات التعلم الآلي، يجب عليك ممارسة الحكم السليم والحفاظ على الرقابة البشرية المناسبة. ويُتوقع من الموظفين المشاركة في التدريب المتعلق بالذكاء الاصطناعي حسب المطلوب والحفاظ على الوعي بمخاطر الذكاء الاصطناعي وقيوده. ينبغي أن يعمل الذكاء الاصطناعي على تعزيز عملية اتخاذ القرار البشري لا أن يحل محلها، لا سيما في المسائل التي قد تترتب عليها آثار تجارية أو قانونية أو أخلاقية جوهرية.

أو الأسرار التجارية أو Nouryon حماية المعلومات السرية: يُحظر عليك إدخال المعلومات السرية لشركة البيانات المملوكة أو البيانات الشخصية أو معلومات العملاء في أدوات الذكاء الاصطناعي الخارجية ما لم تكن الأداة معتمدة للاستخدام التجاري ومشمولة باتفاقيات حماية بيانات مناسبة. استخدم فقط أدوات وإدارة المعلومات (CISO) الذكاء الاصطناعي التي تمت الموافقة عليها من قبل مسؤول أمن المعلومات Nouryon والشؤون القانونية والامتثال. وقد تم تقييم الأدوات المعتمدة لضمان بقاء بيانات (IM) ضمن بيانات خاضعة للرقابة وعدم استخدامها لتدريب نماذج أطراف ثالثة أو الإفصاح عنها خارج (CISO) المؤسسة. إذا لم تكن متأكدًا مما إذا كانت الأداة معتمدة، فتواصل مع مسؤول أمن المعلومات أو الشؤون القانونية والامتثال قبل الاستخدام (IM) أو إدارة المعلومات.

الدقة والرقابة البشرية: قد يحتوي المحتوى الذي ينتجه الذكاء الاصطناعي على أخطاء أو تحيزات أو معلومات غير دقيقة. وتقع على عاتقك مسؤولية مراجعة جميع المخرجات التي يولدها الذكاء الاصطناعي والتحقق منها قبل استخدامها في القرارات التجارية أو الاتصالات أو المنتجات النهائية.

التحيز والإنصاف: كن على دراية بأن أنظمة الذكاء الاصطناعي قد تعكس أو تضخم التحيزات الموجودة في بيانات التدريب الخاصة بها. عند استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي التي تساهم في اتخاذ القرارات التجارية، اتخذ الخطوات اللازمة لتحديد التحيز المحتمل والتخفيف من حدته.

يبدأ الأمر بي:

- Nouryon استخدم فقط أدوات الذكاء الاصطناعي المعتمدة من
- لا تُدخل أبداً معلومات سرية أو مملوكة في منصات ذكاء اصطناعي غير معتمدة
- راجع دائماً مخرجات الذكاء الاصطناعي وتحقق من دقتها
- كن يقظاً تجاه قيود الذكاء الاصطناعي واستخدم الحكم البشري في القرارات المدعومة بالذكاء الاصطناعي
- اطلب التوجيه إذا لم تكن متأكدًا مما إذا كانت أداة الذكاء الاصطناعي معتمدة أو كيفية استخدامها بشكل مسؤول
- شارك في التدريب المطلوب على الذكاء الاصطناعي وابقَ على اطلاع بسياسات الشركة

لمزيد من المعلومات، يُرجى الرجوع إلى سياسة الاستخدام المقبول للذكاء الاصطناعي الخاصة بشركة Nouryon.



سأستخدم أدوات الذكاء الاصطناعي المعتمدة بشكل مسؤول ولن أعرض المعلومات السرية للخطر أو أعتمد على مخرجات الذكاء الاصطناعي دون التحقق المناسب منها Nouryon لشركة



6. نحن نهتم بالآخرين

مكافحة التحرش والتمييز

الصحة والسلامة

وسائل التواصل الاجتماعي والتواصل في العمل

مكافحة التمييز والتحرش:

يمثل تنوع القوى العاملة لدينا أحد الأصول العظيمة. لذا فنحن نلتزم بتوفير فرص متكافئة في جميع جوانب التوظيف ولن نتسامح مع ممارسات التمييز على أساس العمر أو العرق أو اللون أو الجنسية الأصلية أو الدين أو الجنس أو الهوية الجنسية أو الميول الجنسية أو أي وضع محمي آخر. ولن نتسامح مع ممارسات التمييز أو التحرش من أي نوع، بما في ذلك التعليقات المهينة على أساس العرق أو الأصل أو أي تلميحات جنسية غير مرغوب فيها.

الاحترام المتبادل:

لقد وضعنا معايير عالية للسلوك المهني والأخلاقي تحكم كيفية تعاملنا مع العملاء والموردين والزملاء والعامّة في كل الأوقات. نحن نتعامل مع الأشخاص بكياسة ووقار واحترام. ويشمل ذلك احترام ممتلكات شركة Nouryon وممتلكات الآخرين، والتصرف بنزاهة وصدق طوال الوقت، والعمل معًا لتحقيق نتائج أفضل، واتخاذ خطوات لفهم قوانين/أعراف البلدان المختلفة التي نعمل فيها. ولا نتسامح مع أي من الأعمال الترهيبية أو العدائية أو التهديدية.

الإجراءات التأديبية وتقديم المشورة:

تحافظ شركة Nouryon على معايير الأداء والسلوك في مكان العمل من خلال تقديم المشورة بشكل ودي ومناسب، وتدريب الموظفين، وتقديم المشورة بشكل رسمي وتطبيق الإجراءات التأديبية، التي قد تؤدي إلى إنفاذ عقوبات قد تصل إلى الفصل من العمل.

أنت من يقدح شرارة التغيير:

- تعامل مع الأشخاص بوقار واحترام
- قدّر التنوع وإسهامات الآخرين
- رسيخ ثقافة قائمة على الاحترام
- احرص بشكل فعال على خلق بيئة عمل تتسم بالشمولية
- انتبه لأي تحيزات لاشعورية قد تؤثر في حكمك على الأشخاص والمواقف

الصحة والسلامة:

تُعد الصحة والسلامة مسؤولية كل موظف على جميع المستويات. وتلتزم شركة Nouryon بتوفير بيئة عمل آمنة، وبحماية البيئة، وبالحفاظ على صحة موظفينا وعمالئنا والمجتمعات التي نعمل فيها وسلامتهم.

الصحة والسلامة في مكان العمل:

يحق للموظفين التمتع ببيئة عمل آمنة ونظيفة وصحية تتوافق مع كل القوانين والقواعد واللوائح والسياسات ذات الصلة، بالإضافة إلى **قواعد إنقاذ الحياة** الخاصة بشركة Nouryon. ويجب على كل موظفي شركة Nouryon أداء العمل وفقاً للمعايير والممارسات الآمنة. كما يجب أن تُنفذ كل الأنشطة المتعلقة بمجال الأعمال في ظل توفير كل التصاريح والموافقات والضوابط اللازمة. إذا كانت الظروف أو السلوكيات غير آمنة، فيجب عليك التوقف عن العمل على الفور أو إبلاغ المشرف المسؤول عنك.

سلامة المنتج:

يجب عليك وضع ملصقات على المنتجات بشكل صحيح وتوضيح متطلبات التعامل مع المنتجات وفقاً للقوانين المعمول بها وسياسات الشركة.

أنت من يقدح شرارة التغيير:

- احرص على العمل بطريقة آمنة في جميع الأوقات
- إذا لاحظت شيئاً غير آمن، فتوقف واتخذ إجراءً حياله
- التزم بجميع السياسات المحلية المتعلقة بالمخدرات والكحول في مكان العمل
- امتثل لمتطلبات السلامة المحلية
- التزم **بقواعد إنقاذ الحياة**

للحصول على مزيدٍ من المعلومات، راجع **سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن (QHSE&S) الخاصة بشركة Nouryon**

يركز برنامج السلامة المخصص لدينا، **Nouryon Cares**، على الصحة والسلامة والتوعية المجتمعية.

وسائل التواصل الاجتماعي والتواصل في العمل:

يتعين عليك الامتناع عن التحدث علنًا نيابة عن شركة Nouryon أو الكشف علنًا عن معلومات الملكية أو المعلومات السرية الخاصة بالشركة ما لم يتم التصريح بذلك على وجه التحديد. إذ لا يُسمح بالتحدث علنًا نيابة عن شركة Nouryon إلا للموظفين الحاصلين على إذن بذلك. ويجب أن يتحلى هؤلاء الأفراد المسموح لهم بالتحدث نيابة عن شركة Nouryon بالصدق والدقة والاحترام دائمًا في أي من عمليات التواصل.

يتعين عليك أيضًا التفكير بحذر في عمليات التواصل في العمل، بغض النظر عن الطريقة التي تستخدمها للتواصل، والتأكد من أنها تمتثل لأعلى المعايير. لا تتمسك بأرائك الشخصية أو تطرحها بوصفها آراء نابعة من الشركة. واحرص على التحلي بالعقلانية والحس السليم عند استخدام وسائل التواصل الاجتماعي واتباع توجيهات الشركة طوال الوقت.

أنت من يقدر شرارة التغيير:

- كن حذرًا بشأن ما تنشره – إذا كنت لن تنشره في مكان العمل، فلا تنشره على الإنترنت
- لا تستخدم وسائل التواصل الاجتماعي للأغراض الآتية:
 - مشاركة معلومات سرية
 - انتهاك المدونة
 - الانخراط في ممارسات التحرش أو التمييز أو الانتقام.
 - انتهاك أي قوانين أو معايير أخلاقية أخرى

للحصول على مزيد من المعلومات، راجع [سياسة وسائل التواصل الاجتماعي الخاصة بشركة Nouryon](#)





7. نحن مسؤولون

الإشراف البيئي
حقوق الإنسان وممارسات العمل



حقوق الإنسان وممارسات العمل:

يجب على شركة Nouryon وأي جهة خارجية تعمل معها الامتثال لكل قوانين العمل في الولايات القضائية التي تعمل فيها. لن ننخرط في أي أعمال مع أي جهة خارجية متورطة في حالات العمالة القسرية أو غير الطوعية أو الاتجار بالبشر أو عمالة الأطفال أو نتعامل معها. ونقر بحقوق الإنسان لكل الأشخاص على النحو المذكور في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان وإعلان منظمة العمل الدولية (ILO) بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.

حرية تكوين الجمعيات: نقر بجميع قوانين العمل والتوظيف المعمول بها ونحترمها، بما في ذلك تلك التي تتعلق بحرية تكوين الجمعيات، والخصوصية، وتكافؤ فرص العمل في جميع الأماكن التي نعمل فيها.

الالتزام بتوفير أجر معيشي: نلتزم بتوفير أجر معيشي لجميع موظفينا بحلول عام 2030.

أنت من يقدر شرارة التغيير:

- ساهم في التأكد من عدم حدوث انتهاكات لحقوق الإنسان، مثل حالات العمالة الإجبارية أو القسرية أو عمالة الأطفال، في نطاق أعمالنا أو سلسلة التوريد الخاصة بنا
- تأكد من أننا نتعامل بشكل مسؤول مع مورديننا وعملائنا

للحصول على مزيدٍ من المعلومات، راجع [بيانات تحديد الموقف الخاصة بشركة Nouryon](#)

الإشراف البيئي:

نحن ملتزمون بالإشراف البيئي وحماية الموارد البيئية للأجيال القادمة. لتحقيق هذه الغاية، يجب عليك الامتثال لكل القوانين والقواعد واللوائح البيئية التي وضعتها السلطات المحلية أو الإقليمية أو الوطنية، بما في ذلك تلك التي تحكم استخدام المواد الخطرة وتخزينها والتخلص منها.

يجب عليك إبلاغ قسم الشؤون القانونية بكل الحالات التي يتم فيها التعامل مع المواد أو النفايات الخطرة أو نقلها أو التخلص منها بشكل غير صحيح.

الالتزام بتأمين مستقبل مستدام:

نتعاون مع عملائنا ومورديننا وموظفينا لتقديم حلول مبتكرة، ودفع عجلة التقدم، وتوفير الأمان والاستدامة في الحاضر والمستقبل للجميع. تتماشى أهدافنا المتعلقة بالاستدامة مع أهداف اتفاقية باريس التابعة للأمم المتحدة بشأن تغير المناخ وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

نحن ملتزمون بما يلي:

- التحسين المستمر لأدائنا في مجالي السلامة والبيئة
- النمو والابتكار لتطوير حلول مستدامة تمكّن العملاء من تحقيق الاستدامة
- التفاعل مع الموظفين والعملاء والموردين والمجتمع والتعاون معهم لدفع عجلة التقدم المستدام

للحصول على مزيدٍ من المعلومات، راجع [أهداف التنمية المستدامة الخاصة بشركة Nouryon](#)

سأفكر في طبيعة البيئة التي أرغب في العيش والعمل فيها، وسأؤدي واجبي في الحفاظ عليها.

8. الموارد

السياسات المتاحة على بوابة السياسات

جهة التواصل: nouryoncompliance@nouryon.com

سياسة مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد	سياسة الامتثال لقانون المنافسة	سياسة تضارب المصالح	سياسة خصوصية بيانات الموظفين
سياسة العالمية الخاصة بوجبات الطعام والهدايا والدعوات الترفيهية المتعلقة بالأعمال	سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن (QHSE&S)	سياسة العمل في دولة حساسة	سياسة وسائل التواصل الاجتماعي
سياسة استخدام المقبول للأنظمة والأجهزة			سياسة عدم الانتقام SpeakUp!

موارد أخرى

مدونة قواعد سلوك شركاء الأعمال	بيانات تحديد الموقف	قواعد إنقاذ الحياة	برنامج Nouryon Cares	سير عملية SpeakUp!
الخط الساخن للإبلاغ SpeakUp!	أهداف التنمية المستدامة			

سأطلع على السياسات والموارد الأخرى المتاحة. 